



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเมืองชุม
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเมืองชุม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนั้นๆ	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สมัครใจและคิดว่า การเข้ารับการฝึกอบรมจะเป็นการเพิ่มความรู้
	๒.๔ การส่งเสริมจริยธรรมและรักวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลเมืองชุม (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลเมืองชุม	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและการบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐/คน	- ค่าตอบแทนกรรมการบุคคลภายนอก
๔. ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๔.๑ ให้ความช่วยเหลือในงานมงคลและอวมงคลแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
๕. ด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และ การประชุมส่วนราชการภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการรับรอง และพิธีการ	การจัดการประชุมเป็น ประจำเดือน หรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา / ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๖. ด้านการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕๕ - กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเมืองชุม ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๕๘,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๘๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเมืองชุม	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗)	๔๐,๐๐๐	
	๒) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไตรมาสที่ ๔ (เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๓) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๔) โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	ไตรมาสที่ ๔ (เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗)	ไม่มีใช้ งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองชุม	ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖)	๒๖๐,๐๐๐	
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	
	๓) โครงการประกวดการจัดการความรู้ของเทศบาลตำบลเมืองชุม	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	
	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน มิถุนายน ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในเทศบาลตำบลเมืองชุม	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
	๓) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี	ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ธันวาคม ๒๕๖๖)	๖๐,๐๐๐	
	๔) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มีนาคม ๒๕๖๗)	๒๐๐,๐๐๐	