

สรุป



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในวันที่ 29 สิงหาคม 2568

โรงแรมทีค การ์เดน สปา รีสอร์ท
ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย



คำนำ

การสรุปรายงานผลการดำเนินงาน โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดว่าเป็นกิจกรรมหนึ่ง ในกระบวนการดำเนินงานโครงการจำเป็นต้องสรุปรายงาน
ผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาเจ้าของงบประมาณและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบสภาพการดำเนินงานผล
การดำเนินงานโครงการ และปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการครั้งต่อไป

ดังนั้น ผู้ดำเนินงานโครงการจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี 2568 ฉบับนี้ ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลฉบับนี้จะเป็นข้อมูล
ที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้บริหารในการตัดสินใจจัดสรรงบประมาณ และตัดสินใจในการดำเนิน
โครงการในครั้งต่อไป

คณะทำงาน

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลเมืองชุม

กันยายน 2568

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การดำเนินการโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี 2568 มีวัตถุประสงค์ คือ

1.วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- 1.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร
- 1.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น

จากการดำเนินโครงการในครั้งนี้อย่างต้องขอขอบคุณผู้ร่วมดำเนินโครงการและผู้ประสานงานในด้านต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือ จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ มีดังนี้

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	5	4	3	2	1		
1. ด้านการฝึกอบรม						4.88	97.59
1.1. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	48	6				4.89	97.78
1.2. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	47	6	1			4.85	97.04
1.3. เอกสารและสื่อประกอบการอบรม	47	7				4.87	97.41
1.4. หลักสูตรมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด	48	6				4.89	97.78
1.5. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	47	7				4.87	98.41
1.6. หลักสูตรภาคปฏิบัติมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	49	5				4.91	98.15
2. ด้านวิทยากร						4.90	98.07
2.1. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	52	2				4.96	99.26
2.2. การเรียงลำดับการบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	46	8				4.85	97.04
2.3. มีการเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	49	5				4.91	98.15
2.4. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	50	4				4.93	98.52
2.5. ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	47	7				4.87	97.41
3. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						4.92	98.33
3.1. สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	51	3				4.94	98.89
3.2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	50	4				4.93	98.52
3.3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	49	4	1			4.89	97.78
3.4. อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	49	5				4.91	98.15
4. ด้านความรู้ความเข้าใจ						4.93	98.64
4.1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	51	3				4.94	98.89
4.2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	50	4				4.93	98.52
4.3. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	50	4				4.93	98.52
ผลคะแนนความพึงพอใจ						4.90	98.07

ระดับความพึงพอใจ 5 = ดีมาก , 4 = ดี , 3 = พอใช้ , 2 = น้อย , 1 = น้อยที่สุด

จากตารางความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม

ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย 4.90 คิดเป็นร้อยละ 98.07 อยู่ในระดับ ดีมาก โดยผลประเมินหัวข้อที่ 4 ความรู้ความเข้าใจมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.93 คิดเป็นร้อยละ 98.64 อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเป็นหัวข้อที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

หมายเหตุ

ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ

คะแนน	4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
คะแนน	3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
คะแนน	2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
คะแนน	1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
คะแนน	1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ร้อยละความพึงพอใจ

ร้อยละ	91 - 100	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
ร้อยละ	71 - 90	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
ร้อยละ	51 - 70	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
ร้อยละ	31 - 50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
ร้อยละ	21 - 30	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ข้อเสนอแนะ

- 1.ควรจัดโครงการในลักษณะแบบนี้อีก
- 2.โครงการที่จัดปีหน้าขอขอคณะวิทยากรนี้อีก

บทที่ 1

บทนำ

1.ความเป็นมาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลในองค์กรและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ อย่างไรก็ตามยังพบว่าการติดต่อประสานงานและการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล ยังติดขัดเนื่องจากยังขาดความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ไปจนถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลเมืองชุม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน จากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองชุม ประกอบด้วยส่วนของสภาท้องถิ่น และผู้บริหาร ท้องถิ่น โดยมีพนักงานท้องถิ่นเป็นผู้ขับเคลื่อน นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อจัดบริการสาธารณะที่สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญใน การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงเล็งเห็น ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเขตพื้นที่เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส มีใจรักงานที่ทำมีทัศนคติที่ดี มีจิตบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคี ในการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ 2568 (คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถ นำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- 2.2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ได้มีโอกาสเกิดแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมีจริยธรรม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร
- 2.3 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเอง สู่การพัฒนาท้องถิ่น

3.วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๓.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๓.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

4.ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ในการดำเนินงานตามโครงการฯ มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- 4.1 จัดเตรียมโครงการฯ และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ เตรียมการประเมินและสรุปโครงการฯ
- 4.2 ประสานวิทยากร คุณวินัย ยี่เพ็ญ (Facilitator)
- 4.3 จัดทำโครงการฯ ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยมีกิจกรรมอบรมภาคการบรรยายและภาคปฏิบัติ
- 4.4 สรุปผลการฝึกอบรมและแบบประเมินโครงการและรายงานผู้บริหาร

บทที่ 2
ผลการดำเนินงาน
และการประเมินผลโครงการ

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ 2568
ซึ่งผลการดำเนินงานดังนี้

1. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 29 สิงหาคม 2568 รวมระยะเวลา 1 วัน

2. ผู้ร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 54 คน ประกอบด้วย

3.1 คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองชุม	จำนวน	5 คน
3.2 สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม	จำนวน	12 คน
3.3 หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวน	6 คน
3.4 พนักงานเทศบาล	จำนวน	16 คน
3.5 พนักงานครู	จำนวน	2 คน
3.6 พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	6 คน
3.7 พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	8 คน

3. วิทยากร

3.1 คุณวินัย ยี่เพ็ญ (Facilitator)

4. สถานที่จัดงานโครงการ

4.1 โรงแรมทีเค การ์เด้น สเปา รีสอร์ท ตำบลบ้านตู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

5. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

๕.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๕.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างมีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม รู้จักการทำงาน เป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๕.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ พัฒนาดตนเอง ส่งการพัฒนาท้องถิ่น

6.การประเมินผลโครงการ

ในการประเมินผลตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ครั้งนี้ ได้ดำเนินการเพื่อให้ทราบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีการเสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรม และจริยธรรม และรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นเปิดโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรับทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงานร่วมกัน รู้จักการทำงานเป็นทีมเกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

7. วิธีการดำเนินการ

7.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการประเมินคือ ผู้ที่เข้าอบรม โดยกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 54 คน

7.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2.1 แบบประเมินความพึงพอใจ

7.3 วิธีการสร้างเครื่องมือ

3.1 ศึกษาจากเอกสาร แนวคิด และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3.2 สร้างแบบประเมินความพึงพอใจ

7.4 วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการประเมินผลครั้งนี้ ผู้ประเมินได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1.แจกแบบประเมินความพึงพอใจ

7.5 การวิเคราะห์ข้อมูล/ทำสถิติ

5.1 นำแบบประเมินความพึงพอใจมาวิเคราะห์ ซึ่งแบ่งช่วงคะแนนเป็นร้อยละ ดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ

คะแนน	4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
คะแนน	3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
คะแนน	2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
คะแนน	1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
คะแนน	1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ร้อยละความพึงพอใจ

ร้อยละ	91 - 100	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
ร้อยละ	71 - 90	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
ร้อยละ	51 - 70	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
ร้อยละ	31 - 50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
ร้อยละ	21 - 30	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

สรุปผลการฝึกอบรม

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
- ชาย	28	51.85
- หญิง	26	48.15
2. อายุ		
- ต่ำกว่า 20 ปี	0	0
- 21 – 30 ปี	9	16.67
- 31 – 40 ปี	5	9.26
- 41 – 50 ปี	28	51.85
- 51 – 60 ปี	11	20.37
- สูงกว่า 60 ปี	1	1.85
3. ระดับการศึกษา		
- ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	4	7.41
- มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	12	22.22
- อนุปริญญาตรี/ปวส.	7	12.96
- ปริญญาตรี	22	40.74
- ปริญญาโท	9	16.67
- ปริญญาเอก	0	0
4. สถานภาพ		
- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองชุม	4	7.41
- สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม	12	22.22
- หัวหน้าส่วนราชการ	6	11.11
- พนักงานเทศบาล	16	29.63
- พนักงานครู	2	3.70
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	6	11.11
- พนักงานจ้างทั่วไป	8	14.82

จากตารางข้างต้นพบว่า

1. เพศ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเพศหญิง จำนวน 28 คน และเพศชาย จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 51.85 และ 48.15 ตามลำดับ

2. อายุ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามอายุ 21 – 30 ปี จำนวน 9 คน, อายุ 31 – 40 ปี จำนวน 5 คน, อายุ 41 – 50 ปี จำนวน 28 คน, อายุ 51 – 60 ปี จำนวน 11 คน และสูงกว่า 60 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 16.67 , 9.26 , 51.85 , 20.37 และ 1.85 ตามลำดับ

3. ระดับการศึกษา

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 4 คน, มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. จำนวน 12 คน, อนุปริญญาตรี/ปวส. จำนวน 7 คน, ปริญญาตรี จำนวน 22 คน และปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41 , 22.22 , 12.96 , 40.74 และ 16.6 ตามลำดับ

4. สถานภาพ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีสถานภาพเป็นคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 4 คน, สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 12 คน, หัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 6 คน, พนักงานเทศบาล จำนวน 16 คน, พนักงานครู จำนวน 2 คน, พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 6 คน และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 7.41 , 22.22 , 11.11 , 29.63 , 3.70 , 11.11 และ 14.82 ตามลำดับ

2. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	5	4	3	2	1		
1. ด้านการฝึกอบรม						4.88	97.59
1.1. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	48	6				4.89	97.78
1.2. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	47	6	1			4.85	97.04
1.3. เอกสารและสื่อประกอบการอบรม	47	7				4.87	97.41
1.4. หลักสูตรมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด	48	6				4.89	97.78
1.5. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง	47	7				4.87	98.41
1.6. หลักสูตรภาคปฏิบัติมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	49	5				4.91	98.15
2. ด้านวิทยากร						4.90	98.07
2.1. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	52	2				4.96	99.26
2.2. การเรียงลำดับการบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	46	8				4.85	97.04
2.3. มีการเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น	49	5				4.91	98.15
2.4. การตอบคำถามได้ตรงประเด็นและชัดเจน	50	4				4.93	98.52
2.5. ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อย เพียงใด	47	7				4.87	97.41
3. ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						4.92	98.33
3.1. สถานที่สะอาดมีความเหมาะสม	51	3				4.94	98.89
3.2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	50	4				4.93	98.52
3.3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	49	4	1			4.89	97.78
3.4. อาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	49	5				4.91	98.15
4. ด้านความรู้ความเข้าใจ						4.93	98.64
4.1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	51	3				4.94	98.89
4.2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	50	4				4.93	98.52
4.3. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	50	4				4.93	98.52
ผลคะแนนความพึงพอใจ						4.90	98.07

ระดับความพึงพอใจ 5 = ดีมาก , 4 = ดี , 3 = พอใช้ , 2 = น้อย , 1 = น้อยที่สุด

จากตารางความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม

ผลการประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย 4.90 คิดเป็นร้อยละ 98.07 อยู่ในระดับ ดีมาก โดยผลประเมินหัวข้อที่ 4 ความรู้ความเข้าใจมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.93 คิดเป็นร้อยละ 98.64 อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งเป็นหัวข้อที่มีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

หมายเหตุ

ค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ

คะแนน	4.51 - 5.00	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
คะแนน	3.51 - 4.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
คะแนน	2.51 - 3.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
คะแนน	1.51 - 2.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
คะแนน	1.00 - 1.50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ร้อยละความพึงพอใจ

ร้อยละ	91 - 100	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดีมาก
ร้อยละ	71 - 90	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี
ร้อยละ	51 - 70	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ พอใช้
ร้อยละ	31 - 50	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อย
ร้อยละ	21 - 30	ความพึงพอใจอยู่ในระดับ น้อยที่สุด



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
เทศบาลตำบลเมืองชุม

☎ 053 768 461

f เทศบาลตำบลเมืองชุม

WWW.mueangchum.go.th

✉ Muangchoom.sub@gmail.com



กลุ่มประชาสัมพันธ์
งาน กต.เมืองชุม

วันศุกร์ ที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2568

เทศบาลตำบลเมืองชุม ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยคุณวินัย ยี่เพ็ญ (Facilitator) เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร
ประธานและสมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างที่เข้าร่วมโครงการฯ
ณ โรงแรมทีค การ์เด็น สปา รีสอร์ท
ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย









โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันที่ 29 กันยายน 2568

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (เช้า)



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันที่ 29 กันยายน 2568

อาหารกลางวัน



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในวันที่ 29 กันยายน 2568

อาหารกลางวัน



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในวันที่ 29 กันยายน 2568

อาหารว่างและเครื่องดื่ม (บ่าย)



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดว่าส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลในองค์กรและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างไรก็ตามยังพบว่าการติดต่อประสานงานและการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานของเทศบาล ยังติดขัดเนื่องจากยังขาดความรู้ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ไปจนถึงวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลเมืองชุม ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีการกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับ การถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบลเมืองชุม ประกอบด้วยส่วนของ สภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ขับเคลื่อน นำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อจัดบริการสาธารณะที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น จากหลักการและเหตุผล ดังกล่าว เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเขตพื้นที่เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีความรู้ ภูมิปัญญาในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความรู้ ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส มีใจรักงานที่ทำ มีทัศนคติที่ดี มีจิตบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จึงได้จัดทำ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ปฏิบัติงานและ อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และ พนักงานจ้างได้มีโอกาสเกิดแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน อย่างมีจริยธรรม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น

/๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม	จำนวน	๑๒	คน
๓.๓ พนักงานเทศบาล	จำนวน	๒๐	คน
๓.๔ พนักงานครู	จำนวน	๒	คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน	๑๕	คน
๓.๖ ทีมวิทยากร	จำนวน	๕	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๘	คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันศุกร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมทีเค การ์เดน สปา รีสอร์ท ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณของเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน ๔๕,๕๐๐ บาท ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม นำความรู้ที่รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาตนเองสู่การพัฒนาท้องถิ่น

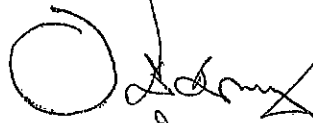
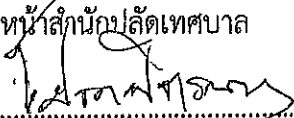
สำเนาถูกต้อง

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

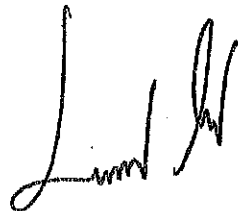
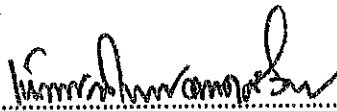


(นายอริมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัดเทศบาล



(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



(นายกิตติ พวงอินใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ผู้อนุมัติโครงการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

แนบท้าย โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตารางโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ในวันที่ 29 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมทีค การ์เดน สปา รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

เวลา	รายการ
08.20 น. - 08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45 น. - 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายกิตติ พวงอินใจ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
09.00 น. - 10.30 น.	กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ (เน้นการสร้างบรรยากาศ สร้างสรรค์ ให้เกียรติ) แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม 5 ทีม โดย นายวินัย ยี่เพ็ญ และวิทยากรกลุ่ม จำนวน 5 ท่าน
10.30 น. - 10.40 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.40 น.- 12.00 น.	กิจกรรม การสร้างบรรยากาศการทำงาน และเป้าหมายทีม(Work Shop) - สร้างจิตสำนึกรักองค์กรโดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน - บรรยากาศการทำงานของทีมสำคัญกับเป้าหมายอย่างไร - ทำงานให้เสร็จ vs ทำงานให้เสร็จ โดย นายวินัย ยี่เพ็ญ และวิทยากรกลุ่ม จำนวน 5 ท่าน
12.00 น. - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. - 14.00 น.	Feedback กิจกรรม การสร้างบรรยากาศการทำงาน และเป้าหมายทีม (ต่อ) - Feedback สิ่งที่ได้เรียนรู้ในกิจกรรม (WorkShop) - งานทำให้เรามีคุณค่าและผูกพัน (Job Characteristics) - การเชื่อมโยงกับตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กร โดย นายวินัย ยี่เพ็ญ และวิทยากรกลุ่ม รวม 5 ท่าน
14.00 น. - 14.10 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.10 น.- 15.00 น.	กิจกรรม Team Collaboration - เล่นในห้องประชุม จำนวน 4 ฐาน (เล่นพร้อมกันทุกทีม) โดย นายวินัย ยี่เพ็ญ และวิทยากรกลุ่ม รวม 5 ท่าน
15.00 น. - 16.00 น.	สรุปกิจกรรม Team Collaboration - ประสานงานอย่างไรให้ได้ผล(งาน) ประสานคนให้ได้(ใจ) - คุณค่าคน คุณค่าทีม - One Good Thing โดย นายวินัย ยี่เพ็ญ และวิทยากรกลุ่ม รวม 5 ท่าน
16.00 น. - 16.15 น.	ผู้เข้ารับการอบรมทำแบบประเมินความพึงพอใจหลังการฝึกอบรม
16.15 น. - 16.30 น.	พิธีปิดการฝึกอบรม โดย นายกิตติ พวงอินใจ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โรงแรมทีเค การ์เดน สปา รีสอร์ท
ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๘ คน ๆ ละ ๒๕๐ บาท

เป็นเงิน ๑๔,๕๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๘ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ

เป็นเงิน ๕,๘๐๐ บาท

๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกอบรมบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๘๔๐ บาท

เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท

(วิทยากรและวิทยากรประจำกลุ่มสำหรับการทำกิจกรรมและเป็นวิทยากรที่ไม่ใช่บุคคล
ของรัฐ จำนวน ๕ คนการอบรมประเภท ข จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔๐ บาท รวม
๒๕,๒๐๐ บาท)

รวมทั้งสิ้น

๔๕,๕๐๐ บาท

สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน

* ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ *

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เมนูอาหาร

1. หล่นเต้าเจี้ยว+ผักกาดล้ม
2. แกงเขียวหวานหมูเค็ม
3. ผัดผักคะน้าปลาเค็ม
4. ปลานึ่งมะนาว
5. ปลาเค็มทอดกรอบ
6. ข้าวสวย
7. ผลไม้ตามฤดูกาลหรือขนมไทย

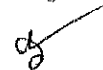
อาหารว่างภาคเช้า

โอวัลติน+ชา+กาแฟ+ชีฟพอนเค้ก

อาหารว่างภาคบ่าย

โอวัลติน+ชา+กาแฟ+ขนมสอด้ไส้ประยุกต์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ในวันที่ 29 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมทีดี การ์เดน สปารีสอร์ท ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ภาคเช้า	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย
1	นายกิตติ พวงอินใจ	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
2	นายวิเชียร คำมาก	รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
3	นายวีระพล แก้วมาลา	รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
4	นายวัลลภ วิจิตร	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
5	นายทองอินทร์ ปิงดา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม		
6	นายธนากร ใจบาล	รองประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม		
7	นายวิโรจน์ เกษนาวา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
8	นายณรงค์ รังษี	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
9	นายสมศักดิ์ จัยพรม	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
10	นางขวัญหล้า ก้อนศิลา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
11	นางอินทรา เนตรนัยชัย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
12	นายบุญธรรม นวลตา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
13	นางสาวธัญญา กิตติศรี	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
14	นางสาวโคกิสตา พรหมโวหาร	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
15	นายจิราวุฒิ พวงอินใจ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
16	นายปิยะ ต๊ะน้อย	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
17	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	ปลัดเทศบาล		
18	นายณรงค์ศักดิ์ อุดแทน	รองปลัดเทศบาล		
19	นายอิมมงคล ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักงานปลัด		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ภาคเช้า	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย
20	นางประภาศรี อนาวิน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
21	นายอาคม กันทะสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง		
22	นายฐานมาศ สมวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
23	นางสาวฐิติมา กำแหงเล็ก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
24	นายนิติพงษ์ กุสาป็น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
25	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา	นักทรัพยากรบุคคล		
26	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมไธ	นักพัฒนาชุมชน		
27	นางอุทัยวรรณ กรุณา	นักจัดการงานทั่วไป		
28	นางสาวชราภรณ์ จันสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
29	นางสาววิมลพร อุ่นเรือน	เจ้าพนักงานธุรการ		
30	นายวิชา ป่องเขาย้อย	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
31	นางสาวนิตยา บุญภา	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
32	นางสาวสุนิดา บุญกัณฑ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
33	นางสาวจินดามัย งามบ้าน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
34	นางสาวศศิธร คำทอง	นักวิชาการพัสดุ		
35	นายมนเทียร ศรีสุวรรณ	นายช่างโยธา		
36	นายสมศักดิ์ ใจสีธิ	นายช่างเขียนแบบ		
37	นายเกรียงไกร วันไชยธนวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ		
38	นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ	ครู		
39	นางอรทัย อินทร์ฐานันท์	ครู		
40	นางสาวพิชชาภา พัฒน์โกฏี	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
41	นายชาติชาย สิริลักษณ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
42	นางศรีจันทร์ หมื่นสม	ผู้ดูแลเด็ก		
43	นางสาวสุกัณนา ยาวีราช	ผู้ดูแลเด็ก		

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร ๕๘๕๐๑/ ๖๔๓

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

๑. เรื่องเดิม ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.-บาท และตามบันทึกข้อความที่ ขร ๕๘๕๐๑/๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารอนุมัติการโอน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ โอนเพิ่ม ๑๙,๘๐๐.-บาท ตามบันทึกข้อความที่ ขร ๕๘๕๐๑/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารอนุมัติการโอน งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ โอนเพิ่ม ๗๐๐.-บาท และรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๕๐๐.-บาท (-สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

๒. ข้อเท็จจริง สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม จะดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๘ คน จึงขออนุมัติยืมเงินงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการดังกล่าว โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้

๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ค่าอาหารกลางวัน ๕๘ คน ๆ ละ ๒๕๐ บาท	เป็นเงิน	๑๔,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๘ คน ๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๕,๘๐๐ บาท

๑.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกอบรมบรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๘๔๐ บาท	เป็นเงิน	๒๕,๒๐๐ บาท
---	----------	------------

(วิทยากรและวิทยากรประจำกลุ่มสำหรับการทำกิจกรรมและเป็นวิทยากรที่ไม่ใช่บุคคล ของรัฐ จำนวน ๕ คนการอบรมประเภท ข จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๘๔๐ บาท รวม ๒๕,๒๐๐ บาท)

รวมเป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙๐ และข้อ ๙๓(๓)(๔)

๔. ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้า นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีความจำเป็นต้อง ยืมเงินงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการอบรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมทีเค การ์เดน สเปา รีสอร์ท ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย เป็นเงิน ๔๕,๕๐๐.๐๐บาท (-สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

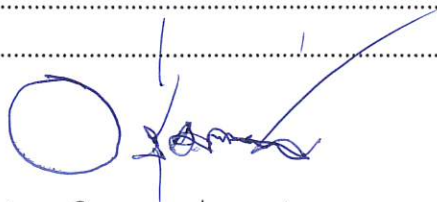
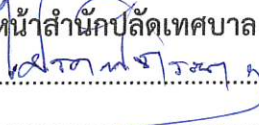
๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติในข้อ ๔



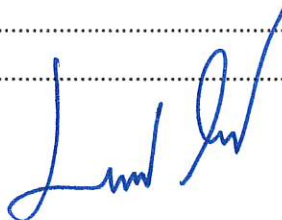
(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายอิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม



(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



ทราบ



ไม่อนุมัติ, เห็นควร.....



(นายกิตติ พวงอินใจ)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

แนบท้าย บันทึกข้อความ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงรายที่ ขร ๕๘๕๐๑/๖๔๓
วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมคุณธรรม
จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/๖๔๕

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

๑. เรื่องเดิม ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ตั้งไว้ ๒๕,๐๐๐.-บาท และตามบันทึกข้อความที่ ชร ๕๘๕๐๑/๖๑๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารอนุมัติการโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ โอนเพิ่ม ๑๙,๘๐๐.-บาท ตามบันทึกข้อความที่ ชร ๕๘๕๐๑/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผู้บริหารอนุมัติการโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ โอนเพิ่ม ๗๐๐.-บาท และรวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๕๐๐.-บาท (-สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-)

๒. ข้อเท็จจริง สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม จะดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ สำหรับผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๕๓ คน และทีมวิทยากร จำนวน ๕ ท่าน จึงขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการดังกล่าวเป็นจำนวนเงิน ๔๕,๕๐๐.-บาท (-สี่หมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน-) (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

(นายกิตติ พวงอินใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ขร 58501/๖๔๔

วันที่ 25 สิงหาคม 2568

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองชุม จะได้ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม และรับฟังความคิดเห็นผู้อื่นเปิดโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ปรับทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกัน รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ในวันศุกร์ ที่ 29 สิงหาคม 2568 เวลา 08.00 น. – 16.30 น. ณ โรงแรมทีค การ์เด้น สปา รีสอร์ท ตำบลบ้านดู่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยกำหนดให้แต่งกายด้วยเสื้อพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระสุริโยทัย (สีแดง) (ขอให้ทุกท่านนำปากกา มาด้วยเพื่อทำแบบประเมินหลังจากจบการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว

(นายกิตติ พวงอินใจ)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

- ทราบ

(นายณรงค์ศักดิ์ อุดแทน)

รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

[illegible]

แนบท้ายบันทึกข้อความ งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร 58501/644

วันที่ 25 สิงหาคม 2568

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม