



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในการสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อให้มีความสุขที่แข็งแรงทั้งกายและจิตใจ รู้จักพักผ่อนคลายในสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตให้เกิดสมดุล และเพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร พร้อมทั้งจะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

ในการนี้ จึงขออนุมัติจัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุม ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุทัยวรรณ กรธนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอิมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

เรื่องเดิม แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๑ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อการประเมิน การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ประการ ดังนี้

- | | |
|------------------|--|
| ๑. Happy Body | การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและจิตใจ |
| ๒. Happy Heart | การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร |
| ๓. Happy Society | การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร |
| ๔. Happy Relax | การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย |
| ๕. Happy Brain | การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ |
| ๖. Happy Soul | การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต |
| ๗. Happy Money | การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย |
| ๘. Happy Family | การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง |

ข้อเท็จจริง สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความมุ่งมั่นที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องการส่งเสริมและการบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็น องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลเมืองชุมเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลเมืองชุมที่ได้ดำเนินการในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเมืองชุม และ Facebook ของเทศบาลตำบลเมืองชุม รายละเอียดตามแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอุทัยวรรณ กรุณา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

/ความเห็นของหัวหน้า...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

แนบท้ายบันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/-

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการเทศบาลตำบลเมืองชุมให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- โครงการส่งเสริมสนับสนุนวินัยจราจรสีขาว



-พนักงานเทศบาลร่วมเล่นกีฬา



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
-กิจกรรมวันเกิดของบุคลากร



-กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
-กิจกรรมจิตอาสา



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- มีสถานที่ออกกำลังกายเพื่อให้พนักงานได้ทำกิจกรรมร่วมกันและประชาชนที่มาติดต่อราชการ



- มีห้องน้ำที่ถูกต้องลักษณะ





- มีจุดบริการน้ำดื่มและเครื่องดื่มบริการให้พนักงานและประชาชนที่มาติดต่อราชการ



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร



- บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง



๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
-กิจกรรมทำบุญตักบาตร



-กิจกรรมหล่อเทียนพรรษาและแห่เทียนพรรษา



-ไหว้ศาลพระภูมิเจ้าที่



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
-โครงการธนาคารขยะ



-ร่วมนำสินค้ามาซื้อ-ขายกับประชาชน



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
-กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารเทศบาลฯ

