



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้าง

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานของเทศบาลตำบลเมืองชุม และการเลื่อนขั้นค่าจ้างของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ ข้อ ๗ (๘) เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาพร้อมการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าจ้าง ดังนี้

๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๒. การมาทำงานสาย ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่เกิน ๕ ครั้ง
๓. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัวและมาทำงานสาย ในครึ่งปีที่แล้วเมื่อรวมกัน ต้องไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

ทั้งนี้ การลาป่วยตาม ข้อ ๑ และ ข้อ ๓ ต้องมิใช่ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียว หรือ หลายคราวรวมกัน ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ หรือ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือ ในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศ ข้างต้น ข้อ ๗ (๙) (ค) (ง) และเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาต ให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกินกว่า ๓๐ วัน ให้พนักงาน ลูกจ้าง ผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ ตามประกาศฯ ข้างต้น ข้อ ๗ (๔) จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม