



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร 58501

วันที่ 1 ตุลาคม 2563

เรื่อง ขออนุมัติแจ้งข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองชุม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

1. เรื่องเดิม ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองชุม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุม เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ได้นำไปเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง

2. ข้อเท็จจริง สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดทำข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองชุม ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างได้รับทราบและนำไปปฏิบัติเพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นข้าราชการที่ดี คงไว้ซึ่งจรรยาข้าราชการต่อไป

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการในข้อที่ 2

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอิมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

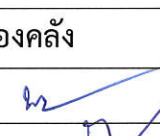
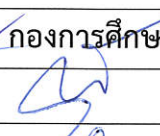
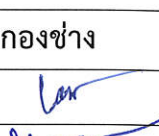
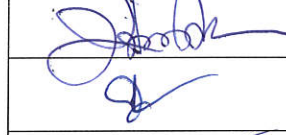
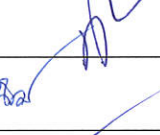
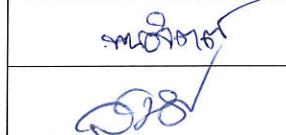
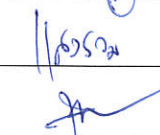
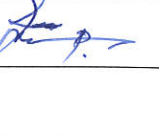
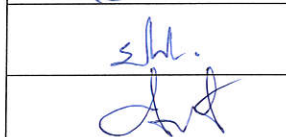
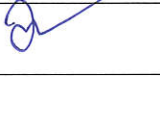
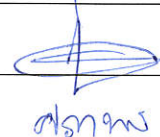
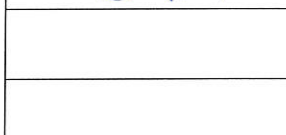
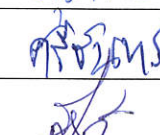
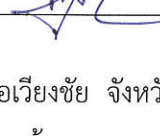
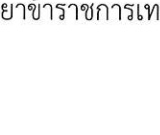
ความเห็นของปลัดเทศบาล


(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม


ว่าที่ร้อย
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ทราบ

สำนักปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองการศึกษา	กองช่าง
			
			
			
			
			
			
			
			

แนบท้ายบันทึกข้อความ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
เรื่อง ขออนุมัติแจ้งข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองชุม ว่าด้วยจรรยาบรรณการเทศบาลตำบลเมืองชุม
ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2563



ประกาศข้อบังคับเทศบาลตำบลเมืองชุม
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุม

เทศบาลตำบลเมืองชุม ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐาน การดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุม

เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเมืองชุม เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 1.4 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ 2 การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- 2.1 ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 3.2 ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- 4.1 ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- 5.3 ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ 6 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- 6.2 กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ 7 ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- 7.2 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ให้ข้าราชการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยา

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยศ พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม