บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่ ชร 58501/ **วันที่** 24 ตุลาคม 2562

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2563) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

1. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเมืองชุม (พ.ศ. 2561 – 2563) ในวันที่ 2 ตุลาคม 2560 และได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้ถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ให้เกิดความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีเกียรติภูมิของข้าราชการ

2. <u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. 2561 – พ.ศ. 2563) ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ 24 ตุลาคม 2562

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่ 24 ตุลาคม 2562

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม
วันที่ 24 ตุลาคม 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
วันที่ 24 ตุลาคม 2562

รายงานผลการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2562)

ของ

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2562)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	-มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ 6/2562 ให้มีการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง ของพนักงานครูเทศบาลจำนวน 2 อัตรา -มติ ก.ท.จ. ครั้งที่ 7/2562 มีมติเห็นชอบ ให้ดำเนินการดังนี้ **สำนักปลัดเทศบาล** **1. กำหนดตำแหน่ง** 1.1 นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) จำนวน 1 อัตรา 1.2 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **2. ยุบเลิก** 2.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา **กองคลัง** **1. กำหนดตำแหน่ง** 1.1 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **2. ยุบเลิก** 2.1 พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1 อัตรา **กองช่าง** **1. กำหนดตำแหน่ง** 1.1 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **2. ยุบเลิก** 2.1 นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) จำนวน 1 อัตรา **กองการศึกษา** **1. กำหนดตำแหน่ง** 1.1 พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2.นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ -การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	-ได้ดำเนินการสรรหาโดยขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา แต่ยังมิได้รับการจัดสรรตำแหน่งดังกล่าว -ได้ดำเนินการสรรหาโดยการรับโอน ซึ่งได้มีพนักงานเทศบาลเข้าสู่ตำแหน่งจำนวน 1 อัตรา คือ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และมีตำแหน่งอัตราว่าง จำนวน 2 อัตรา คือ 1.นักวิชาการตรวจสอบภายใน 2.เจ้าพนักงานธุรการ -ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งครบตามอัตราที่ว่าง คือ 4 อัตรา คือ **1. สำนักปลัดเทศบาล** - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **2 กองคลัง** - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **3. กองช่าง** - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา **4.กองการศึกษา** - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
3.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง	-ได้มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย และประเมินด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณาผลงานได้ (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
4.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.การใช้แบบสำรวจความสำคัญ ปัจจัยด้านแรงจูงใจ ที่มีผลต่อการทำงานในองค์กร 2.การใช้ระบบบุคลากรแห่งชาติในการจัดทำข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล 3.จัดส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ 4.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดอบรมเอง	1.สรุปผลการสำรวจและการแก้ไขปัญหา 2.ได้จัดทำข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นเป็นปัจจุบัน 3.ตางรางสรุปรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ 4.ฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลกรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี 2562 (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
5.นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน และการกำหนดโทษสำหรับผู้กระทำความผิด	-จัดให้มีเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน -จัดให้มีเงินสมทบกองทุนประกันสังคม -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	-เทศบาลตำบลเมืองชุมจัดเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เป็นจำนวนเงิน 367,000 บาท -เทศบาลตำบลเมืองชุมจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานเทศบาล ที่มีสิทธิ์เบิก 10 ราย เป็นเงิน 88,300 บาท -เทศบาลตำบลเมืองชุม จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิก ค่าเช่าบ้าน 8 ราย เป็นจำนวนเงิน 321,027 ราย ดังนี้ - เทศบาลตำบลเมืองชุม จ่ายเงินสมทบเป็นเงินค่าประกันสังคมของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 14 ราย เป็นจำนวนเงิน 75,268 บาท -เทศบาลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๘ (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯกำหนดให้จ่าย	-เทศบาลจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานเทศบาลในสายงานผู้บริหารจำนวน ราย ดังนี้ 1.นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ปลัดเทศบาล เดือนละ 14,000 บาท 2.นายธนูศักดิ์ อุดแตน รองปลัดเทศบาล เดือนละ 3,500 บาท 3.นายอธิมงคล ชุ่มมงคล หัวหน้า สป. เดือนละ 3,500 บาท 4.นางประภาศรี อนาวัน ผอ.กองคลัง เดือนละ 3,500 บาท 5.นายอาคม กันทะสุข ผอ.กองช่าง เดือนละ 3,500 บาท
	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน	-เทศบาลจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด
	-จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ -มีการจัดทำกิจการจิตอาสา เพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ
	-จัดให้มีการประชุมพนักงานเทศบาลเป็นระยะที่กำหนดเพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน	-จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)
6.นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดเค็กวันเกิดให้กับพนักงาน	-จัดเค็กวันเกิด ฉลองเค็กวันเกิดให้กับพนักงานเทศบาล
	-จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม	-พนักงานทุกคนเข้าร่วมการฝึกอบรมและเสริมสร้างในส่วนของความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม
	-การจัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ และประเพณีต่าง ๆ ในวันสำคัญ	-คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ (ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเมืองชุม จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

1.นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง
(รายละเอียดแนบท้าย)

ที่ ชร 58501/ 296

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย 57210

12 มิถุนายน 2562

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 1 ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563) นั้น

เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) ครั้งที่ 2/2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอนำส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำนักปลัดเทศบาล
-งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ / โทรสาร 0-5376-8461

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563)
ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม (ครั้งที่ 2/2562)

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561–2563) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561-2563) ครั้งที่ 2/2562 ของเทศบาลตำบลเมืองชุม จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561– 2563) ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561-2563

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

แนบท้ายประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ครั้งที่ 2/2562)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
2	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
3	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
7	นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
8	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
9	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	-	-	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
10	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
11	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	2	2	2	2	-	-	-	
12	คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	รวม	9	9	10	10	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>								
13	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	1	1	1	1	-	-	-	
14	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
15	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
16	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
17	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	-	-	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
19	คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	รวม	5	5	5	5	-	-	-	

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	<u>กองช่าง</u>								
20	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
21	นายช่างโยธาอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
22	นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	-	-	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
23	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
24	คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
	รวม	4	4	4	4	-	-	-	
	<u>กองการศึกษา</u>								
25	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	1	1	1	1	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาจาก ก.กลาง
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
26	คนงานทั่วไป	-	-	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 7/2562
27	ครู (ค.ศ. 2)	2	2	2	2		-	-	อุดหนุนทั่วไป
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
28	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	5	5	5	5	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
	รวม	8	8	8	8	-	-	-	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
29	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 9/2556
	รวม	1	1	1	1	-	-	-	
	รวมทั้งสิ้น	29	29	30	30	-	-	-	

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พ่อยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

11.บัญชีรายชื่อการจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (งบประมาณ 2561-2563) เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
นางลัดดาวัลย์ เลิกบุช	รัฐศาสตรบัณฑิต	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	437,400 (36,450X12)	84,000 (7,000X12)	84,000 (7,000X12)	605,400
นายธนูศักดิ์ อุดแตน	รัฐศาสตรบัณฑิต	12-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	12-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	329,760 (27,480x12)	42,000 (3,500X12)		371,760
<u>สำนักปลัดเทศบาล</u> นายอธิมงคล ชุ่มมงคล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	311,640 (25,970x12)	42,000 (3,500X12)		353,640
นายมานิต สินสมุทร์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	329,760 (27,480x12)			
น.ส.รุ่งนภา แสนเมืองมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	349,320 (29,110x12)			
น.ส.พนอจิตต์ ธรรมโถ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	271,440 (22,620x12)			
						12-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่าง)
นางอุทัยวรรณ กรุณา	ครุศาสตร์บัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	12-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	12-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	168,360 (14,030x12)			
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายสันติ พุทธปัญญา	ปวช. (ช่างโยธา)	-	คนงานทั่วไป(พนง.ขับรถยนต์)	-	-	-	คนงานทั่วไป(พนง.ขับรถยนต์)	-	-	108,000 (9,000X12)			

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
นายสมยศ เพ็งไสย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	108,000 (9,000X12)			
นายธนาวุธ ปาละ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	108,000 (9,000X12)			
-	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)			(ว่าง)
<u>กองคลัง</u> นางประภาศรี อนาวัน	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	422,640 (35,220x12)	42,000 (3,500X12)		464,640
น.ส.นิตยา บุญภา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	323,760 (26,980x12)			
น.ส.สุนิดา บุญกัณฑ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	288,120 (24,010x12)			
น.ส.วีรภัทรา ผิดชอบ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	12-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	12-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	249,240 (20,770x12)			
<u>พนักงานจ้างตามภาระกิจ</u> น.ส.พิชชาภา พัฒน์โกฏิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	122,160 (10,180X12)			
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> -	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)			(ว่าง)

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
<u>กองช่าง</u> นายอาคม กันทะสุข	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	382,560 (31,880x12)	42,000 (3,500X12)	-	424,560
นายมณเฑียร ศรีสุวรรณ์	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	282,600 (23,550x12)			
<u>พนักงานจ้าง</u> <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นายยุทธพงษ์ กาบแก้ว	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)			
-	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)			(ว่าง)
<u>กองการศึกษา</u> -	-	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500X12)		435,600 มีข้อผูกพันกับ กสถ. (ว่างเดิม)
-	-	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)	-	-	(ว่าง)
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.เมืองชุม</u> <u>พนักงานครูเทศบาล</u> น.ส.อุบลวรรณ เก่งหล่อ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	57-2-0236	ครู		ค.ศ. 2	57-2-0236	ครู		ค.ศ. 2	-			(อุดหนุนทั่วไป)
นางอารมณ์ สอนเตจา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	57-2-0431	ครู		ค.ศ. 1	57-2-0431	ครู		ค.ศ. 1	-			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้าง</u> <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>													
7	น.ส.สุวิมล เพียรงาม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						(อุดหนุนทั่วไป)
8	น.ส.สุกันนา ยาวิราช	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
9	นางศรีจันทร์ หมื่นสม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
10	นางศุภาพร ขรวงค์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
11	น.ส. แสงรวม ไชยชมภู	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>													
12	-	-	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)

ที่ ชร 58501/ 265

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย 57210

28 พฤษภาคม 2562

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563)

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึง มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 1 ชุด
2. สำเนาคำสั่งที่ 110/2562 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2562 จำนวน 1 ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 เห็นชอบเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561-2563) และจัดคนลงสู่ตำแหน่งเป็นปัจจุบันแล้ว พร้อมทั้งส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำนักปลัดเทศบาล
-งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์ / โทรสาร 0-5376-8461

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561 - 2563)
ของเทศบาลตำบลเมืองชุม (ครั้งที่ 1/2562)

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561–2563) เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2560 และมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 นั้น

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 เห็นชอบเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561– 2563) ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2561-2563

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

แนบท้ายประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ครั้งที่ 1/2562)

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
2	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	2	2	2	2	-	-	-	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
3	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล)	1	1	1	1	-	-	-	
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
5	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
6	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
7	เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
8	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 9 เม.ย. 61
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
9	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
10	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)	2	2	2	2	-	-	-	
	รวม	9	9	9	9	-	-	-	
	<u>กองคลัง</u>								
11	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผอ.กองคลัง)	1	1	1	1	-	-	-	
12	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
13	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
14	นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
15	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 1 พ.ค. 61
	รวม	6	6	6	6	-	-	-	
	<u>กองช่าง</u>								
17	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผอ.กองช่าง)	1	1	1	1	-	-	-	
18	นายช่างโยธาอาวุโส	1	1	1	1	-	-	-	
19	นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	1	1	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 11/2559

ลำดับที่	ชื่อสายงาน	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
20	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	4	4	4	4	-	-	-	
	กองการศึกษา								
21	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (ผอ.กองการศึกษา)	1	1	1	1	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาจาก ก.กลาง
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม								
22	ครู (ค.ศ. 2)	2	2	2	2		-	-	อุดหนุนทั่วไป
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
23	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	5	5	5	5	-	-	-	อุดหนุนทั่วไป
	รวม	8	8	8	8	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
24	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	1	1	1	1	-	-	-	มติ ก.ท.จ. 9/2556
	รวม	1	1	1	1	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		30	30	30	30	-	-	-	

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยง ฟลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่ 110/2562

เรื่อง จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายใน ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2563)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบ มาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ความในข้อ 15 ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย (ก.ท.จ.เชียงราย) ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2562 เห็นชอบเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจัดบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่ง (พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง) ตามโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานภายในตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563) รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 24 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลเมืองชุม ที่ 110/2562 ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2562

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
1	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	รัฐศาสตรบัณฑิต	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	12-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	กลาง	437,400 (36,450X12)	84,000 (7,000X12)	84,000 (7,000X12)	605,400
2	นายธนูศักดิ์ อุดแตน	รัฐศาสตรบัณฑิต	12-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	12-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บท.	ต้น	329,760 (27,480x12)	42,000 (3,500X12)		371,760
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>													
3	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	12-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	อท.	ต้น	311,640 (25,970x12)	42,000 (3,500X12)		353,640
4	นายมานิต สินสมุทร์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	329,760 (27,480x12)			
5	น.ส.รุ่งนภา แสนเมืองมา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชก.	349,320 (29,110x12)			
6	น.ส.พนอจิตต์ ธรรมโถ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	12-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชก.	271,440 (22,620x12)			
7	นางอุทัยวรรณ กรุณา	ครุศาสตร์บัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	12-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	12-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	168,360 (14,030x12)			
	<u>พนักงานตามภาระกิจ</u>													
8	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-			(ยุบเลิก)
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>													
9	นายสันติ พุทธปัญญา	ปวช. (ช่างโยธา)	-	คนงานทั่วไป(พนง.ขับรถยนต์)	-	-	-	คนงานทั่วไป(พนง.ขับรถยนต์)	-	-	108,000 (9,000X12)			
10	นายสมยศ เพ็งไสย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	108,000 (9,000X12)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
11	นายธนาวุธ ปาละ	มัธยมศึกษาตอนต้น	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	-	คนงานทั่วไป (พนง.ดับเพลิง)	-	-	108,000 (9,000X12)			
	<u>กองคลัง</u>													
12	นางประภาศรี อนาวัน	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	12-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	422,640 (35,220x12)	42,000 (3,500X12)		464,640
13	น.ส.นิตยา บุญภา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	12-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	323,760 (26,980x12)			
14	น.ส.สุนิดา บุญกัณฑ์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	12-2-04-3203-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ชก.	288,120 (24,010x12)			
15	น.ส.วีรภัทรา ผิดชอบ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	12-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	12-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปก.	249,240 (20,770x12)			
	<u>พนักงานจ้างตามภาระกิจ</u>													
16	น.ส.พิชชาภา พัฒน์โกฏิ	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	122,160 (10,180X12)			
17	-	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	ผช.จพง.ธุรการ	คุณวุฒิ	-				
	<u>กองช่าง</u>													
18	นายอาคม กันทะสุข	วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	12-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	382,560 (31,880x12)	42,000 (3,500X12)	-	424,560
19	นายมณเฑียร ศรีสุวรรณ์	ปวส.ช่างอุตสาหกรรม (ก่อสร้าง)	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	12-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	282,600 (23,550x12)			
20	-	-	12-2-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	12-2-05-4702-001	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ปง./ชง.	-			
	<u>พนักงานจ้าง</u>													
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>													
21	นายยุทธพงษ์ กาบแก้ว	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	108,000 (9,000X12)			

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
22	กองการศึกษา -	-	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	12-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	อท.	ต้น	393,600 (ค่ากลางเงินเดือน)	42,000 (3,500X12)		435,600 มีข้อผูกพันกับ กสถ. (ว่างเดิม)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.เมืองชุม													
	พนักงานครูเทศบาล													
23	น.ส.อุบลวรรณ เก่งหล่อ	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	57-2-0236	ครู		ค.ศ. 2	12-2-08-6600-601	ครู		ค.ศ. 2	-			(อุดหนุนทั่วไป)
24	นางอารมณ์ สอนเตจา	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	57-2-0431	ครู		ค.ศ. 2	12-2-08-6600-602	ครู		ค.ศ. 2	-			
	พนักงานจ้าง													
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
25	น.ส.สุวิมล เพียรงาม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
26	น.ส.สุกันนา ยาวิราช	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
27	นางศรีจันทร์ หมื่นสม	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
28	นางศุภาพร ขรวงค์	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						
29	น.ส. แสงรวม ไชยชมภู	ค.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)			-	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)						(อุดหนุนทั่วไป)
	หน่วยตรวจสอบภายใน													
30	-	-	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	12-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	355,320 (ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

2. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก
(รายละเอียดแนบท้าย)

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองชุม
ที่ 168/ 2562
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 มาตรา 22 มาตรา 23 และมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และมติ ก.ท.จ.เชียงราย ในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2548 เห็นชอบเป็นหลักการมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับลพนักงานจ้าง (ฉบับที่ 4) ลงวันที่ 29 กันยายน 2558 จึงจ้างพนักงานจ้างทั่วไป และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 4 ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2562

สั่ง ณ วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

(แนบท้ายคำสั่ง เทศบาลตำบลเมืองชุม ที่ 168 /2561 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2562)

ที่	ชื่อ – ตำแหน่ง / สังกัด	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>				
1	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เยาวลักษณ์ กาจินะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	28	ปริญญาตรี สาขาวิชา บัญชี	9,000	
	<u>กองคลัง</u>				
2	นางสาวอรวรรณ กันทะคำ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	36	ปริญญาตรี สาขาวิชา รัฐศาสตร์	9,000	
	<u>กองช่าง</u>				
3	นางสาวพิมพ์พิมาย ดีทา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	28	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา โยธา	9,000	
	<u>กองการศึกษา</u>				
4	นายสันติศักดิ์ สวาพิทักษ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	28	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา การบัญชี	9,000	

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

คำสั่งเทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่ 282 /2562

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบ
ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 15 ประกอบมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหางานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกาศ ก.ท.จ.เชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 9 มกราคม 2559 ข้อ 144 และประกาศคณะกรรมการกลาการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่ พ.ศ. 2560 ประกอบกับ มติ ก.ท.จ. เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 11/2562 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562 จึงแต่งตั้พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ จำนวน 1 ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล คุณวุฒิ	ตำแหน่ง/สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่สอบแข่งขัน/ สอบคัดเลือกได้	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง
นางอุทัยวรรณ กรุณา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-4101-001 เงินเดือน 14,570 บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย	สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ลำดับ 145 ภาคเหนือ เขต 1 ตามประกาศคณะกรรมการ กลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้น บัญชีและยกเลิกบัญชี ผู้ สอบแข่งขันได้ในการ สอบแข่งขันนเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2560	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 12-2-01-3101-001 เงินเดือน 15,060 บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ชร 58501/140

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย 57210

13 มีนาคม 2562

เรื่อง รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบรายงานการสรรหาสายงานบริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 จำนวน 2 ฉบับ
2. สำเนาแผนอัตรากำลัง จำนวน 2 ชุด
3. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตาม ม. 35 จำนวน 2 ชุด
4. บัญชีรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ จำนวน 2 ชุด

ตามที่ จังหวัดเชียงราย แจ้งให้เทศบาลตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2561 -2563 และเป็นตำแหน่งที่ว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ในการนี้ เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงใคร่ขอรายงานให้ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ทราบว่าได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี 2561 – 2563 และเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำนักปลัดเทศบาล
-งานการเจ้าหน้าที่
โทรศัพท์/ โทรสาร 053 – 768461

"ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน"

(แบบที่ 1)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

เรียน ประธานคณะกรรมการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ด้วยเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ว่าง และประสงค์ให้ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	วิธีการสรรหา
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	ต้น	สรรหาโดยให้ ก.กลางสรรหา

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมตำแหน่งว่าง โดยสงวนตำแหน่งไว้เพื่อใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเฉพาะที่ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก และขอรับรองว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

(แบบที่ 2)

แบบรายงานการสรรหาสายงานบริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 8/2560
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
1	ทต.เมืองชุม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารการศึกษา	ต้น	12-2-08-2107-001	6 กันยายน 2556	สรรหาโดยให้ ก.ท. สรรหาให้

ลงชื่อ ผู้กรอกข้อมูล ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ ว่าที่ร้อยตรี ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

3.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน
(รายละเอียดแนบท้าย)

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ 2
(1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. 2559 ลงวันที่ 8 มกราคม 2559 ข้อ 8 กำหนดให้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ 2 (1 เมษายน 2562 ถึง 30 กันยายน 2562) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ขัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

แบบ ก

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน - 30 กันยายน 2562

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	คะแนน (100)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	<u>ระดับดีเด่น (90 – 100 %)</u>				
1	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	100	95.30	95.30	
2	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	100	95.10	95.10	
3	นายมณเทียร ศรีสุวรรณ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส	100	95	95	
4	นายธนูศักดิ์ อุดแตน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	100	94.70	94.70	
5	นางประภาศรี อนาวัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	100	94.70	94.70	
6	นายอาคม กันทะสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	100	94.10	94.10	
7	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	100	94	94	
8	นางอุทัยวรรณ กรุณา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	100	94	94	
9	นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	100	93.50	93.50	
10	นางสาวนิตยา บุญภา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	100	93.30	93.30	
11	นางสาวสุนิดา บุญกัณฑ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	100	92.40	92.40	
12	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	100	92	92	
13	นายมานิต สินสมุทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	100	92	92	

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1/2562

(1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.2559 ลงวันที่ 8 มกราคม 2559 ข้อ 8 กำหนดให้ประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2561 ถึง 31 มีนาคม 2562) ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

แบบ ก

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ 1/2562 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 - 31 มีนาคม 2562

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	คะแนน (100)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
	<u>ระดับดีเด่น (ร้อยละ 90 ขึ้นไป)</u>				
1	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	100	93.70	93.70	
2	นางอุทัยวรรณ กรุณา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	100	93.20	93.20	
	<u>ระดับดีมาก (ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90)</u>				
3	นายมณเทียร ศรีสุวรรณ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส	100	89.40	89.40	
4	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	100	89.20	89.20	
5	นางประภาศรี อนาวัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	100	89	89	
6	นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	100	89	89	
7	นายธนูศักดิ์ อุดแตน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล	100	88.80	88.80	
8	นางสาวสุนิดา บุญกัณท์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	100	88.30	88.30	
9	นางสาวนิตยา บุญภา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	100	88.10	88.10	
10	นายอาคม กันทะสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	100	88	88	
11	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	100	86.50	86.50	
12	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	100	86.50	86.50	
13	นายมานิต สินสมุทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	100	84.90	84.90	

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ครั้งที่ ๑
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๒ กำหนดให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

และประกาศผลการประเมินให้พนักงานครู ทราบทั่วกัน นั้น

เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงประกาศผลการประเมิน ฯ ของพนักงานครู ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตามบัญชี ฯ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของ พนักงานครูเทศบาล
ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ร้อยละ		คะแนนรวมที่ได้
		ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ประสิทธิภาพและประสิทธิผล) (๗๐)	สมรรถนะ (การปฏิบัติตนฯ) (๓๐)	
๑.	<u>ระดับดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)</u> นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ ครู ระดับ ค.ศ. ๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม	๕๒.๕๐	๓๐.๐๐	๘๒.๕๐
๒	นางอารมณ์ สอนเตจา ครู ระดับ ค.ศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม	๕๒.๕๐	๓๐.๐๐	๘๒.๕๐

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ครั้งที่ 2
(1 เมษายน 2562– 30 กันยายน 2562)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕62 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2562 หมวด 2 กำหนดให้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีละ 2 ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีเดียวกัน

และประกาศผลการประเมินให้พนักงานครู ทราบทั่วกัน นั้น

เทศบาลตำบลเมืองชุม จึงประกาศผลการประเมิน ฯ ของพนักงานครู ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562- ถึง 30 กันยายน 2562) ตามบัญชี ฯ แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บัญชีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ของพนักงานครู
ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2562 – 30 กันยายน 2562

ที่	ชื่อ / ตำแหน่ง	คะแนนที่ได้ร้อยละ		คะแนนรวมที่ได้
		ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ประสิทธิภาพและประสิทธิผล) (70)	สมรรถนะ (การปฏิบัติตนฯ) (30)	
1	<u>ระดับดีมาก (ร้อยละ 80.00 – 89.99)</u> นางอารมณ์ สอนเตจา ครู (คศ. 2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม	51	30	81
2.	นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ ครู (คศ. 2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเมืองชุม	51	29	80

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

4.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(รายละเอียดแนบท้าย)

เทศบาลตำบลเมืองชุม

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงานงบกลาง

งบกลาง

หมวดรายจ่าย งบกลาง

ประเภทรายจ่าย เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

เลขที่ผู้เบิก 62-03-00411-5120100-00001 (83/62)

วันที่จัดทำ 19 ธันวาคม 2561

เลขที่คลังรับ 00185/62

วันที่คลังรับ 20 ธ.ค. 2561

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
มูลค่าสินค้าหรือบริการ	367,000	00	
จำนวนเงินที่ขอเบิก	367,000	00	
หัก ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	0	00	
จำนวนเงินที่จ่ายสุทธิ	367,000	00	เพื่อจ่ายเป็นค่า เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)
(ตัวอักษร)	(สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)		

หน่วยงานผู้เบิก สำนักปลัดเทศบาล

ขอเบิกเงินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 19 ธ.ค. 2561

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

แหล่งเงินที่ขอเบิก	คงเหลือยกมา	คงเหลือยกไป
เงินงบประมาณ	367,000.00	0.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ 19 ธ.ค. 2561

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจฎีกา

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 20 ธ.ค. 2561

เรียน ปลัดเทศบาล

เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 20 ธ.ค. 2561

เรียน นายกเทศมนตรี

เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

วันที่ 20 ธ.ค. 2561

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้

จำนวน 367,000.00 บาท

(ลงชื่อ).....

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรี

วันที่ 20 ธ.ค. 2561

ธนาคาร ธกส.สาขาเวียงชัย บัญชีเลขที่ 701-5-00043-0

เลขที่เช็ค 3599857 ลงวันที่ 20 ธ.ค. 2561

จำนวนเงิน 367,000.00 บาท (สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

จ่ายให้ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ 00051/61 ลงวันที่ 20 ธ.ค. 2561

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
ที่ วันที่ 19 ธันวาคม 2561
เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่...-...)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่.....) ได้ตั้งงบประมาณไว้ในหมวด งบกลาง ประเภท งบกลาง
เพื่อจ่ายเป็นค่า เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (กบท.)

ปรากฏตามแผนงาน งบกลาง งาน งบกลาง
เพื่อจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง/เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงิน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
รวมเป็นเงิน 367,000.00 บาท (**สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน**)
ตามรายการจ่ายที่ - หน้า 50/50 เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 367,000.00 บาท
(**สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน**) จ่ายจากเงิน รายได้ นั้น

บัดนี้ได้ครบกำหนดเวลาการชำระเงิน เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการเบิกตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติเบิกเงินดังกล่าวข้างต้น เป็นเงินจำนวน 367,000.00 บาท
(**สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน**) ซึ่งได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้
จำนวน 367,000.00 บาท เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน 0.00 บาท คงเหลือยกมา 367,000.00 บาท
จ่ายครั้งนี้ 367,000.00 บาท คงเหลือยกไป 0.00 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม
- เพื่อโปรดทราบ

(นายธนูศักดิ์ อุดแตน)
รองปลัดเทศบาล

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเบิกเงินดังกล่าว

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
ที่ ชร 58501/215 วันที่ 17 ธันวาคม 2561
เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

1.เรื่องเดิม ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2562 ได้อนุมัติงบประมาณ แผนงานงบกลาง งานงบกลาง หมวดงบกลาง ประเภทรายการเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ตั้งไว้ 367,000 บาท นั้น

2.ข้อเท็จจริง เทศบาลตำบลเมืองชุม มีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เป็นเงินทั้งสิ้น 367,000 บาท (สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

3. ข้อเสนอพิจารณา จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการเบิกจ่าย

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล
.....เห็นควรพิจารณาอนุมัติ.....
.....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
.....อนุมัติ.....
.....

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา ปลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

☑ กองคลัง.....
☐ กองช่าง.....
☐ กองการศึกษา.....
☐ กองสาธารณสุขฯ.....
☐ .....

3 พ.ค. 2562

ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ 6812

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
เลขที่รับ 996
วันที่ 3 พ.ค. 2562
เวลา.....

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

25 เมษายน ๒๕๖๒

กองคลัง
เลขที่รับ 2647
วันที่ 10 พ.ค. 62
เวลา.....น.

เรื่อง ส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ใบเสร็จรับเงิน เลขที่ ทศ.๐๑๔๔๑/๖๒ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย ได้ส่งเงินจำนวน ๓๖๗,๐๐๐ บาท โดยโอนเงิน เข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาสี่แยกพระยาศรี เลขที่บัญชี ๐๔๕-๑-๑๓๙๘๔-๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ได้รับเงินจำนวนดังกล่าวไว้เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งใบเสร็จรับเงินมาพร้อมหนังสือนี้

- เรียนนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวศิดาภา พรธุวานนท์)
ผู้อำนวยการส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
เลขานุการคณะอนุกรรมการดำเนินการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

8-5-62

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ฝ่ายรายได้ การเงิน และการบัญชี
งานรายได้
โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๙๐๖๙ ต่อ ๒๑๒-๒๑๗
โทรสาร. ๐๒ ๒๔๑ ๘๕๑๐

(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

091081

ใบเสร็จรับเงิน

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ส่วนบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ได้รับเงินจาก เทศบาลตำบลเมืองชุม เลขที่ ทศ.01441/62

อำเภอ เวียงชัย จังหวัด เชียงราย วันที่ 21/12/2561

ตามหนังสือ รับโอนเข้าบัญชีเลขที่ 045-1-13984-4 ลงวันที่ 21/12/2561

รายการชำระ	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2562	367,000.00

ขอรับรองว่าตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....
(นางประภาศรี อนาวินร์)
ผู้อำนวยการกองคลัง

จ่ายเงินแล้ว

(นางสาวนิตยา บุญภา)
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

(สามแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) รวมเงิน 367,000.00

หัวหน้างานรายได้.....
(นางฐาปณีย์ แก้วพัตร)

จนท. กบท. .....
(นางสาวจันทร์ ตั้งประสิทธิ์)
เจ้าหน้าที่ กบท.

ใบเสร็จรับเงินฉบับนี้จะสมบูรณ์เมื่อ ได้รับเงินโอนเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาสี่แยกพระยาศรี เลขที่บัญชี 045-1-13984-4 ลงวันที่ 21/12/2561 แล้ว

☐ สำนักปลัดเทศบาล.....
☐ .....
☐ กองช่าง.....
☐ กองการศึกษา.....
☐ กองสาธารณสุขฯ.....
☐ .....

23 พ.ย. 2561

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
เลขที่รับ 2318
วันที่ 23 พ.ย. 2561
เวลา.....

ที่ ชร ๐๐๒๓.๒๑/ว ๖๕๖

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเวียงชัย
ถนน กรป.กลาง ชร ๕๗๒๑๐
โทรศัพท์ ๐๕๗๖๑๒๑๐
วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

กองคลัง
เลขที่รับ 3354
วันที่ 30 พ.ย. 61

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผางาม

อ้างถึง หนังสืออำเภอเวียงชัย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๒๓.๒๑/ว ๒๗๔๗ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ที่ ชร ๐๐๒๓.๕/๒๗๒๔๘ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ได้ส่งให้แล้วทาง E-Office เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ชักซ้อมแนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงรายแจ้งว่า ตามนัยข้อ ๘ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยเช็คหรือดราฟต์ขีดคร่อมสั่งจ่ายในนาม “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” และจัดส่งให้สำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบกำหนด จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. การนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ส่งเป็นเช็คหรือดราฟต์สั่งจ่ายในนาม “กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระบุรหัสหน่วยงานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดลงในใบแจ้งการชำระเงินให้ถูกต้อง แล้วนำเช็คหรือดราฟต์พร้อมกับใบแจ้งการชำระเงิน ส่งผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ โดยแยกใบแจ้งการชำระเงินตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.๑ ใบแจ้งการชำระเงิน Company Code ๙๘๘๑ ใช้สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๒ ใบแจ้งการชำระเงิน Company Code ๙๘๘๒ ใช้สำหรับเทศบาลและเมืองพัทยา

๑.๓ ใบแจ้งการชำระเงิน Company Code ๙๘๘๓ ใช้สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำส่งเช็คหรือดราฟต์ผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ขอให้รายงานสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบภายใน ๕ วันทำการ พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ดังนี้

๒.๑ สำเนาใบแจ้งการชำระเงินและสำเนาใบรับชำระค่าสาธารณูปโภคและค่าบริการที่ธนาคารออกให้พร้อมรับรองสำเนา ตามแบบที่กำหนด

๒.๒ แบบแสดงรายการหักจ่ายบำเหน็จบำนาญผู้รับบำนาญรายเก่า

๒.๓ แบบแสดงรายการหักจ่ายบำเหน็จบำนาญผู้รับบำเหน็จบำนาญรายใหม่ (ที่สั่งจ่ายภายในปีงบประมาณ)

/ ๒.๔ สำเนา...

๒.๔ สำเนาประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรืองบเฉพาะการ แล้วแต่กรณี พร้อมรับรองสำเนา

๓. จัดส่งเอกสารตามข้อ ๒.๑ ทาง e-mail : incom๑๔๐๓@gmail.com ภายในวันที่นำส่งเงินด้วย

๔. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เนื่องจากมีรายการหักจ่ายบำเหน็จบำนาญมากกว่าเงินที่ต้องนำส่งสมทบ ขอให้รายงานสำนักงานกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณ พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐาน ตามข้อ ๒.๒ – ๒.๔

เรียนนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสุพรรณ พันธ์ประสิทธิกิจ)
ท้องถิ่นอำเภอเวียงชัย

(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง

29-11-61

(นางสัตดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ
โทร. ๐-๕๓๖๖-๒๖๗๘

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"

เทศบาลตำบลเมืองชุม

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงานงบกลาง
งบกลาง
เลขที่ผู้เบิก 62-03-00411-5111100-00001 (68/62)
วันที่จัดทำ 3 ธันวาคม 2561

หมวดรายจ่าย งบกลาง
ประเภทรายจ่าย รายจ่ายตามข้อผูกพัน
เลขที่คลังรับ 00145/62
วันที่คลังรับ - 3 ธ.ค. 2561

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
มูลค่าสินค้าหรือบริการ	100,000	00	
บวก ภาษีมูลค่าเพิ่ม	0	00	
จำนวนเงินที่ขอเบิก	100,000	00	
หัก ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	0	00	
จำนวนเงินที่จ่ายสุทธิ	100,000	00	เพื่อจ่ายเป็นค่า สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพของเทศบาลตำบลเมืองชุม
(ตัวอักษร)	(หนึ่งแสนบาทถ้วน)		

หน่วยงานผู้เบิก สำนักปลัดเทศบาล
ขอเบิกเงินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก
(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

แหล่งเงินที่ขอเบิก	คงเหลือยกมา	คงเหลือยกไป
เงินงบประมาณ	100,000.00	0.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวนิตยา บุญภา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจฎีกา
(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

เรียน ปลัดเทศบาล
เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

เรียน นายกเทศมนตรี
เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้
จำนวน 100,000.00 บาท

(ลงชื่อ).....
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรี
วันที่ - 3 ธ.ค. 2561

ธนาคาร ธกส.สาขาเวียงชัย บัญชีเลขที่ 701-5-00043-0
เลขที่เช็ค 29599837 ลงวันที่ - 4 ธ.ค. 2561
จำนวนเงิน 100,000.00 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
จ่ายให้ กองทุนหลักประกันสุขภาพของเทศบาลตำบลเมืองชุม

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ 00043/62 ลงวันที่ - 4 ธ.ค. 2561

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
ที่ วันที่ - 3 ธ.ค. 2561
เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่...-...)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่...-...) ได้ตั้ง
งบประมาณไว้ในหมวด งบกลาง ประเภท รายจ่ายตามข้อผูกพัน
ปรากฏในแผนงาน งบกลาง งาน งบกลาง
เพื่อจ่ายเป็นค่า สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพของเทศบาลตำบลเมืองชุม

เพื่อจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง/เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงิน กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องที่หรือพื้นที่ตำบลเมืองชุม
รวมเป็นเงิน 100,000.00 บาท (**หนึ่งแสนบาทถ้วน**)
ตามรายการจ่ายที่ หน้า 49/49 เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 100,000.00 บาท
(**หนึ่งแสนบาทถ้วน**) จ่ายจากเงิน งบประมาณ นั้น

บัดนี้ได้ครบกำหนดเวลาการชำระเงิน เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนิน เบิกตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
จึงขออนุมัติเบิกเงินดังกล่าวข้างต้น เป็นเงินจำนวน 100,000.00 บาท
(**หนึ่งแสนบาทถ้วน**) ซึ่งได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้
จำนวน 100,000.00 บาท เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน 0.00 บาท คงเหลือยกมา 100,000.00 บาท
จ่ายครั้งนี้ 100,000.00 บาท คงเหลือยกไป 0.00 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายธนูศักดิ์ อุดแตน)
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเบิกเงินดังกล่าว

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

เลขที่ .....23.....

ใบเสร็จรับเงิน

วันที่.....เดือน 04 ธ.ค. 2561 พ.ศ.....

กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลเมืองชุม อยู่บ้านเลขที่ 199 หมู่ที่ 8 ตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ได้รับเงินจาก เทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่อยู่ 199 หมู่ 8 ต. เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน
- รับเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลตำบลเมืองชุม	100,000.-
	100,000.-

ขอรับรองว่าสรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ.....(นางประภาศรี อนาชั้น)

.....ผู้อำนวยการกองคลัง.....

จ่ายเงินแล้ว

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

จำนวนเงิน.....(หนึ่งแสนบาทถ้วน).....บาท

(ตัวอักษร)

ว่าที่ร้อยตรี

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน

(ชัยยา พลอยแหวน)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลเมืองชุม

ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน

(.....)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
ที่ ชร ๕๘๕๐๑/๒๐๔ **วันที่** ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติเบิกงบประมาณสมทบเงินเข้าบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม/ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

เอกสารแนบท้าย
๑. สำเนาประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑) จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือที่ สปสช. ๕.๓๑/ว๓๔๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงจำนวน จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองชุม เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔๙/๔๙ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาเอกสารแสดงงบรายรับ-รายจ่าย ตามงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองชุมได้รับการสนับสนุนในการดำเนินการและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ในประกาศและมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพ ในอัตราร้อยละของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) ดังต่อไปนี้ กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลตำบลเมืองชุม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ (๒) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๖ ถึง ๒๐ ล้านบาท

๒. หนังสือที่ สปสช. ๕.๓๑/ว๓๔๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงจำนวนประชากรที่ใช้ในการสมทบงบประมาณเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ในเขต ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๔,๔๐๔ คน โดยมีเงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด เป็นเงิน ๔๕ บาท ต่อประชาชนในพื้นที่หนึ่งคน รวมเป็นเงิน ๑๙๘,๑๘๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๓. เอกสารแสดงงบรายรับ-รายจ่าย ตามงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย (รายรับจริง) เป็นเงิน ๑๘,๑๓๕,๐๙๐.๙๔ บาท โดยกองคลัง เทศบาลตำบลเมืองชุม

๔. เทศบาลตำบลเมืองชุมได้จัดทำเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองชุม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔๙/๔๙ แผนงานงบกลาง รายจ่ายตามข้อผูกพัน เพื่อจ่ายสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ระดับท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเมืองชุม เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

/ข้อระเบียบ...

ข้อระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการฯ

๑. ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หนังสือที่ สปสช. ๕.๓๑/ว๓๔๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงจำนวนประชากรที่ใช้ในการสมทบงบประมาณเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ในเขต ๑ เชียงใหม่

ข้อพิจารณา

ตามที่เทศบาลเมืองชุมได้ดำเนินการบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตกลงสมทบเงินเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพ ในอัตราร้อยละของเงินที่ได้รับจัดสรรจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามข้อ ๗ (๑) ซึ่งกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลตำบลเมืองชุมเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๘ (๒) สมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ กรณีรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่รวมเงินอุดหนุน ตั้งแต่ ๖ ถึง ๒๐ ล้านบาท เนื่องจากงบรายรับ-รายจ่าย ตามงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑ ของเทศบาลตำบลเมืองชุม จากรายรับจริงมีเงิน ๑๘,๑๓๕,๐๙๐.๙๔ บาท หนังสือที่ สปสช. ๕.๓๑/ว๓๔๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเปลี่ยนแปลงจำนวนประชากรที่ใช้ในการสมทบงบประมาณเข้ากองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินประจำปี ๒๕๖๒ ของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ในเขต ๑ เชียงใหม่ จำนวน ๔,๔๐๔ คน โดยมีเงินที่ได้รับจัดสรรแต่ละปีจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของการสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด เป็นเงิน ๔๕ บาท ต่อประชาชนในพื้นที่หนึ่งคน รวมเป็นเงิน ๑๙๘,๑๘๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยเทศบาลตำบลเมืองชุมควรสมทบเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ คิดเป็นเงินไม่น้อยกว่า ๗๙,๒๗๒ บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันสองร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน) ในการนี้เทศบาลตำบลเมืองชุมได้จัดทำเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองชุม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔๙/๔๙ แผนงานงบกลาง รายจ่ายตามข้อผูกพัน เพื่อจ่ายสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ระดับท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเมืองชุม เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน) เพื่อให้การสมทบเงินเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาอนุมัติเบิกงบประมาณสมทบเงินเข้าบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เทศบาลตำบลเมืองชุมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองชุม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔๙/๔๙ แผนงานงบกลาง รายจ่ายตามข้อผูกพัน เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของท่านปลัดเทศบาล

.....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ความคิดเห็นของท่านนายกเทศมนตรี

.....

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บันทึกข้อความ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย
ที่ ชร ๕๘๕๐๑/๒๐๔ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง ขออนุมัติเบิกงบประมาณสมทบเงินเข้าบัญชีกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (สมทบเงินตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเมืองชุม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔๙/๔๙ แผนงานงบกลาง รายจ่ายตามข้อผูกพัน เป็นจำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน))

เทศบาลตำบลเมืองชุม

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงานงบกลาง

งบกลาง

เลขที่ผู้เบิก 62-03-00411-5110300-00001 (36/62)

วันที่จัดทำ 1 พฤศจิกายน 2561

หมวดรายจ่าย งบกลาง

ประเภทรายจ่าย เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เลขที่คลังรับ 00074/62

วันที่คลังรับ - 1 พ.ย. 2561

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
มูลค่าสินค้าหรือบริการ	5,939	00	
บวก ภาษีมูลค่าเพิ่ม	0	00	
จำนวนเงินที่ขอเบิก	5,939	00	
หัก ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	0	00	
จำนวนเงินที่จ่ายสุทธิ	5,939	00	เพื่อจ่ายเป็นค่า สมทบประกันสังคม ของพนักงานจ้าง,ผดด. ประจำเดือนตุลาคม 2561

(ตัวอักษร) **(ห้าพันเก้าร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน)**

หน่วยงานผู้เบิก สำนักปลัดเทศบาล

ขอเบิกเงินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

แหล่งเงินที่ขอเบิก	คงเหลือยกมา	คงเหลือยกไป
เงินงบประมาณ	70,000.00	64,061.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจฎีกา

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

เรียน ปลัดเทศบาล

เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

เรียน นายกเทศมนตรี

เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้

จำนวน 5,939.00 บาท

(ลงชื่อ).....

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรี

วันที่ - 1 พ.ย. 2561

ธนาคาร ธกส.สาขาเวียงชัย บัญชีเลขที่ 701-5-00043-0

เลขที่เช็ค 29599763 ลงวันที่ - 2 พ.ย. 2561

จำนวนเงิน 5,939.00 บาท (ห้าพันเก้าร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน)

จ่ายให้ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงราย

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ 00021/62 ลงวันที่ - 2 พ.ย. 2561

บันทึกข้อความ

ราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย 1 พ.ย. 2561

ที่ วันที่

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่...-...)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (เพิ่มเติมฉบับที่...-...) ได้ตั้งงบประมาณไว้ในหมวด รายจ่ายงบกลาง ประเภท เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

ปรากฏในแผนงาน งบกลาง (00410) งาน งบกลาง (00411)

เพื่อจ่ายเป็นค่า สมทบประกันสังคม ของพนักงานจ้าง,ผดด. ประจำเดือน ตุลาคม 2561

เพื่อจ่ายเงินให้แก่ผู้รับจ้าง/เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงิน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงราย

รวมเป็นเงิน 5,939.00 บาท (ห้าพันเก้าร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน)

ตามรายการจ่ายที่ หน้า 49/50 เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 70,000.00 บาท

(เจ็ดหมื่นบาทถ้วน) จ่ายจากเงิน งบประมาณ นั้น

บัดนี้ได้ครบกำหนดเวลาชำระเงิน เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการเบิกตามระเบียบที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติเบิกเงินดังกล่าวข้างต้น เป็นเงินจำนวน 5,939.00 บาท

(ห้าพันเก้าร้อยสามสิบเก้าบาทถ้วน) ซึ่งได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้

จำนวน 70,000.00 บาท เบิกจ่ายไปแล้วจำนวน 0.00 บาท คงเหลือยกมา 70,000.00 บาท

จ่ายครั้งนี้ 5,911.00 บาท คงเหลือยกไป 64,089.00 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายธนูศักดิ์ อุดแตน)
รองปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
- เพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรอนุมัติเบิกเงินดังกล่าว

(นางสัตดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา [illegible])
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ธนาคารกรุงไทย
KRUNGTHAI BANK

ใบเสร็จรับเงิน
สำนักงานประกันสังคม

ชำระที่ ธนาคารกรุงไทยจำกัด (มหาชน) สาขาสาขาห้าแยกท่าสุนเมืองราก วันที่ 05/11/2561 เวลา 11:04 น.

รับชำระ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เลขที่ใบเสร็จรับเงิน 570061[illegible]

จาก เทศบาลตำบลเมืองสุม

เลขที่บัญชีนายจ้าง 5790002251 สาขาที่สาขา 000000 งวดที่ชำระ 10/2561

ชำระโดย เช็คหมายเลข 29599763 ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เวียงสัก (373)

จำนวนเงินที่ชำระ 11,878.00 บาท

-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน-ไว้เป็นการถูกต้องแล้ว

เงินสมทบนายจ้าง 5,939.00 บาท

เงินสมทบผู้ประกันตน 5,939.00 บาท

เงินเพิ่ม 0.00 บาท

หมายเหตุ - กรณีจ่ายเป็นเช็ค ใบเสร็จรับเงินนี้จะสมบูรณ์ต่อเมื่อเรียกเก็บเงินตามเช็คได้แล้ว

ขอรับรองว่าตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ (นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ลงชื่อ ..... ผู้รับเงิน

( )

ตำแหน่ง .....

สรบ. 150361.35000

รหัสพัสดุ ENG.004917

อ่านเงินแล้ว

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

สำนักงานประกันสังคม

รายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ

สปส. 1-10 (ส่วนที่ 2)

หน้าที่ : 1

สำหรับค่าจ้างเดือน **ตุลาคม** พ.ศ. 2561 เลขที่บัญชี 57 -9000225-1

ชื่อสถานประกอบการ เทศบาลตำบลเมืองชุม สาขา

ลำดับที่	เลขที่บัตรประชาชน	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ - นามสกุล		เงินเดือน	เงินสมทบ
1	3-5702-00188-58-5	นาย	ยุทธพงษ์	กาบแก้ว	10,000.00	500.00
2	3-5702-00520-49-1	นางสาว	พิชชาภา	พัฒน์โกฏิ	12,210.00	611.00
3	3-5702-00679-49-0	นาย	สมยศ	เพ็งไสย	10,000.00	500.00
4	3-5702-00302-56-6	นาย	ธนาวุธ	ปาละ	10,000.00	500.00
5	3-5702-00330-39-0	นางสาว	สุกันนา	ยาวิราช	13,285.00	664.00
6	3-5702-00397-29-0	นางสาว	สุวิมล	เพียรงาม	13,285.00	664.00
7	3-5702-00398-90-3	นาง	ศุภาพร	ขรวงค์	13,350.00	668.00
8	3-5702-00399-03-9	นาง	ศรีจันทร์	หมื่นสม	13,350.00	668.00
9	3-5702-00401-62-9	นางสาว	แสงรวม	ไชยชมภู	13,285.00	664.00
10	1-5799-00427-53-3	นาย	สันติ	พุทธปัญญา	10,000.00	500.00
				รวม....	**118,765.00**	**5,939.00**

คำชี้แจง

1. กรณีลูกจ้างเข้าใหม่ ให้ยื่นแบบ สปส.1-03 หรือ สปส.1-03/1 ก่อน โดยยื่นแบบทางไปรษณีย์ หรือ สำนักงานประกันสังคมในท้องที่ที่สถานประกอบการตั้ง

2. สำหรับผู้ประกันตนที่เป็นคนต่างด้าว ให้กรอกเลขที่บัตรประกันสังคมในช่องเลขประจำตัวประชาชน

3. ในช่อง 4 ให้กรอกจำนวนค่าจ้างที่จ่ายจริง ในช่อง 5 การคำนวณเงินสมทบสำหรับผู้ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่า 1,650 บาท ให้คำนวณจาก 1,650 บาท และผู้ที่ได้รับค่าจ้างเกินกว่า 15,000 บาท ให้คำนวณจาก 15,000 บาท

4. เงินสมทบแต่ละคน หากมีเศษสตางค์ตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 บาท ถ้าน้อยกว่า 50 สตางค์ให้ปัดทิ้ง และให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่มีการปัดเศษสตางค์แล้ว

5. เพื่อประโยชน์ในการใช้สิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ทุกครั้งที่นำส่งเงินสมทบ กรุณากรอกรายการให้ครบถ้วนถูกต้องและชัดเจนด้วยเครื่องพิมพ์หรือลายมือตัวบรรจง

6. สำหรับผู้ประกันตนที่ไม่มีค่าจ้างในงวดที่นำส่งเงินสมทบ ให้กรอกเลขประจำตัวประชาชนและชื่อ-ชื่อสกุลในช่องที่ 2 และช่อง 3 สำหรับช่องที่ 4-5 ให้กรอกตัวเลข "0" (ศูนย์)

คำเตือน 1.การจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามที่กฎหมายกำหนด มีความผิดตาม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน 2. การกรอกข้อความเป็นเท็จมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา

สำนักงานประกันสังคม

สปส.1 - 10 (ส่วนที่ 1)

แบบรายงานแสดงการส่งเงินสมทบ

ชื่อสถานประกอบการ เทศบาลตำบลเมืองชุม เลขที่บัญชี 57-9000225-1

ที่อยู่ 199 หมู่ที่ 8 ต.เมืองชุม โทรศัพท์ 053-768461 โทรสาร 053-768461 สาขา

การนำส่งเงินสมทบสำหรับค่าจ้างเดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561 อัตราเงินสมทบร้อยละ 5

รายการ		จำนวนเงิน	
1	เงินค่าจ้างทั้งสิ้น	118,765.00	บาท
2	เงินสมทบผู้ประกันตน	5,939.00	บาท
3	เงินสมทบนายจ้าง	5,939.00	บาท
4	รวมเงินสมทบที่นำส่งทั้งสิ้น	11,878.00	บาท
5	จำนวนผู้ประกันตนที่ส่งเงินสมทบ	10	คน

ข้าพเจ้าขอรับรองว่ารายการที่แจ้งเป็นรายการที่ถูกต้องครบถ้วนและเป็นจริงทุกประการ

พร้อมนี้ได้แนบแบบ

☐ รายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ จำนวน.....แผ่น หรือ

☐ แผ่นจานแม่เหล็ก จำนวน.....แผ่น

(ลงชื่อ) ..... ผู้จ่ายเงิน

(นางสาวนิตยา บุญภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ยื่นแบบวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม

วันที่ชำระเงิน .....

เงินเพิ่ม (ถ้ามี) .....

ใบเสร็จรับเงินเลขที่ .....

ลงชื่อ .....

( )

สำหรับเจ้าหน้าที่ธนาคาร

ชำระเงินวันที่ - 5 พ.ย. 2561

ใบเสร็จรับเงินเลขที่ .....

ประทับตราธนาคาร

ลงชื่อ .....

( )

สำนักงานประกันสังคม

รายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ

สปส. 1-10 (ส่วนที่ 2)

หน้าที่ : 1

สำหรับค่าจ้างเดือน **ตุลาคม** พ.ศ. 2561 เลขที่บัญชี 57 -9000225-1

ชื่อสถานประกอบการ เทศบาลตำบลเมืองชุม สาขา

ลำดับที่	เลขที่บัตรประชาชน	คำนำหน้าชื่อ	ชื่อ - นามสกุล		เงินเดือน	เงินสมทบ
1	3-5702-00188-58-5	นาย	ยุทธพงษ์	กาบแก้ว	10,000.00	500.00
2	3-5702-00520-49-1	นางสาว	พิชชาภา	พัฒน์โกฏิ	12,210.00	611.00
3	3-5702-00679-49-0	นาย	สมยศ	เพ็งไสย	10,000.00	500.00
4	3-5702-00302-56-6	นาย	ธนาวุธ	ปาละ	10,000.00	500.00
5	3-5702-00330-39-0	นางสาว	สุกันนา	ยาวิราช	13,285.00	664.00
6	3-5702-00397-29-0	นางสาว	สุวิมล	เพียรงาม	13,285.00	664.00
7	3-5702-00398-90-3	นาง	ศุภาพร	ขรวงค์	13,350.00	668.00
8	3-5702-00399-03-9	นาง	ศรีจันทร์	หมื่นสม	13,350.00	668.00
9	3-5702-00401-62-9	นางสาว	แสงรวม	ไชยชมภู	13,285.00	664.00
10	1-5799-00427-53-3	นาย	สันติ	พุทธปัญญา	10,000.00	500.00
				รวม....	**118,765.00**	**5,939.00**

คำชี้แจง

1. กรณีลูกจ้างเข้าใหม่ ให้ยื่นแบบ สปส.1-03 หรือ สปส.1-03/1 ก่อน โดยยื่นแบบทำงไปรษณีย์ หรือ สำนักงานประกันสังคมในท้องที่ที่สถานประกอบกำรตั้ง

2. สำหรับผู้ประกันตนที่เป็นคนต่ำงด้ำว ให้กรอกเลขที่บัตรประกันสังคมในช่องเลขประจำตัวประชำชน

3. ในช่อง 4 ให้กรอกจำนวนค่ำจ้ำงที่จ่ำยจริง ในช่อง 5 กำรคำนวณเงินสมทบสำหรับผู้ที่ได้รับค่ำจ้ำงต่ำกว่ำ 1,650 บำท ให้คำนวณจำก 1,650 บำท และผู้ที่ได้รับค่ำจ้ำงเกินกว่ำ 15,000 บำท ให้คำนวณจำก 15,000 บำท

4. เงินสมทบแต่ละคน หำกมีเศษสตำงค์ตั้งแต่ 50 สตำงค์ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 บำท ถ้ำน้อยกว่ำ 50 สตำงค์ให้ปัดทิ้ง และให้นำยจ้ำงนำส่งเงินสมทบในส่วนของนำยจ้ำงเท่ำกับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่มีกำรปัดเศษสตำงค์แล้ว

5. เพื่อประโยชน์ในกำรใช้สิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ทุกครั้งที่นำส่งเงินสมทบ กรุณำกรอกรำยกำรให้ครบถ้วนถูกต้องและชัดเจนด้วยเครื่องพิมพ์หรือลำยมือตัวบรรจง

6. สำหรับผู้ประกันตนที่ไม่มีค่ำจ้ำงในงวดที่นำส่งเงินสมทบ ให้กรอกเลขประจำตัวประชำชนและชื่อ-ชื่อสกุลในช่องที่ 2 และช่อง 3 สำหรับช่องที่ 4-5 ให้กรอกตัวเลข "0" (ศูนย์)

คำเตือน 1.กำรจ่ำยค่ำจ้ำงต่ำกว่ำค่ำจ้ำงขั้นต่ำรำยวันตำมที่กฎหมำยกำหนด มีควำมผิดตำม พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงำน 2. กำรกรอกข้อควำมเป็นเท็จมีควำมผิดตำมประมวลกฎหมำยอำญำ

แบบสรุปผลการสำรวจ

ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

ของบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ปีงบประมาณ 2562

ชื่อส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ (คน)		
- ชาย	9	36
- หญิง	16	64
รวม	25	100
ตำแหน่ง (คน)		
- ข้าราชการ	15	60
- พนักงานจ้าง	10	40
รวม	25	100
อายุ (ปี)		
- เฉลี่ย	41.48	100
- สูงสุด	51	100
- ต่ำสุด	27	100

จากตารางที่ 1 ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น 25 คน สุ่มสำรวจ 25 คน คิดเป็นร้อยละ 100 กลุ่มตัวอย่างที่สำรวจเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ 60 และร้อยละ 40 ตามลำดับ อายุเฉลี่ย 41.48 ปี อายุสูงสุด 51 ปี อายุต่ำสุด 27 ปี

ตารางที่ 2 : ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานภายในองค์กร

(1) ลำดับความสำคัญ	(2) ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก	(3) คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ
1	ข้อ 4 สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน	3.56
2	ข้อ 5 เครื่องมือ อุแกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน	3.60
3	ข้อ 1 นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	3.84
4	ข้อ 7 ความปลอดภัย การป้องกันภัยที่มีต่อบุคลากรเนื่องจากการทำงาน	3.72
5	ข้อ 9 การจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับตามระเบียบราชการ	3.60
6	ข้อ 8 การพัฒนาบุคลากร/การอบรมบุคลากร	3.72
7	ข้อ 10 การมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบและทันสมัยสนับสนุนการทำงาน	3.64
8	ข้อ 2 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน	4.16
9	ข้อ 3 การบริหารงานขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร	4.04
10	ข้อ 6 ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร	3.92
	ค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม	3.78

จากตารางที่ 2 ปัจจัยด้านการสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของส่วนราชการเทศบาลตำบลเมืองชุมเรียงตามลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก ได้แก่

๑. ข้อ 4 สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน

๒. ข้อ 5 เครื่องมือ อุแกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน

๓. ข้อ 1 นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ค่าคะแนนระดับความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวมมีค่าเท่ากับ 3.78 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5) ข้อปัจจัยที่มีค่าคะแนนน้อยสุดตามลำดับ 3 ลำดับ (เรียงจากค่าต่ำสุด) ได้แก่ ปัจจัย

๑. ข้อ 4 สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.56 คะแนน

๒. ข้อ 5 เครื่องมือ อุแกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 คะแนน

๓. ข้อ 9 การจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับตามระเบียบราชการ ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 คะแนน

ตารางที่ 3 : สรุปลำดับความสำคัญปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการทำงานในองค์กร

(1) ลำดับ ความสำคัญ	(2) ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก	(3) คะแนนเฉลี่ย ระดับความพึงพอใจ
1	ข้อ 3 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.72
2	ข้อ 4 ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	4.12
3	ข้อ 6 การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว	3.88
4	ข้อ 2 การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ	3.60
5	ข้อ 1 การมีส่วนร่วมในผลสำเร็จของงานที่สำคัญ	3.84
6	ข้อ 5 ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ	3.76
7	ข้อ 10 การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กร	3.76
8	ข้อ 9 การจัดกิจกรรมตามประเพณี หรือกิจกรรมสันทนาการ	3.88
9	ข้อ 7 การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	3.64
10	ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม	3.64
	ค่าคะแนนเฉลี่ยโดยรวม	3.78

จากตารางที่ 3 ปัจจัยด้านการสร้างบรรยากาศในการทำงานภายในองค์กรที่มีผลต่อความผาสุกและ
ความพึงพอใจของส่วนราชการเทศบาลตำบลเมืองชุมเรียงตามลำดับความสำคัญ 3 ลำดับแรก ได้แก่

. ข้อ 3 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.72 คะแนน

. ข้อ 4 ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.12 คะแนน

. ข้อ 6 การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.88 คะแนน

ค่าคะแนนระดับความพึงพอใจเฉลี่ยโดยรวมมีค่าเท่ากับ 3.78 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 5) ข้อปัจจัยที่ค่าคะแนนน้อยสุดตามลำดับ 3 ลำดับ (เรียงจากค่าต่ำสุด) ได้แก่ ปัจจัย

ข้อ 2 การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 คะแนน

ข้อ 7 การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 คะแนน

ข้อ 8 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม ค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 3.64 คะแนน

ลำดับความสำคัญ																										ลำดับความสำคัญและคะแนน									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	2	1	5	4	5	4	5	5	5	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	5	0	13	5	0	0	0	0	0
2	3	1	2	4	5	4	5	4	4	4	6	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	1	3	5	13	1	0	0	0	0
3	1	8	3	7	6	2	3	2	2	6	10	2	1	1	7	7	3	6	6	6	7	2	3	3	3	3	5	5	0	0	5	4	1	0	1
4	5	3	7	3	10	1	2	1	1	10	1	3	4	4	8	3	1	2	8	1	9	1	1	1	4	9	2	4	2	1	0	1	2	1	2
5	6	4	8	2	2	3	3	8	8	2	3	1	8	8	6	1	6	1	2	7	1	6	6	7	5	4	4	3	1	0	5	2	5	0	0
6	7	5	9	1	8	8	6	9	9	8	4	6	5	5	2	2	9	7	1	9	2	8	8	9	7	2	3	0	1	3	2	2	5	6	0
7	9	10	4	10	3	7	7	10	10	3	8	8	6	6	9	6	8	8	3	2	8	9	9	8	6	0	1	3	1	0	3	2	6	4	4
8	10	7	6	6	9	6	8	3	3	9	5	7	7	7	10	8	10	9	7	10	10	7	7	10	8	0	0	2	0	1	3	7	2	3	6
9	8	6	10	9	1	9	9	6	6	1	7	9	10	10	1	9	2	10	10	8	6	10	2	6	9	3	2	0	0	0	5	1	2	5	6
10	4	9	5	8	7	10	10	7	7	7	9	10	9	9	3	10	7	3	9	3	3	3	10	2	10	0	1	5	1	1	0	5	1	5	5

ลำดับความสำคัญ ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก และความพึงพอใจในการทำงานภายในองค์กร

ลำดับที่ 1 สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน

เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน

ลำดับที่ 2 นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

ปัจจัยด้านสร้างแรงจูงใจ

ลำดับความสำคัญ	จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง																									ลำดับความสำคัญและคะแนน									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	3	4	4	3	3	4	2	4	4	3	2	1	5	5	4	3	3	4	3	2	1	5	3	3	1	2	4	8	6	3	1	0	1	0	0
2	5	8	5	4	4	2	4	2	2	4	1	4	4	4	6	2	5	1	5	4	3	6	1	5	2	3	5	2	8	4	2	0	1	0	0
3	8	1	3	9	5	1	8	1	1	5	4	5	3	3	3	5	2	3	7	8	1	4	6	7	9	5	1	5	2	6	2	2	1	1	0
4	1	6	6	5	8	3	1	3	3	8	5	2	2	2	2	7	7	6	9	6	7	2	4	8	8	2	6	3	1	1	3	3	3	1	0
5	2	2	1	10	9	7	6	7	7	9	3	3	1	1	5	8	8	8	1	7	6	1	8	1	5	6	1	2	0	2	3	3	4	1	0
6	4	5	2	8	10	6	10	6	6	10	8	6	6	6	7	9	6	10	2	3	8	7	10	2	3	0	3	3	0	0	7	3	2	1	3
7	6	3	8	1	1	5	3	5	5	1	9	7	8	8	8	4	10	9	4	1	10	9	7	9	4	4	0	1	4	3	0	2	3	4	2
8	7	10	7	6	2	9	5	9	9	2	7	8	7	7	1	6	1	7	6	5	4	10	5	6	6	2	3	1	1	3	4	4	1	1	1
9	9	9	10	2	6	8	7	8	8	6	10	9	10	10	9	1	4	5	8	10	2	8	9	10	7	1	2	0	1	1	1	2	4	3	5
10	10	7	9	7	7	10	9	10	10	7	6	10	9	9	10	10	6	2	10	9	9	3	2	4	10	0	2	1	1	0	2	1	0	4	5

ลำดับความสำคัญ ปัจจัยด้านสร้างแรงจูงใจ

ลำดับที่ 1 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้

ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ลำดับที่ 2 การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว

ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก และความพึงพอใจในการทำงานภายในองค์กร

ลำดับความสำคัญ	จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง																									คะแนนรวม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		
1	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	96.00	3.84
2	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	104.00	4.16
3	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	101.00	4.04
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	89.00	3.56
5	4	3	3	5	5	4	4	4	4	5	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	90.00	3.60
6	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	98.00	3.92
7	3	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	93.00	3.72
8	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	93.00	3.72
9	3	3	4	5	4	5	5	4	3	4	4	2	2	2	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	90.00	3.60
10	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	91.00	3.64
																										เฉลี่ย	3.78

ปัจจัยด้านสร้างแรงจูงใจ

ลำดับความสำคัญ	จำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง																									คะแนนรวม	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		
1	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	5	96	3.84
2	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	90	3.6
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	93	3.72
4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	103	4.12
5	3	3	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	94	3.76
6	3	3	5	5	4	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	97	3.88
7	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	91	3.64
8	3	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	91	3.64
9	3	3	5	4	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	97	3.88
10	4	3	5	4	4	4	3	4	4	5	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	94	3.76
																									เฉลี่ย		3.78

แบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของข้าราชการและพนักงานจ้าง
ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ปีงบประมาณ 2562

เอธิบาย

.. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหารือกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากรทุกระดับ ในเทศบาลตำบลเมืองชุม

2. โปรดใส่เครื่องหมายแสดงตามลำดับความสำคัญลงในช่อง( ) ในละข้อ ตั้งแต่ลำดับ 1 (สำคัญมากที่สุด) ถึงลำดับที่ 10 (สำคัญน้อยที่สุด) ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพอใจของท่านต่อปัจจัยดังกล่าวภายในองค์กร

นที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองชุม

ข้อมูล เพศ.....หญิง..... อายุ .....43.....ปี

ตำแหน่ง .....ผู้ดูแลเด็ก.....

นที่ 2 : ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานภายในองค์กร

าดับ วาม าคัญ	ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
5)	1.นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร			✓		
4)	2.ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน				✓	
)	3.การบริหารงานขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร				✓	
1)	4.สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน			✓		
2)	5.เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน			✓		
3)	6.ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร			✓		
)	7.ความปลอดภัย การป้องกันภัยที่มีต่อบุคลากรเนื่องจากการทำงาน				✓	
7)	8.การพัฒนาบุคลากร/การอบรมบุคลากร				✓	
8)	9.การจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับตามระเบียบราชการ				✓	
)	10.การมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบและทันสมัยสนับสนุนการทำงาน				✓	

รางที่ 3 ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการทำงานภายในองค์กร

าดับ วาม าคัญ	ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
2)	1.การมีส่วนร่วมในผลสำเร็จของงานที่สำคัญ			✓		
(0)	2.การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ				✓	
3)	3.มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้			✓		
1)	4.ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน			✓		
4)	5.ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ				✓	
4)	6.การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว				✓	
5)	7.การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ			✓		
7)	8.การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม			✓		
6)	9.การจัดกิจกรรมตามประเพณี หรือกิจกรรมสันทนาการ				✓	
	10.การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กร			✓		

ท่านต้องการให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในเรื่องใดบ้าง(เขียนเป็นข้อ ๆ พร้อมเหตุผลประกอบ)

1 เรื่องความร่วมมือของเพื่อนร่วมงาน ในการทำงาน การให้ความร่วมมือในการทำงาน

วัน/เดือน/ปี ที่สำรวจ 26 ตุลาคม 2561

แบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของข้าราชการและพนักงานจ้าง
ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ปีงบประมาณ 2562

คำอธิบาย

1. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหารือกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากรทุกระดับ ในเทศบาลตำบลเมืองชุม
2. โปรดใส่เครื่องหมายแสดงตามลำดับความสำคัญลงในช่อง( ) ในละข้อ ตั้งแต่ลำดับ 1 (สำคัญมากที่สุด) ถึงลำดับที่ 10 (สำคัญน้อยที่สุด) ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพอใจของท่านต่อปัจจัยดังกล่าวภายในองค์กร

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองชุม

ผู้ใช้ข้อมูล เพศ ชาย อายุ 27 ปี

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ส่วนที่ 2 : ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานภายในองค์กร

ลำดับความสำคัญ	ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
(6)	1.นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร				✓	
(5)	2.ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน				✓	
(7)	3.การบริหารงานขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร				✓	
(9)	4.สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน			✓		
(2)	5.เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน			✓		
(3)	6.ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร			✓		
(8)	7.ความปลอดภัย การป้องกันภัยที่มีต่อบุคลากรเนื่องจากการทำงาน				✓	
(4)	8.การพัฒนาบุคลากร/การอบรมบุคลากร				✓	
(10)	9.การจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับตามระเบียบราชการ				✓	
(1)	10.การมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบและทันสมัยสนับสนุนการทำงาน				✓	

ารางที่ 3 ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการทำงานภายในองค์กร

ำดับ วาม าคัญ	ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
5)	1.การมีส่วนร่วมในผลสำเร็จของงานที่สำคัญ				✓	
6)	2.การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ				✓	
1)	3.มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้			✓		
7)	4.ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน				✓	
2)	5.ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ			✓		
8)	6.การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว				✓	
3)	7.การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ			✓		
4)	8.การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม				✓	
9)	9.การจัดกิจกรรมตามประเพณี หรือกิจกรรมสันทนาการ				✓	
10)	10.การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กร				✓	

ท่านต้องการให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในเรื่องใดบ้าง(เขียนเป็นข้อ ๆ พร้อมเหตุผลประกอบ)

อยากให้ปรับเงินเดือนให้มากกว่านี้

วัน/เดือน/ปี ที่สำรวจ 26 ตุลาคม 2561

แบบสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของข้าราชการและพนักงานจ้าง
ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล
การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ปีงบประมาณ 2562

วอธิบาย

1. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อหารือกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงาน ของบุคลากรทุกระดับ ในเทศบาลตำบลเมืองชุม

2. โปรดใส่เครื่องหมายแสดงตามลำดับความสำคัญลงในช่อง( ) ในละข้อ ตั้งแต่ลำดับ 1 (สำคัญมากที่สุด) ถึงลำดับที่ 10 (สำคัญน้อยที่สุด) ลงในช่องที่ตรงกับระดับความพอใจของท่านต่อปัจจัยดังกล่าวภายในองค์กร

วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเมืองชุม

ู้ข้อมูล เพศ..... หญิง ..... อายุ ..... 36 .....ปี

ตำแหน่ง ..... นักทรัพยากรบุคคล .....

วนที่ 2 : ปัจจัยด้านสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานภายในองค์กร

ำดับความสำคัญ	ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
4)	1.นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร				✓	
10)	2.ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน				✓	
)	3.การบริหารงานขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร			✓		
1)	4.สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน			✓		
2)	5.เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน			✓		
3)	6.ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารทั้งภายใน และภายนอกองค์กร			✓		
5)	7.ความปลอดภัย การป้องกันภัยที่มีต่อบุคลากรเนื่องจากการทำงาน				✓	
4)	8.การพัฒนาบุคลากร/การอบรมบุคลากร			✓		
9)	9.การจัดสวัสดิการนอกเหนือจากที่ได้รับตามระเบียบราชการ				✓	
6)	10.การมีฐานข้อมูลที่เป็นระบบและทันสมัยสนับสนุนการทำงาน				✓	

ารางที่ 3 ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการทำงานภายในองค์กร

ลำดับความสำคัญ	ปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ	ระดับความพึงพอใจปัจจุบัน น้อยที่สุด ไป มากที่สุด				
		1	2	3	4	5
5)	1.การมีส่วนร่วมในผลสำเร็จของงานที่สำคัญ				✓	
6)	2.การกระจายอำนาจในการตัดสินใจ				✓	
1)	3.มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้			✓		
10)	4.ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน				✓	
2)	5.ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสม ตรงกับความรู้ ความสามารถ			✓		
8)	6.การสร้างความมั่นคง หลักประกันด้านเศรษฐกิจของครอบครัว				✓	
3)	7.การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ			✓		
4)	8.การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่เป็นธรรม				✓	
7)	9.การจัดกิจกรรมตามประเพณี หรือกิจกรรมสันทนาการ			✓		
9)	10.การจัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กร				✓	

ท่านต้องการให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานในเรื่องใดบ้าง(เขียนเป็นข้อ ๆ พร้อมเหตุผลประกอบ)

อยากให้มีการสร้างอาคารที่ทำงานใหม่ เนื่องจากที่เดิมคับแคบไม่สามารถ
รองรับได้

วัน/เดือน/ปี ที่สำรวจ 26 ตุลาคม 2561

รายงานการประชุมพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองชุม

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ว่าที่ร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ว่าที่ร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ขอสวัสดี ท่านปลัด หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองและพนักงานทุกท่าน สำหรับในเดือนพฤศจิกายนนี้ เทศบาลมีกิจกรรมที่สำคัญของชาติ และกิจกรรมอื่นๆ สำหรับการประชุมในเดือนนี้จะมีเรื่องสำคัญที่จะต้องเตรียมพร้อมรับการประเมินต่างๆ เชิญท่านปลัดเทศบาลครับ

นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช
ปลัดเทศบาล

เรียน ท่านนายกฯ หัวหน้าส่วน/ผู้อำนวยการกอง และสวัสดีพนักงานทุกท่านค่ะ
ดิฉันมีเรื่องจะแจ้งที่ประชุมทราบ ถึงภารกิจต่างๆ ของเทศบาลค่ะ

- ขอขอบคุณทุกท่าน ในความร่วมมือการตรวจประเมินประสิทธิภาพฯ ซึ่งได้ผลดังนี้ค่ะ

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๖ คะแนน
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๑.๙ คะแนน
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน คะแนนที่ได้ ๑๓ คะแนน
มิติที่ ๔ มิติด้านพัฒนาองค์กร
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๒๐ คะแนน
รวมคะแนนทั้ง ๔ ด้าน
คะแนนทั้งหมด ๙๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๘๐.๙ คะแนน คะแนนจากการประเมินประสิทธิภาพ อปท. ๑๐ คะแนน รวมได้คะแนนทั้งสิ้น ๙๐.๙ คะแนน

นายกเทศมนตรี

เป็นที่น่ายินดี สำหรับผลการตรวจประเมินฯ ขอให้ทุกท่านช่วยกันรักษามาตรฐานการทำงาน และบางด้านบางข้อที่ขาดหายขอให้ตรวจสอบว่า บกพร่องตรงจุดไหนเมื่อทราบแล้ว ขอเร่งดำเนินการแก้ไขด้วยครับ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน ท่านนายกฯ ท่านปลัด หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง และสวัสดีพนักงานทุกท่านครับ
ทางสำนักปลัดเทศบาล มีเรื่องที่จะแจ้งให้ทุกท่าน

๑. งานสปสช. สำหรับในปีงบประมาณนี้ ได้แจ้งประสานกับทางหมู่บ้าน/กลุ่ม ที่ต้องการเสนอโครงการต่างๆ ทราบเบื้องต้นเกี่ยวกับรายละเอียดขั้นตอนต่างๆ ครับ
๒. งานสสส. ทางสำนักปลัดฯ จะได้จัดให้มีการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล และบันทึกข้อมูล ซึ่งจะขอความร่วมมือจากทุกท่านในการช่วยดำเนินงานด้วยนะครับ
๓. ผลการประเมินประสิทธิภาพฯ หรือโบนัส ประจำปี ๒๕๖๑ นั้น ตามที่ท่านปลัดได้ชี้แจงคะแนนแล้ว ต้องขอบคุณในความร่วมมือจากทุกท่านอีกครั้งครับ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๑ นั้น เป็นการประเมินผ่านระบบเว็ปไซต์ของปปช. ครับ ซึ่งต้องขอความร่วมมือจากทุกท่านในการตอบแบบสอบถาม ข้อมูลของบุคลากรภายในขององค์กร และข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับเทศบาลของเรา และการทำข้อมูลในเว็ปไซต์เทศบาลให้เป็นปัจจุบันครับ

๕. การจัดทำระบบควบคุมภายใน ประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่งในปีนี้จะเป็นในรูปแบบใหม่ และอาจจะต้องขอความร่วมมือจากทุกกองด้วยครับ

๖. งานสารบรรณกลาง ขอฝากเรื่องการขอจองเลขทั้งหนังสือรับ-หนังสือส่ง คำสั่ง หลังจากท่านได้ทำการจองไปแล้วขอนำคู่ฉบับให้กับงานสารบรรณกลางเพื่อเก็บรักษาด้วยครับ

ในส่วนงานของสำนักปลัดเทศบาลเพียงเท่านี้ครับ ท่านใดมีข้อสงสัย สามารถซักถามได้ครับ

นางประภาศรี อนาวัน
ผู้อำนวยการกองคลัง

เรียน ท่านนายก ท่านรองนายก ท่านปลัด หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกองและพนักงานทุกท่านค่ะ

ส่วนกองคลัง ขอแจ้ง

- การจัดทำแผนเบิกจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงนามด้วยหัวหน้า/ผอ.กองให้เรียบร้อย แล้วนำส่งที่กองคลังได้เลยค่ะ
- การจัดทำบัญชีคุมวัสดุของแต่ละส่วน/กอง ขอให้เป็นปัจจุบันด้วยค่ะ
- การตรวจสอบเอกสารก่อนการเบิกจ่าย /การเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น/ลงลายมือชื่อให้เรียบร้อยทุกค่ะ

นายธนูศักดิ์ อุดแตน
รองปลัดเทศบาล
รก.ผอ.กองการศึกษาฯ

เรียน ท่านนายกฯ ท่านปลัด หน.สป./ผอ.กอง และสวัสดีพนักงานทุกท่านครับ

กองการศึกษาฯ มีแผนที่จะดำเนินการโครงการจัดงานวันลอยกระทง ตอนนี้ทางกองการศึกษาฯกำลังวางแผนการดำเนินงานต่างๆ และต้องขอความร่วมมือจากทุกท่านเพื่อการดำเนินงานตามโครงการด้วยครับ สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งครับ

นายมณเทียร ศรีสุวรรณ์
นายช่างโยธาอาวุโส

เรียน ท่านนายกฯ ท่านปลัด หน.สป./ผอ.กอง และสวัสดีพนักงานทุกท่านครับ

กองช่าง ตอนนี้กำลังวางแผนเพื่อดำเนินการโครงการด้านโครงสร้างพื้นฐานตามที่แต่ละหมู่บ้านเสนอมาครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เดือนตุลาคม ๒๕๖๑

-ที่ประชุม มีมติรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา การสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการพนักงานจ้าง

นายกเทศมนตรี

ตามที่มีการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ ปีงบประมาณ 2562 ซึ่งจากการสำรวจพบว่า

1.ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างความผาสุกในการทำงาน 3 อันดับแรก คือ

1.1 สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน

1.2 เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน

1.3 นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร

2.ปัจจัยที่มีความสำคัญด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจ ในการทำงานภายในองค์กร 3 อันดับแรก คือ

2.1 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้

2.2 ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

2.3 การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ

ซึ่งตามนโยบายของผมแล้วผมจะกำหนดกิจกรรมต่าง ๆ ให้ พนักงานได้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความผาสุก ความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งจากลำดับความสำคัญในเรื่องของปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ในการทำงาน ผมจะกำหนดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อปรับปรุง ดังนี้ครับ

1. สภาพแวดล้อมและความสะอาดเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน ขอให้พนักงานทุกท่านได้ช่วยกันรักษาความสะอาดโต๊ะทำงานตนเองและจัดสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ และผมกำหนดให้มีการทำกิจกรรม Big Cleaning Day ในวันที่ 18 มีนาคม 2562 เวลา 14.00 น.- 16.30 น.

2. เครื่องมือ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ในข้อนี้ขอให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการแจ้งความประสงค์ ในส่วนของเครื่องมือ อุปกรณ์ พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก ไปยังหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาจัดซื้อต่อไป

3. นโยบายขององค์กรได้สร้างความผาสุกและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ส่วนข้อนี้ผมในฐานะของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม จะมอบนโยบายในการทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนพนักงานตลอดจนอำนาจหน้าที่ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ซึ่งจะมอบหมายงานโดยยึดหลักความถูกต้อง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ในส่วนของปัจจัยด้านความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน 3 อันดับแรก

1.มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งในเรื่องนี้ผมได้รองรับในส่วนของแผนการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต โดยทุกปีเราได้มีกิจกรรมร่วมกัน และที่ผ่านมาผมทำงานโดยให้ความสำคัญกับทุกตำแหน่ง และการทำงานทุกอย่างทุกท่านสามารถทักท้วงได้ และสามารถปรับปรุงแก้ไขในเรื่องที่เสี่ยงและมีผลกระทบกับการทำงานได้

2.ความมั่นคงและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ซึ่งท่านสบายใจได้ในส่วนของความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งในส่วนนี้ก็จะเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรซึ่งผมได้ปรึกษาในส่วนของปลัดเทศบาลตลอดไม่ให้ค่าใช้จ่ายเกิน ร้อยละ 40 และสนับสนุนให้พนักงานมีความก้าวหน้าในการทำงานและหากท่านไหนมีข้อเสนอแนะในเรื่องใดขอให้ทำบันทึกข้อความเสนอได้ครับ

3.การตรวจสุขภาพประจำปี และการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในเรื่องนี้ในส่วนของการตรวจสุขภาพประจำปี ในส่วนของข้าราชการท่านสามารถ ไปตรวจโดยใช้สิทธิได้ และกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ผมอนุญาตให้ท่านออกกำลังกายได้ทุกวันพุธ เวลา 15.00 น. และอีกกิจกรรมหนึ่งการส่งเสริมสุขภาพคงจะมอบให้สำนักปลัดเทศบาลในการคิดโครงการด้านการส่งเสริมสุขภาพ และให้พนักงานเข้าร่วมโครงการของ สปสช. อีกทางหนึ่ง

ตั้งแต่นี้ต่อไป ก็ขอให้ทุกท่านได้ร่วมกันในการทำให้องค์กรประสบผลสำเร็จในด้านการบริหารจัดการในส่วนของงานบริหารงานบุคคลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผมจึงอยากขอมติในที่ประชุมว่าทุกท่านเห็นด้วยกับการแก้ไขปัญหา เกี่ยวกับการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานตามที่ได้เสนอไปแล้วข้างต้นหรือไม่

ที่ประชุม -มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

ว่าที่ร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน นายก ทต.เมืองชุม

การติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการจัดองค์ความรู้ในองค์กร หรือองค์การแห่งการเรียนรู้

ตามที่ทุกท่านได้รับมอบหมายในการเข้าร่วมจัดทำโครงการการจัดองค์ความรู้ในองค์กรหรือองค์การแห่งการเรียนรู้ โดยได้กำหนดให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและให้รายงานในที่ประชุมประจำเดือนในเดือนนี้เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้เข้าไปศึกษา และเป็นศูนย์รวมความรู้ที่ทุกท่านต้องนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งผมได้รับทราบเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้นซึ่งจะขอให้ทางนักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมอีกครั้งครับ

นักทรัพยากรบุคคล

จากการดำเนินงานตามโครงการจัดความรู้ในองค์กรหรือองค์การแห่งการเรียนรู้ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกองและพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในส่วนราชการได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและได้ถ่ายทอดลงสู่เว็ปไซด์เทศบาล ในหัวข้อ ศูนย์รวมความรู้/คู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม ซึ่งได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหน่วยงานละไม่ต่ำกว่า 2 ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน 5 เรื่อง

1.พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

2..พ.ร.บ.เทศบาล 2496 แก้ไขถึงฉบับที่ 14 พ.ศ. 2552

3..ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนของ อปท. พ.ศ. 2548

4.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. 2547

5.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2และ 3) พ.ศ. 2543

กองคลัง มีจำนวน 7 เรื่อง

1.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานราชการบริหารการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561

3.กฎกระทรวง 2560 จำนวน 10 ฉบับ

4.ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5.พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. 2475

6.พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. 2508

7.พระราชบัญญัติภาษีป้ายว พ.ศ. 2510

กองช่าง มีจำนวน 2 เรื่อง

1.พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522

2.พระราชบัญญัติการขุดดินและถมดิน พ.ศ. 2543

กองการศึกษา มีจำนวน 2 เรื่อง

1.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

2.พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545

สำหรับการดำเนินงานตามโครงการจัดการจัดองค์ความรู้ในองค์กรหรือองค์การแห่งการเรียนรู้ทุกส่วนราชการได้ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ค่ะและได้นำไปเผยแพร่ในเว็ปไซด์ของเทศบาลตำบลเมืองชุมเพื่อให้ทุกท่านได้เข้าไปศึกษาค่ะ

ว่าที่ร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ครับ ผมขอฝากพนักงานทุกท่านในการทำงาน เมื่อทำแล้วเกิดปัญหา ทั้งที่สามารถแก้ไขหรือไม่ได้นั้น ขอให้แจ้งทางหัวหน้า/ผอ. นำเสนอผู้บริหารทราบด้วย เพื่อร่วมกันพิจารณาแก้ไขปัญหาการนำเสนอ

สำหรับวันนี้ ขอขอบคุณคณะผู้บริหาร หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง พนักงานทุกคน ที่ตั้งใจทำงาน ให้บริการประชาชน ในด้านต่างๆ

ผมขอปิดการประชุมครับ

ดประชุม เวลา ๑๑.๒๕ น.

ลงชื่อ ..... ผู้จดรายงานการประชุม
(นางอุทัยวรรณ กรุณา)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

☑ ทราบ

☐ .....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

☑ ทราบ

☐ .....

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/ - วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมประชุมพนักงาน ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรียน ข้าราชการ/พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมืองชุม

ด้วยมีข้อราชการสำคัญที่จะต้องแจ้งเพื่อทราบ. และถือเป็นแนวทางปฏิบัติตลอดถึงการติดตามผลการปฏิบัติงาน ความคืบหน้าของงานที่แต่ละส่วน/กองรับผิดชอบ พร้อมให้เตรียมปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขมาเสนอในที่ประชุมด้วย จึงขอแจ้งให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุมประจำเดือน โดยพร้อมเพรียงกัน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม

อนึ่ง หากมิได้เข้าร่วมประชุม ขอให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลเสนอผู้บริหารทราบ

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

ตรีเพียงรอง.

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ทราบ

สำนักปลัด	กองคลัง	กองการศึกษา	กองช่าง
สุชาทัพย์		ศุภาพร	
[illegible]		ศรีจันทร์	
ช้าเต็			
จนาวุธ			

การประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วน และพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๑
วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน	นายกเทศมนตรี		
๒	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	ปลัดเทศบาล		
๓	นายธนูศักดิ์ อุดแตน	รองปลัดเทศบาล		
๔	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕	นางประภาศรี อนาวัน	ผอ.กองคลัง		
๖	นายอาคม กันทะสุข	ผอ.กองช่าง	-ไปราชการฯ-	
๗	นายมานิต สินสมุทร์	นักวิเคราะห์ฯ		
๘	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา	นักทรัพย์ฯ		
๙	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ	นักพัฒนาชุมชน		
๑๐	นางสาวนิตยา บุญภา	นวก.การเงินฯ		
๑๑	นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ	นวก.พัสดุ		
๑๒	นางสาวสุนิดา บุญกัณท์	นวก.จัดเก็บฯ		
๑๓	นายมณเทียร ศรีสุวรรณ์	นายช่างโยธา		
๑๔	นางสาวอุบลวรรณ เก่งหล่อ	ครู		
๑๕	นางอุทัยวรรณ กรุณา	จพง.ธุรการ		
๑๖	นางสาวพิชชาภา พัฒน์โกฏิ	พนง.จ้างตามภารกิจ		
๑๗	นายยุทธพงษ์ กาบแก้ว	พนง.ทั่วไป		

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑๘	นายสมยศ เพ็งไสย	พนง.ทั่วไป	สมยศ	
๑๙	นายธนาวุธ ปาละ	พนง.ทั่วไป	ธนาวุธ	
๒๐	นายสันติ พุทธปัญญา	พนง.ทั่วไป	สันติ	
๒๑	นางสาวเยาวลักษณ์ กาจินะ	พนักงานจ้าง	[illegible]	
๒๒	นางสาวพิมพิมาย ดีทา	พนักงานจ้าง	[illegible]	
๒๓	นายสันติศักดิ์ สวาพิทักษ์	พนักงานจ้าง	[illegible]	
๒๔	นางสาวอรวรรณ กันทะคำ	พนักงานจ้าง	[illegible]	
๒๕	นางสาวสุธาทิพย์ ยานะเคหัง	พนักงานจ้าง	สุธาทิพย์	
๒๖	นาย สุขดำ แก้วมาลา	รองฯ นายก	[illegible]	
๒๗	นาง วรุณยุพา ปงรังษ์	พนักงานจ้าง	วรุณยุพา	

เทศบาลตำบลเมืองชุม

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2562

แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารทั่วไป
เลขที่ผู้เบิก 62-03-00111-5410100-00002 (348/62)
วันที่จัดทำ 24 กรกฎาคม 2562

หมวดรายจ่าย ค่าครุภัณฑ์
ประเภทรายจ่าย ครุภัณฑ์สำนักงาน
เลขที่คลังรับ 0573/62
วันที่คลังรับ 24 ก.ค. 2562

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
มูลค่าสินค้าหรือบริการ	116,168	22	สัญญา 65/2562(CNTR-0167/62)
บวก ภาษีมูลค่าเพิ่ม	8,131	78	เบิกจ่ายงวดที่ 1
จำนวนเงินที่ขอเบิก	124,300	00	
หัก ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	1,161	68	
จำนวนเงินที่จ่ายสุทธิ	123,138	32	เพื่อจ่ายเป็นค่า จัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน 7 รายการ ของสำนักปลัดเทศบาล

(ตัวอักษร) (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสามสิบแปดบาทสามสิบสองสตางค์)

ส่วนงานผู้เบิก สำนักปลัดเทศบาล
ขอเบิกเงินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก
(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัด
วันที่ 24 ก.ค. 2562

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

แหล่งเงินที่ขอเบิก	คงเหลือยกมา	คงเหลือยกไป
เงินงบประมาณ	124,300.00	0.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวนิตยา บุญภา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
วันที่ 24 ก.ค. 2562

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจฎีกา
(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ 24 ก.ค. 2562

เรียน ปลัดเทศบาล
เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางประภาศรี อนาวัน)
ผู้อำนวยการกองคลัง
วันที่ 24 ก.ค. 2562

เรียน นายกเทศมนตรี
เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....
(นางสัตดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล
วันที่ 24 ก.ค. 2562

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้
จำนวน 124,300.00 บาท

(ลงชื่อ).....
(ชัยชา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรี
วันที่ 24 ก.ค. 2562

ธนาคาร ธกส.สาขาเวียงชัย บัญชีเลขที่ 307-5-00043-0
เลขที่เช็ค 3146179 ลงวันที่ 24 ก.ค. 2562
จำนวนเงิน 123,138.32 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสามพันหนึ่งร้อยสามสิบแปดบาทสามสิบสองสตางค์)
จ่ายให้ ห้างหุ้นส่วนจำกัด เชียงรายสวรรถเกาการค้า

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม
(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ .....ลงวันที่ 25 ก.ค. 2562

เล่มที่ 11

ใบเสร็จรับเงิน
RECEIPT

เลขที่ A 0538

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เชียงรายสุวรรณการค้า (สำนักงานใหญ่)
CHIANGRAI SUWANKARNKHA LTD.,PART

89/11 ถ.ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย โทร. (053) 746820, แฟกซ์ (053) 746821
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0-5735-36001-27-6

ได้รับเงินจาก เทศบาลตำบลเมืองชุม
ที่อยู่ 199 ม.8 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย วันที่ 25-7-62
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

รายการ	จำนวนเงิน
ตามใบสำคัญรับเงิน/ใบส่งสินค้า เล่มที่ 11 เลขที่ A0535	124,300
ขอรับรองว่าตรวจสอบแล้วถูกต้อง ลงชื่อ (นางประภาศรี อนาวันนี้) ผู้อำนวยการกองคลัง 25 ก.ค. 2562	จ่ายเงินแล้ว (นางสาวนิตยา บุญภา) นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ 25 ก.ค. 2562
หน้า สดหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน	ยอดเงินรวม 124,300

ได้รวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร)

ในกรณีชำระด้วยเช็ค โปรดขีดคร่อมสั่งจ่าย หจก. เชียงรายสุวรรณการค้าเท่านั้น
ชำระเงินโดย ☐ เงินสด ☐ เช็คธนาคาร ☐ เงินโอนเข้าบัญชี
ธนาคาร..... เลขที่.....
ที่.....

(นางพัฒนา ศิลปกร)
ผู้รับเงิน

หจก.เชียงรายสุวรรณการค้า ขอขอบพระคุณที่ท่านเลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา และหวังว่าจะได้ให้บริการท่านครั้งต่อไปในเร็ววันนี้

ต้นฉบับ 1.1 ใบกำกับภาษี/ใบส่งสินค้า เลขที่ A 0525
TAX INVOICE/DELIVERY ORDER

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เชียงรายสุวรรณการค้า (สำนักงานใหญ่)
CHIANGRAI SUWANKARNKHA LTD.,PART

89/11 ถ.ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 ต.รอบเวียง อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย โทร. (053) 746820, แฟกซ์ (053) 746821
เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0-5735-36001-27-6

นามผู้ซื้อ เทศบาลตำบลเมืองพุน วันที่ 25-9-62

ที่อยู่ 199 ม.8 ต.เมืองพุน อ.ทีงช้าง จ.เชียงราย

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ลำดับ	รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
1	เก้าอี้จอนกปรสงค์พนวม กล้ม ขา ข.ม ยก ๔ ธม สูง ๕๕ ธ.ม	๔๐ ตัว	๖๐๐ -	๒๔,๐๐๐ -
2	ตกเก็บน้อง (พาร์คชิ่นเครื่องกลางโลหะ) สูง ๑๘๐ ซ.ม กว้าง ๑ เมตร	๕ ชุด	๓๕๐	๑๗,๐๐๐ -
3	ตู้หล็กกเนื้อบกลางขนาด ๕ ฟุต	๑ ใบ	๓๘๐๐ -	๓๘๐๐ -
๔	โต๊ะประชุมหัวมุ ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๑ ชุด	๒๕,๐๐๐ -	๒๕,๐๐๐ -
๕	โต๊ะพับอเนกประสงค์ หน้าโฟเมก้า ก.๒๕ ย.๑.๕ ส.๗๕	๑๐ ตัว	๑๒๐๐	๑๒,๐๐๐ -
๖	โต๊ะหมู่ธาตำตัวยไม้สักจำนวน ๗ ตัว เก้าตัวละ ๑ ชุด	๑ ชุด	๘๕๐๐ -	๘,๕๐๐ -
๗	โต๊นทีย่าอนกปรสงค์ เกรด A ก. ๔ ม. ยาว ๘ ม.	๒ ชุด	๑๗๐๐๐ -	๓๔,๐๐๐ -

ยอดเงินรวม	๑๒๔,๓๐๐	-
ภาษีมูลค่าเพิ่ม	๘๑๓๑	๗๘
มูลค่าสินค้า	๑๑๖,๑๖๘	๒๒

- หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน -

ยอดเงินรวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร)

*กรณีชำระด้วยเช็ค โปรดขีดคร่อมสั่งจ่าย หจก. เชียงรายสุวรรณการค้าเท่านั้น

สินค้าตามใบส่งของนี้ แม้จะได้ส่งมอบแก่ผู้ซื้อแล้วก็ยังเป็นทรัพย์สินของผู้ขายอยู่ จนกว่าผู้ซื้อจะได้ชำระราคาครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว กรณีชำระราคาไม่ครบถ้วนตามกำหนด ผู้ซื้อยินยอมส่งมอบสินค้าที่ซื้อมีคืนได้ทันที

ข้าพเจ้าได้รับสินค้าตามรายละเอียด และเงื่อนไขที่ปรากฏในเอกสารนี้ด้วยสภาพสมบูรณ์ และรับทราบเงื่อนไขต่างๆ ครบถ้วนแล้ว

ผู้รับ ( ) วันที่

ผู้ส่ง ( ) วันที่

ผู้อนุมัติ ( ) วันที่

หจก.เชียงรายสุวรรณการค้า ขอขอบพระคุณที่ท่านเลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา และหวังว่าจะได้ให้บริการท่านครั้งต่อไปในเร็ววันนี้

ห้างหุ้นส่วนจำกัด เชียงรายสุวรรณการค้า

89/11 หมู่ 11 ถ.ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย 57000 โทร. 053-746820

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 057 353 600 1276 อัตราภาษีร้อยละ 7

เล่มที่ 13

ใบส่งของ

เลขที่ 0613

นามผู้ซื้อ เทศบาลตำบลเมืองพาน วันที่ 23 ก.ค. 69

ที่อยู่ 129 ม.8 ต.เมืองพาน อ.เทิง จ.เชียงราย

จำนวน	รายการ	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน (รวมภาษี)
40 ตัว	เก้าอี้เอนกประสงค์ขาเหล็ก รุ่น ก.บ ขาสี่ขีด สีแดง	600 -	24000 -
1 ชุด	ตู้เก็บของ (มาร์ค่าชั้น สีขาว ขอบลายไม้ 1.เมตร 1 เมตร	4150	19000 -
1 ใบ	ตู้เหล็กบานเลื่อนกระจก 1 ฟุต	3800 -	3800 -
1 ตัว	โต๊ะประชุมหัวโค้ง ขนาดใหญ่ยาว 10 ฟุต	25000 -	25,000 -
10 ตัว	โต๊ะพับอเนกประสงค์ขาเหล็กพ่นสี ก 45 ย 1.5 ส.5	1200 -	12,000 -
1 ชุด	โต๊ะหมู่บูชาหน้าตัดไม้สัก จำนวน 9 ตัว ก้ามกล 1 ชิ้น	8500 -	8500 -
2 ชุด	เต็นท์ผ้าอเนกประสงค์เกรด A ก. 4 ม. ยาว 8 ม	17000 -	34000 -

	จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น	124300 -
จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น (ตัวอักษร) หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	8,131 98
	ราคาสินค้า	116,168 22

ลงชื่อ.....ผู้รับสินค้า ลงชื่อ.....ผู้ขาย/ผู้รับเงิน

กรณีชำระด้วยเช็คเอกสารจะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้รับเงินตามเช็คแล้ว

ใบตรวจรับพัสดุ

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม

วันที่.....23.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ...2562.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ด้วย หจก. เชียงรายสุวรรณการค้า โดย นายสุวรรณ อุปรา ได้ส่งมอบพัสดุ.... 7 ..รายการ(รายละเอียดตามใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง/สัญญาจ้างทั่วไป) ให้เทศบาลตำบลเมืองชุม ตาม (/) ใบสั่งซื้อ ( ) ใบสั่งจ้าง ( ) บันทึกตกลงซื้อ ( ) บันทึกตกลงจ้าง ( )สัญญาจ้างทั่วไป เลขที่.... 65 ../.2562 ลงวันที่.. 18....เดือน.....กรกฎาคม พ.ศ.....2562.....

ให้ ( ) ผู้ตรวจรับพัสดุ (/) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ทำการตรวจรับพัสดุแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

1. ครบกำหนดวันที่.....2.....เดือน.. สิงหาคม.....พ.ศ.....2562.....
2. ส่งมอบวันที่.....23.....เดือน... .กรกฎาคม .....พ.ศ.....2562.....
3. ได้ตรวจรับพัสดุตามใบส่งของ/ใบแจ้งหนี้ เลขที่...../.....ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.2562 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
4. ได้ตรวจรับและได้ถือว่า (/) ถูกต้อง จำนวน.. 7..รายการ ( ) ไม่ถูกต้อง จำนวน.....รายการ
5. ได้เชิญผู้ชำนาญมาปรึกษาด้วย คือ.....-.....
6. มอบพัสดุไว้ต่อเจ้าหน้าที่(พัสดุ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายธนูศักดิ์ อุดแตน)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นายมานิต สินสมุทร์)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

- เพื่อโปรดทราบ

- กรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุถูกต้องครบถ้วนแล้ว จึงเห็นควรดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ต่อไป

(ลงชื่อ) นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ)

วันที่...23.....เดือน..กรกฎาคม.....พ.ศ. .2562.....

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....เห็นควรพิจารณาสั่งการ.....

.....

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

(ลงชื่อ) หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

(นางประภาศรี อนาวัน)

วันที่....23.....เดือน....กรกฎาคม.....พ.ศ. ..2562.....

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

.....ควรพิจารณาการพัสดุ.....

.....

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

เทศบาลตำบลเมืองชุม

ฎีกาเบิกเงินรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2562

งานงานบริหารงานทั่วไป

นบริหารทั่วไป

ขที่ผู้เบิก 62-03-00111-5330100-00021 (443/62)

ที่จัดทำ 16 กันยายน 2562

หมวดรายจ่าย ค่าวัสดุ

ประเภทรายจ่าย วัสดุสำนักงาน

เลขที่คลังรับ 00908/62

วันที่คลังรับ 16 ก.ย. 2562

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
ค่าสินค้าหรือบริการ	39,674	77	สัญญา 95/2562(CNTR-0221/62)
ก ภาษีมูลค่าเพิ่ม	2,777	23	เบิกจ่ายงวดที่ 1
วนเงินที่ขอเบิก	42,452	00	
ภาษีหัก ณ ที่จ่าย	396	75	
วนเงินที่จ่ายสุทธิ	42,055	25	เพื่อจ่ายเป็นค่า จัดซื้อวัสดุสำนักงาน สำนักปลัดเทศบาล จำนวน 27 รายการ

(ตัวอักษร) (สี่หมื่นสองพันห้าสิบห้าบาทยี่สิบห้าสตางค์)

ยงานผู้เบิก สำนักปลัดเทศบาล

งินรายจ่ายตามรายการข้างต้น

(ลงชื่อ).....หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก

(นายอธิมงคล ชุมมงคล)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ 16 ก.ย. 2562

ได้ตรวจสอบแล้วมีเงินคงเหลือเพียงพอที่จะเบิกจ่ายได้

แหล่งเงินที่ขอเบิก

	คงเหลือยกมา	คงเหลือยกไป
เงินงบประมาณ	73,792.00	31,340.00

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

วันที่ 16 ก.ย. 2562

วจสอบเอกสารประกอบฎีกาครบถ้วนถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ).....ผู้ตรวจฎีกา

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 16 ก.ย. 2562

เรียน ปลัดเทศบาล

เห็นควรให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

(ลงชื่อ).....

(นางประภาศรี อนาวัน)

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 16 ก.ย. 2562

นายกเทศมนตรี

เห็นควรอนุมัติให้เบิกจ่ายได้ตามจำนวนเงินข้างต้น

).....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาล

วันที่ 16 ก.ย. 2562

อนุมัติให้เบิกจ่ายได้

จำนวน 42,452.00 บาท

(ลงชื่อ).....

(ชัยยา พลอยแหวน)

นายกเทศมนตรี

วันที่ 16 ก.ย. 2562

ร.....ธกิต.ศรีชาเวียงชัย บัญชีเลขที่ 701-5-000...

ชีค 343029 42 ลงวันที่ 19 ก.ย. 2562

เงิน 42,055.25 บาท (สี่หมื่นสองพันห้าสิบห้าบาทยี่สิบห้า

จี.จี.ชัพพลาย

ผู้ลงนามในเช็ค/ใบถอน

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

(ลงชื่อ).....ผู้ลงนาม

การจ่ายเงินเป็นไปตามรายงานการจัดทำเช็ค/ใบถอน เลขที่ 00220/62 ลงวันที่ 19 ก.ย. 2562

เล่มที่ 11 ใบกำกับภาษี/ใบเสร็จรับเงิน № 0510

จี.จี.ซัพพลาย

99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง จ.เชียงราย 57100 TEL. 086-9164700, 089-6360064

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 3720300226967

วันที่ 19 กย 62

ได้รับเงินจาก เทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่อยู่ 199 หมู่ 8 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร ..... สาขา .....

No.	รายการ	จำนวน	หน่วยละ	จำนวนเงิน
	ตามใบส่งสินค้าเลขที่ 168/8397-99			42,452 -

ขอรับรองว่าตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ ..... (นางประภาศรี อนาวัน) ผู้อำนวยการกองคลัง

19 ก.ย. 2562

จ่ายเงินแล้ว

(นางสาวนิตยา บุญภา)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

19 ก.ย 2562

ราคาสินค้า	39,674 77
ภาษี 7%	2,777 23
จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น	42,452 -

ตัวอักษร -สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยห้าสิบสองบาทถ้วน-

ชำระโดย ☐ เงินสด ☐ เช็คธนาคาร

จี.จี.ซัพพลาย
99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง
จ.เชียงราย 57100
086-9164700, 089-6360064
3720300226967

ผู้รับเงิน

จี.จี.ซัพพลาย
99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง
จ.เชียงราย 57100
086-9164700, 089-6360064
3720300226967

ผู้จัดการ

ใบส่งสินค้า

เล่มที่ 168

จ.จ. ชัพพลาย

No. 8397

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 3 7 2 0 3 0 0 2 2 6 9 6 7

สำนักงานใหญ่ : 99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

เลขที่ตั้งร้าน : 400/50-51 หมู่ 6 ต.ริมกก
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

วันที่ 12 กันยายน 2562

ชื่อ เทศบาลตำบลเชียงชุม (สำนักปลัด)

ที่อยู่ 199 หมู่ 8 ต.เชียงชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

No.	รายการ	จำนวน	หน่วยละ	จำนวนเงิน
1	กระดาษการ์ดสี สีเขียว	3 รีม	115 -	345 -
2	กระดาษการ์ดสี สีชมพู	1 รีม	115 -	115 -
3	กระดาษการ์ดสี สีฟ้า	1 รีม	115 -	115 -
4	กระดาษการ์ดสี สีเหลือง	3 รีม	115 -	345 -
5	กระดาษถ่ายเอกสาร A4	100 รีม	112 -	11,200 -
6	เชือกฟางแดง	6 ม้วน	70 -	420 -
7	เชือกไนล่อน	1 ม้วน	950 -	950 -
8	ซองขาวมีครุฑ	100 ซอง	0 90	90 -
9	ตรายาง "สำเนาคู่ฉบับ"	1 ดวง	35 -	35 -
10	ตรายาง 2 บรรทัด (นายสมเกียรติ มะธุรส)	1 ดวง	180 -	180 -
	รองนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเชียงชุม			
11	ตรายาง 2 บรรทัด (นางสาวพนิดา ธรรมโถ)	1 ดวง	180 -	180 -
	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			

	ราคาสินค้า	-
ได้รับสินค้าตามรายการข้างบนนี้ไว้ถูกต้อง และอยู่ในสภาพเรียบร้อยสมบูรณ์ทุกประการ	ภาษีมูลค่าเพิ่ม	-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	-

จ.จ. ชัพพลาย
99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง
จ.เชียงราย 57100
089-9164700, 089-6360064

ผู้รับสินค้า

ผู้ส่งสินค้า

เล่มที่ 169

ใบส่งสินค้า
จี.จี. ซัพพลาย

No. 8398

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 3 7 2 0 3 0 0 2 2 6 9 6 7

สำนักงานใหญ่ : 99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

เลขที่ตั้งร้าน : 400/50-51 หมู่ 6 ต.ริมกก
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

วันที่ 12 กันยายน 2562

ชื่อ เทศบาลตำบลเมืองชุม (สำนักปลัด)

ที่อยู่ 199 หมู่ 8 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

No.	รายการ	จำนวน	หน่วยละ		จำนวนเงิน	
12	ตรายาง 3 บรรทัด (นายสมจิตร มะธุรส)	1 ดวง	260	-	260	-
	รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม					
	ปฏิบัติราชการแทน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม					
13	ตรายาง 3 บรรทัด (นายสมจิตร มะธุรส)	1 ดวง	260	-	260	-
	รองนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม					
	รักษาราชการแทน นายกเทศมนตรี					
14	ตรายาง 3 บรรทัด สัญญาถูกต้อง	1 ดวง	260	-	260	-
	(นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ)					
	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ					
15	ตรายางข้อความ "ร่าง พิมพ์ ทาน ตรวจ"	1 ดวง	180	-	180	-
16	ถ่าน 9V	48 ก้อน	45	-	2,160	-
17	ถ่าน ขนาด AA	24 ก้อน	30	-	720	-
18	เทปผ้า 2 นิ้ว สีน้ำเงิน /เทา	12 ม้วน	55	-	660	-
19	เทปใส 2 นิ้ว	6 ม้วน	30	-	180	-
			ราคาสินค้า		-	
			ภาษีมูลค่าเพิ่ม		-	
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		-	

ได้รับสินค้าตามรายการข้างบนนี้ไว้ถูกต้อง และอยู่ในสภาพเรียบร้อยสมบูรณ์ทุกประการ

ผู้รับสินค้า

จี.จี. ซัพพลาย
99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง
จ.เชียงราย 57100
086-9164700,089-6360064
3720300226967

ผู้ส่งสินค้า

เล่มที่ 165

ใบส่งสินค้า

จี.จี. ซัพพลาย

No. 8399

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 3 7 2 0 3 0 0 2 2 6 9 6 7

สำนักงานใหญ่ : 99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

เลขที่ตั้งร้าน : 400/50-51 หมู่ 6 ต.ริมกก
อ.เมือง จ.เชียงราย 57100
TEL. 089-6360064, 086-9164700
Fax. 053-152133
E-mail : ch.ele@hotmail.com
LINE ID : gg-supply

วันที่ 12 กันยายน 2562

ชื่อ เทศบาลตำบลเมืองชุม (สำนักปลัด)

ที่อยู่ 199 หมู่ 5 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย

No.	รายการ	จำนวน	หน่วยละ		จำนวนเงิน	
20	ลวดตราสัญลักษณ์ สก. ขนาด 80x120 ซม.	20 ผืน	95	-	1,900	-
21	ปากกาเจล ขนาด 0.7 mm สีน้ำเงิน	12 ด้าม	30	-	360	-
22	ผ้าริ้วสีขาว 44/45 นิ้ว ขาว 60 หลา	10 ม้วน	1,650	-	16,500	-
23	ผ้าหมึกเครื่องพิมพ์ดีด	1 กล่อง	75	-	75	-
24	แฟ้มหนา 3 นิ้ว A4	36 อัน	90	-	3,240	-
25	ลวดเสียบกระดาษ เบอร์ 00	24 กล่อง	15	-	360	-
26	ลวดเสียบกระดาษ เบอร์ 1	36 กล่อง	7	-	252	-
27	สมุดเสนอเซ็นต์	6 เล่ม	185	-	1,110	-

-สี่หมื่นสองพันสี่ร้อยห้าสิบสองบาทถ้วน-

ราคาสินค้า	39,674	77
ภาษีมูลค่าเพิ่ม	2,777	23
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	42,452	-

ได้รับสินค้าตามรายการข้างบนนี้ไว้ถูกต้อง และอยู่ในสภาพเรียบร้อยสมบูรณ์ทุกประการ

ผู้รับสินค้า

จี.จี. ซัพพลาย
99 หมู่ 10 ต.บ้านดู่ อ.เมือง
จ.เชียงราย 57100
086-9164700,089-6360064
3720300226967

ผู้ส่งสินค้า

ใบตรวจรับพัสดุ

เขียนที่ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม

วันที่ 12 เดือน กันยายน พ.ศ. 2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

ด้วย ร้าน จี จี ซัพพลาย โดย นายสมชาติ ประจำเมือง ได้ส่งมอบพัสดุ.... 27 ..รายการ(รายละเอียดตามใบสั่งซื้อ/สั่งจ้าง/สัญญาจ้างทั่วไป) ให้เทศบาลตำบลเมืองชุม ตาม (/) ใบสั่งซื้อ ( ) ใบสั่งจ้าง ( ) บันทึกตกลงซื้อ ( ) บันทึกตกลงจ้าง ( )สัญญาจ้างทั่วไป เลขที่.... 95 ../.2562 ลงวันที่.. 9....เดือน.....กันยายน พ.ศ..... 2562.....

เพื่อให้ ( ) ผู้ตรวจรับพัสดุ (/) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ทำการตรวจรับพัสดุแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

1. ครบกำหนดวันที่.....16.....เดือน.. กันยายน.....พ.ศ.....2562.....
2. ส่งมอบวันที่..... 12 .....เดือน... กันยายน.....พ.ศ.....2562.....
3. ได้ตรวจรับพัสดุตามใบส่งของ/ใบแจ้งหนี้ เลขที่...../.....ลงวันที่..... เดือน.....พ.ศ.2562 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
4. ได้ตรวจรับและได้ถือว่า (/) ถูกต้อง จำนวน.. 27..รายการ ( ) ไม่ถูกต้อง จำนวน.....รายการ
5. ได้เชิญผู้ชำนาญมาปรึกษาด้วย คือ.....
6. มอบพัสดุไว้ต่อเจ้าหน้าที่(พัสดุ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นายมานิต สินสมุทร์)

(ลงชื่อ)..... กรรมการ
(นางอุทัยวรรณ กรุณา)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

- เพื่อโปรดทราบ

- กรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับพัสดุถูกต้องครบถ้วนแล้ว

จึงเห็นควรดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ต่อไป

(ลงชื่อ) .....

นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

(นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ)

วันที่.....12.....เดือน..กันยายน.....พ.ศ. .2562.....

(ลงชื่อ) .....

หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

(นางประภาศรี อนาวัน)

วันที่.....12.....เดือน....กันยายน.....พ.ศ. ..2562.....

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....ไม่ขัดข้องครับ/ค่ะ.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางสัดดาวัลย์ เลิกนุช)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

.....

.....

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยตรี .....

(ชัยยา พ่อยแหวน)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สรุปการเข้ารับการอบรมทุกสายงาน ประจำปีงบประมาณ 2562

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
1	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	ปลัดเทศบาล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานท้องถิ่นเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
2	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	อบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์และแนวทางการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การเข้ารับการฝึกอบรม การจ้างเหมาบริการ การจัดงานและแข่งขันกีฬาการเบิกค่าตอยแทน และหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินสะสม และเงินสำรองเงินสะสมตามระเบียบใหม่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3	น.ส.รุ่งนภา แสนเมืองมา	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมสัมนาเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ พ.ศ. 2562
4	นายมานิตย์ สินสมุทร์	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	โครงการอบรมสัมนาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและการจัดทำงบประมาณตามแนวทางที่สำนักงบประมาณกำหนด
5	นางประภาศรี อนาวัน	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมสัมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้แก่องกรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) เพื่อรองรับกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รุ่นที่ 17

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
6	น.ส.วีรภัทรา ผิดชอบ	นักวิชาการพัสดุ	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิธีปฏิบัติการจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา เพื่อจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายภาครัฐ โดยใช้โปรแกรม Excel ของกรมบัญชีกลาง จัดทำรายการสินทรัพย์และค่าเสื่อมราคา พร้อมบันทึกรายการลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ได้ถูกต้อง รุ่นที่ 1-7
7	นายอาคม กันทะสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะสู่ความยั่งยืนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
8	นายมณเทียร ศรีสุวรรณ์	นายช่างโยธา	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรช่างตามมาตรฐานวิชาชีพวิศวกรรม ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ รุ่นที่ 16-20 เพิ่มเติม
9	น.ส.อุบลวรรณ เก่งหล่อ	ครู	โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับปฐมวัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ DLTV ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
10	นางอารมณ์ สอนเตจา	ครู	โครงการการจัดกิจกรรมพัฒนาทักษะการคิดและเตรียมความพร้อมด้านสติปัญญาด้วยสื่อเทคโนโลยียุค 4.0 ระดับประฐมวัย
11	นางสาวพนอจิตต์ ธรรมโถ	นักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมหลักสูตรการดำเนินการจัดการบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงสำหรับพื้นที่ใหม่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร
12	นางสาวนิตยา บุญภา	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรวิธีปฏิบัติการจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา เพื่อจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายภาครัฐ โดยใช้โปรแกรม Excel ของกรมบัญชีกลาง จัดทำรายการสินทรัพย์และค่าเสื่อมราคา พร้อมบันทึกรายการลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ได้ถูกต้อง รุ่นที่ 1-7
13	นางสาวสุนิดา บุญกัณฑ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	โครงการอบรมสัมนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างให้แก่องกรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 2 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(แผนที่แม่บท) ด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) เพื่อรองรับกฎหมายว่าด้วยภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รุ่นที่ 17
14	นางอุทัยวรรณ กรุณา	เจ้าพนักงานธุรการ	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การวิจัยชาติพันธ์วรรณนาแบบเร่งด่วน (RECAP)
15	นายธนูศักดิ์ อุดแตน	รองปลัดเทศบาล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติการงานด้านการพัสดุและการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ประจำปี 2562

รวมพนักงานเทศบาลทั้งหมด มี 15 คน

พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม 15 คน คิดเป็นร้อยละ 100

[24/10/2562 11:52:59] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ค้นหารายการ

ประเภทบุคคล : พนักงานจ้าง

เลขประจำตัวประชาชน :

ชื่อ : นามสกุล :

ข้อมูลประเภทพนักงานจ้าง

ประเภท : ทั้งหมด

ค้นหา | แสดงทั้งหมด | เริ่มค้นหาใหม่ | ส่งออกไฟล์ Excel

	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในการบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	
1	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช	ปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	
2	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายธนูศักดิ์ อุดแดน	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	
3	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายมานิต สินสมุทร์		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	
4	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา		นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
5	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาวพนอ จิตต์ ธรรมโถ		นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	
6	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางอุทัยวรรณ กรุณา		เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
7	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาวสุนิดา บุญกัณเท่		นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	
8	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายอาคม กันทะสุข	ผู้อำนวยการกอง	นักบริหารงานช่าง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	
9	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายมณเฑียร ศรีสุวรรณ์		นายช่างโยธา	อาวุโส	
10	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางประภาศรี อนาวัน	ผู้อำนวยการกอง	นักบริหารงานการคลัง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	
11	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาววีรภัทรา ผิดชอบ		นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	
12	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายยุทธพงษ์ กาบแก้ว				
13	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาวพิชชาภา พัฒน์โกฏิ				
14	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายอธิมงคล ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	
15	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นางสาวนิดยา บุญภา		นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
16	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบลเมืองชุม	นายสมยศ เพ็งไสย				
17	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาลตำบล	นายธนาวุธ ปาละ				

			เมืองชุม		
18	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาล ตำบล เมืองชุม	นายสันติ พุทธปัญญา	
19	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาล ตำบล เมืองชุม	นางสาวอร วรรณ กันทะ ค่า	
20	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาล ตำบล เมืองชุม	นายสันติศักดิ์ สวาพิทักษ์	
21	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาล ตำบล เมืองชุม	นางสาวพิมพ์ พิมาย ดีทา	
22	เชียงราย	อ.เวียงชัย	เทศบาล ตำบล เมืองชุม	ว่าที่ร้อยตรี เยาวลักษณ์ กาจินะ	

หน้าละ 25 รายการ ▼ 1 ถึง 22 จาก 22

เพิ่มข้อมูล

[24/10/2562 12:01:03] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

รายงาน

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >> บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

1.ข้อมูลบุคคล

เลขประจำตัวประชาชน : 3571200226356 * (กรอกเฉพาะตัวเลขเท่านั้น) ดึงข้อมูลจาก ID Card

รูปภาพประจำตัว

กลุ่ม : ข้าราชการ

เลขที่ตำแหน่ง : 122001101001

ตำแหน่ง : นักบริหารงานท้องถิ่น

สังกัด : ปลัด/รองปลัด

คำนำหน้า : นาง *

ชื่อ(ไทย) : ลัดดาวัลย์ * นามสกุล(ไทย): เล็กนุช *

ชื่อ(อังกฤษ) : Laddawan นามสกุล(อังกฤษ): Loeknuch

ลายเซ็น

เพศ : ชาย หญิง หมู่โลหิต : บี ...

2.วัน/เดือน/ปีเกิด และวันเกษียณอายุ

วันเดือนปีเกิด : 09/02/2518 * กรณีอายุมากกว่า 60 ปี คลิ๊กปุ่มยกเว้น :

วันที่เริ่มเข้ารับราชการ : 15/07/2540 * อายุราชการ : 22 ปี

สถานภาพ : โสด สมรส หย่า หม้าย

วันเกษียณอายุ : 08/02/2578 เกษียณปีงบประมาณ: 2578 (ปีงบประมาณที่เกษียณอายุราชการ)

3.สถานที่เกิด

ภูมิลำเนาเกิด จังหวัด : เชียงราย อำเภอ / เขต : อ.พญาเม็งราย

ศาสนา : พุทธ เชื้อชาติ : ไทย

สัญชาติ : ไทย

4.ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ : 66 * หมู่ที่ : 7 ซอย :

อาคาร : หมู่บ้าน : ถนน :

จังหวัด : เชียงราย * อำเภอ / เขต : อ.พญาเม็งราย * ตำบล / แขวง : ต.ไม้ยา *

รหัสไปรษณีย์ : 57290 *

5.ที่อยู่ปัจจุบัน

ที่อยู่เดียวกันกับที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน

บ้านเลขที่ : 66 * หมู่ที่ : 7 ซอย :

อาคาร : หมู่บ้าน : ไม้ยาสันโค้ง ถนน :

จังหวัด : เชียงราย * อำเภอ / เขต : อ.พญาเม็งราย * ตำบล / แขวง : ต.ไม้ยา *

รหัสไปรษณีย์ : 57290 *

6.ข้อมูลติดต่อ

โทรศัพท์ ที่ทำงาน : 053-768461

FAX : 053-768461 E-mail address : iamjammai@hotmail.com *

โทรศัพท์มือถือ : 0633697829 *(1/2) Line ID : 0633697829 *

โทรศัพท์บ้าน : (2/2)

7.วันที่พ้นสภาพ

เหตุผลที่พ้นสภาพ : เลือก วันที่พ้นสภาพ :

เหตุผลที่พ้นสภาพอื่นๆ :

สาเหตุการเสียชีวิต : วันที่เสียชีวิต :

8.ข้อมูลอื่นๆ

ตรวจสอบประวัติอาชญากร : ◉ ผ่าน ○ ไม่ผ่าน

สมาชิก กบข. : ○ เป็น ◉ ไม่เป็น วันที่เป็นสมาชิก กบข. :

การรับสิทธิบำเหน็จ/บำนาญ : ○ บำเหน็จ ○ บำนาญ

ข้าราชการถ่ายโอน : ○ เป็น ○ ไม่เป็น

เป็นผู้กู้ยืมเงิน กยศ. : ○ เป็น ○ ไม่เป็น

บันทึก | ออกรายงาน | ออกรายงาน(แบบสี) | กลับไป

รายการ

» ข้อมูลบุคคล
» ประวัติการศึกษา
» ข้อมูลความผิดทางวินัย
» เวลาทวีคูณ
» ผลงานดีเด่น
» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน
» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว
» คุณสมบัติพิเศษ
» ข้อมูลครอบครัว
» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
» ประวัติการลา
» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

[24/10/2562 12:04:02] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch

วันเกิด : 09/02/2518 เพศ : หญิง หมู่โลหิต : บี

เพิ่มข้อมูล

ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชาเอก	สถานศึกษา	ปีที่เข้าศึกษา	ปีที่สำเร็จ
มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนต้น		โรงเรียนเทิงวิทยาคม	2530	2532
มัธยมศึกษาตอนปลาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย		โรงเรียนเทิงวิทยาคม	2533	2535
ปริญญาตรี	ปริญญาตรีอื่นๆ	รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	2536	2539
ปริญญาโท	ปริญญาโทอื่นๆ	การพัฒนาภูมิภาคและท้องถิ่น	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	2545	2548

กลับไป กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล » ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน » ข้อมูลครอบครัว

» ประวัติการศึกษา » ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน » ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง

» ข้อมูลความผิดทางวินัย » ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ » ประวัติการลา

» เวลาทวีคูณ » เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว » ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

» ผลงานดีเด่น » คุณสมบัติพิเศษ

[24/10/2562 12:10:26] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เล็กนุช ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch

วันเกิด : 09/02/2518 เพศ : หญิง หมู่โลหิต บี :

เพิ่มข้อมูล

ประวัติการดำรงตำแหน่ง/เงินเดือน

	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ออกคำสั่งเรื่อง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินเดือน
1.	20/2540	15/07/2540	อบต.ดับเต่า บรรจุ	ปลัดอบต.	6,360.00
2.	13/2541	01/10/2540	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	6,360.00
3.	119/2541	01/10/2541	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	6,700.00
4.	25/2543	15/07/2542	อบต.ดับเต่า เลื่อนระดับ	ปลัดอบต.	7,380.00
5.	28/2543	01/10/2542	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	7,780.00
6.	154/2544	01/04/2544	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	8,410.00
7.	176/2544	01/10/2544	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	8,820.00
8.	104/43	01/10/2544	อบต.ดับเต่า เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	8,190.00
9.	55/2545	01/04/2545	อบต.ดับเต่า เลื่อนขั้นเงินเดือน	ปลัดอบต.	9,040.00

	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ออกคำสั่ง	เรื่อง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินเดือน
10.	113/2545	01/04/2545	อบต.ดับเต่า	เลื่อนระดับ	ปลัดอบต.	9,040.00
11.	173/2545	01/10/2545	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	9,300.00
12.	86/2546	01/04/2546	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	9,560.00
13.	231/2541	01/10/2546	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	9,820.00
14.	91/2547	01/04/2547	อบต.ดับเต่า	เลื่อนขั้นเงินเดือน	ปลัดอบต.	11,460.00
15.	157/0547	28/05/2547	อบต.ดับเต่า	เลื่อนระดับ	ปลัดอบต.	11,460.00
16.	273/2547	01/10/2547	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	12,450.00
17.	93/2548	01/04/2548	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	12,780.00
18.	293/2548	01/10/2548	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	13,770.00
19.	64/0549	01/04/2549	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	14,460.00
20.	219/2549	01/10/2549	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	14,810.00
21.	128/2550	01/04/2550	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	15,170.00
22.	391/2550	01/10/2550	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	16,480.00
23.	128/2551	01/04/2551	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	16,840.00

	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ออกคำสั่ง	เรื่อง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินเดือน
24.	606/2554	16/06/2551	อบต.ดับเต่า	เลื่อนระดับ	ปลัดอบต.	23,080.00
25.	456/2551	01/10/2551	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	18,040.00
26.	135/2552	01/04/2552	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	18,480.00
27.	625/2552	01/10/2552	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	19,350.00
28.	162/2553	01/04/2553	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	19,800.00
29.	644/2553	01/10/2553	อบต.ดับเต่า	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	20,220.00
30.	083/2554	01/04/2554	อบต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	21,710.00
31.	203/2554	01/10/2554	อบต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	22,620.00
32.	062/2555	01/04/2555	อบต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	23,080.00
33.	228/2555	01/10/2555	อบต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	24,010.00
34.	002/2556	11/12/2555	อบต.เมืองชุม	เลื่อนระดับ	ปลัดอบต.	24,960.00
35.	069/2556	01/04/2556	อบต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดอบต.	26,100.00
36.	045/2556	01/10/2556	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	26,660.00
37.	082/2557	01/04/2557	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	27,230.00

	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หน่วยงานผู้ออกคำสั่งเรื่อง		ชื่อตำแหน่งในสายงาน	อัตราเงินเดือน
38.	299/2557	01/10/2557	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	28,350.00
39.	094/2558	01/04/2558	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	29,510.00
40.	287/2558	01/10/2558	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	30,100.00
41.	031/2559	01/04/2559	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	31,290.00
42.	244/2559	01/10/2559	ทต.เมืองชุม	เลื่อนเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	32,510.00
43.	089/2560	01/04/2560	ทต.เมืองชุม	เลื่อนขั้นเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	33,140.00
44.	296/2560	01/10/2560	ทต.เมืองชุม	เลื่อนขั้นเงินเดือน	ปลัดเทศบาล	34,430.00
45.	091/2561	01/04/2561	เทศบาลตำบลเมืองชุม	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	35,090.00
46.	233/2561	01/10/2561	เทศบาลตำบลเมืองชุม	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	36,450.00
47.	081/2562	01/04/2562	เทศบาลตำบลเมืองชุม	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานท้องถิ่น	37,830.00
48.	274/2562	01/10/2562	เทศบาลตำบลเมืองชุม	การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น	นักบริหารงานเทศบาล	39,190.00

เพิ่มข้อมูล

เงินประจำตำแหน่ง/เงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน

ประเภทเงินพิเศษ/เงินค่าตอบแทน	อัตราต่อเดือน
เงินประจำตำแหน่ง	7,000.00
เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	7,000.00

เงินสวัสดิการ

ค่าเช่าบ้าน
4,000.00 บาท

ค่าเล่าเรียนบุตร
0.00 บาท

กลับไป | กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล	» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	» ข้อมูลครอบครัว
» ประวัติการศึกษา	» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน	» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
» ข้อมูลความผิดทางวินัย	» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	» ประวัติการลา
» เวลาทวีคูณ	» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว	» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
» ผลงานดีเด่น	» คุณสมบัติพิเศษ	

[24/10/2562 12:11:25] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch
วันเกิด : 09/02/2518 เพศ : หญิง หมู่โลหิต : บี

เพิ่มข้อมูล

ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน

หลักสูตร	สถานที่	ประเทศ	ระยะเวลาเริ่ม	วัน เดือน ปีถึง	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร อบต.	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไทย	3 วัน	27/11/2541	29/11/2541	
การฝึกอบรมคอมพิวเตอร์สำหรับข้าราชการ	ศูนย์คอมพิวเตอร์ วิทยาลัยการปกครอง	ไทย	3 วัน	29/03/2542	31/03/2542	
หลักสูตรการยิงปืนพกขั้นพื้นฐาน	วิทยาลัยการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	ไทย	1 วัน	27/03/2542	27/03/2542	
	วิทยาลัยการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	ไทย	19 วัน	22/03/2542	09/04/2542	
การวังผังองค์การบริหารส่วนตำบลโดยวิธีฝึกปฏิบัติการวางผัง รุ่นที่ 2	โรงแรมลิดเดิ้ลดั๊ก จ.เชียงราย	ไทย	4 วัน	12/06/2543	15/06/2543	
การสนับสนุนการระงับข้อพิพาททางแพ่ง ในระดับท้องถิ่นโดยอนุญาโตตุลาการ	สำนักงานคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายแก่ประชาชน จ.เชียงราย	ไทย	2 วัน	12/09/2544	13/09/2544	
การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการใช้ระบบติดตามและการประเมินผลให้กับบุคลากรของ อปท.	โรงแรมลิดเดิ้ลดั๊ก จ.เชียงราย	ไทย	1 วัน	27/04/2550	27/04/2550	
โครงการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการป้องกันการทุจริต จ.เชียงราย	โรงแรมลิดเดิ้ลดั๊ก จ.เชียงราย	ไทย	1 วัน	19/07/2550	19/07/2550	
โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการจัดการศึกษา	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัดเชียงใหม่	ไทย	1 วัน	25/07/2550	25/07/2550	

หลักสูตร	สถานที่	ประเทศ	ระยะเวลาเริ่ม วัน เดือน ปี	ถึง วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
โครงการอบรมหลักสูตรหลักเกณฑ์การกำหนดราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการ	โรงแรม ท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก	ไทย	2 วัน 04/08/2550	05/08/2550	
การจัดงานมหกรรมระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นพื้นที่ (กองทุนหอบดง/เทศบาล	กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	ไทย	2 วัน 14/05/2552	15/05/2552	
โครงการพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนกการบริหารงบประมาณ การพัสดุ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	6 วัน 14/05/2552	19/05/2552	
ยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลของ อปท. ตามกรอบรัฐธรรมนูญแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2550	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	4 วัน 24/03/2552	27/03/2552	
โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และกฎหมายรายได้ของ อปท. รุ่นที่ 17	สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย	ไทย	5 วัน 19/07/2552	24/07/2552	
การฝึกอบรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงรุ่นที่ 2 ครั้งที่ 1 โครงการพัฒนาอบต. / เทศบาล	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	3 วัน 20/10/2552	22/10/2552	
การติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลของ อปท.ประจำปี 2553 ครั้งที่ 1 ภาคเหนือ	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	2 วัน 11/01/2553	12/01/2553	
โครงการส่งเสริมทักษะความรู้ในการฟ้องและการดำเนินคดีทางศาลปกครองของ อปท. รุ่งที่ 13	สำนักงานชมรมคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิพนักงานส่วนตำบลแห่งประเทศไทย	ไทย	2 วัน 18/04/2553	19/04/2553	
การจัดประชุมชี้แจงการประเมินคุณภาพภายนอกและการใช้แบบสอบถามเพื่อการเก็บข้อมูลสภาพและปัญหาการจัดการศึก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	1 วัน 12/03/2553	12/03/2553	
การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งปละค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	ไทย	2 วัน 15/07/2553	16/07/2553	
หลักสูตรการพัฒนาระบบความคิดและความคิดสร้างสรรค์	โรงแรมท็อปแลลนด์ จ.พิษณุโลก	ไทย	4 วัน 10/05/2554	14/05/2554	
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร อปท. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โรงแรมริมกก รัสอร์ท	ไทย	1 วัน 20/07/2554	20/07/2554	
โครงการอบรมสัมนาการทำงบประมาณตามระเบียบใหม่ฯ	โรงแรมโลตัส ปางสวนแก้ว จ.เชียงใหม่	ไทย	5 วัน 04/08/2554	08/08/2554	

หลักสูตร	สถานที่	ประเทศ	ระยะเวลาเริ่ม วัน เดือน ปี	ถึง วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลังสูตรวุฒิบัตรคณะอนุกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคประจำปี อบต.	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ไทย 6 วัน	20/08/2554	25/08/2554	
อบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	ไทย 8 วัน	10/03/2555	17/03/2555	
โครงการฝึกอบรมการจัดเก็บภาษีและการบังคับภาษีค้างชำระของ อปท.	โรงแรมท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก	ไทย 4 วัน	22/05/2555	25/05/2555	
มหกรรมการจัดการศึกษาท้องถิ่นประจำปี 2555	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้าอิมแพค เมืองทองธานี จ.นนทบุรี	ไทย 3 วัน	02/08/2555	04/08/2555	
โครงการอบรมสัมนาทางวิชาการเรื่องความก้าวหน้าการบริหารงานบุคคลของ อปท. 2556	โรงแรมแอมบาสเดอร์ จ.ชลบุรี	ไทย 5 วัน	26/03/2556	30/03/2556	
การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ 2/2555	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ	ไทย 5 วัน	12/03/2555	16/03/2555	
การดำเนินการความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	โรงแรมโพธิ์วดล รีสอร์ท แอนด์ สปา	ไทย 2 วัน	23/06/2558	24/06/2558	
การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลังภาครัฐ E-market	โรงแรมเอกโอชา สตาร์ฮอลล์ จังหวัดเชียงราย	ไทย 1 วัน	27/07/2558	27/07/2558	
อบรมสัมนาเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	ไทย 2 วัน	04/02/2559	05/02/2559	
โครงการสัมนาการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ	โรงแรมเอ็มบูติกเชียงราย	ไทย 1 วัน	17/02/2559	17/02/2559	
การเตรียมความพร้อมและความเข้าใจตามโครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ตามแผนปฏิบัติการฯ	โรงแรมดีเอ็มเพลส จ.เชียงใหม่	ไทย 2 วัน	01/03/2559	02/03/2559	
อบรมจัดดอกไม้สดเบื้องต้นตามหลักสากลเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนา	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จ.เชียงราย	ไทย 2 วัน	26/07/2559	27/07/2559	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง รุ่น 28	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร	ไทย 3 วัน	13/11/2559	15/11/2559	

[24/10/2562 12:12:32] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >> บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

PIS001

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7

บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

รายงาน

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เล็กนุช ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch

วันเกิด : 09/02/2518 เพศ : หญิง หมู่โลหิต : บี

เพิ่มข้อมูล

ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ปีที่ได้รับพระราชทานเครื่องราช	ที่ได้รับพระราชทานราชกิจจานุเบกษา		สถานะ
2546	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย (ต.ม.)	เล่มที่ 121 ตอนที่4ข หน้าที่ 262 ลำดับที่ 1620	-
2553	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย (ท.ม.)	เล่มที่ 128 ตอนที่16ข หน้าที่ 122 ลำดับที่ 3724	-
2557	ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก (ท.ช.)	เล่มที่ 132 ตอนที่17ข หน้าที่ - ลำดับที่ 3257	-

กลับไป กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล	» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	» ข้อมูลครอบครัว
» ประวัติการศึกษา	» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน	» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
» ข้อมูลความผิดทางวินัย	» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	» ประวัติการลา
» เวลาทวีคูณ	» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว	» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
» ผลงานดีเด่น	» คุณสมบัติพิเศษ	

[24/10/2562 12:12:53] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ

ระบบ ก.พ.7 ขรก.สามัญ >> บันทึกและแก้ไข ก.พ.7

ทะเบียนประวัติ ก.พ.7
บันทึกและแก้ไข ก.พ.7
รายงาน

PIS

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ
เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch
วันเกิด : 09/02/2518
เพศ : หญิง
หมู่โลหิต

ข้อมูลบิดา

เลขประจำตัวประชาชน : 3571200226283
ชื่อบิดา : นาย * เคลื่อนแก้ว * นามสกุล : ถาหล้า
อาชีพ : เกษตรกรรม สถานภาพ : มีชีวิตอยู่ เสียชีวิต
ที่อยู่ :

ข้อมูลมารดา

เลขประจำตัวประชาชน : 3571200226291
ชื่อมารดา : นาง * บัวผัน * นามสกุล : ถาหล้า
อาชีพ : เกษตรกรรม สถานภาพ : มีชีวิตอยู่ เสียชีวิต
ที่อยู่ :

คู่สมรส

ลำดับคู่สมรส : 1
สถานะคู่สมรส : หย่า *
เลขประจำตัวประชาชน :
คำนำหน้า : นาย *
ชื่อ : สำราญ * นามสกุล : ชุมทอง * อาชีพ : ไม่ระบุ

ข้อมูลการสมรส

วันที่จดทะเบียน : 09/02/2542
เลขที่ทะเบียนสมรส : 117/74314
สถานที่จดทะเบียน : อำเภอเมืองเชียงราย
เหตุที่ขาดจากการสมรส : หย่า
วันที่ขาดจากการสมรส : 18/04/2546
สถานภาพ : มีชีวิตอยู่ เสียชีวิต
เอกสารอ้างอิง : เลือกไฟล์ ไม่ได้เลือกไฟล์ใด

ข้อมูลสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงาน :
เลขที่ : หมู่ที่ :
ซอย : ถนน : จังหวัด : เลือก
อำเภอ/เขต : เลือก ตำบล/แขวง : เลือก รหัสไปรษณีย์ :
โทรศัพท์ที่ทำงาน :

ข้อมูลที่อยู่

เลขที่ : หมู่ที่ : ซอย :
ถนน : จังหวัด : เลือก อำเภอ/เขต : เลือก
ตำบล/แขวง : เลือก รหัสไปรษณีย์ : โทรศัพท์ :

ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ [lhr-app07]

คู่สมรส

ลำดับคู่สมรส : 2

สถานะคู่สมรส : สมรส *

เลขประจำตัวประชาชน : 3650101156889

คำนำหน้า : จ่าสิบเอก *

ชื่อ : เผด็จ * นามสกุล : เลิกนุช * อาชีพ : ข้าราชการ

ข้อมูลการสมรส

วันที่จดทะเบียน : 22/02/2551 เลขที่ทะเบียนสมรส : 67/23333 สถานที่จดทะเบียน : ที่ว่าการอำเภอเทิง

เหตุที่ขาดจากการสมรส : วันที่ขาดจากการสมรส : สถานภาพ : ◉มีชีวิตอยู่ ○เสียชีวิต

เอกสารอ้างอิง : เลือกไฟล์ ไม่ได้เลือกไฟล์ใด

ข้อมูลสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงาน : ค่ายสมเด็จพระเอกาทศรถ เลขที่ : หมู่ที่ :

ซอย : ถนน : จังหวัด : พิษณุโลก

อำเภอ/เขต : อ.เมืองพิษณุโลก ตำบล/แขวง : ต.อรัญญิก รหัสไปรษณีย์ : 65000

โทรศัพท์ที่ทำงาน : 055244278

ข้อมูลที่อยู่

เลขที่ : 117/7 หมู่ที่ : 5 ซอย :

ถนน : จังหวัด : พิษณุโลก อำเภอ/เขต : อ.เมืองพิษณุโลก

ตำบล/แขวง : ต.พลายชุมพล รหัสไปรษณีย์ : 65000 โทรศัพท์ :

เพิ่มรายการคู่สมรส

ข้อมูลบุตร

เพิ่มรายการ

บุตรลำดับที่	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ-นามสกุล	เพศ	วัน/เดือน/ปี เกิด	อายุ(ปี)	สถานภาพ
1	1560301439145	เด็กชายเดชาวัฒน์ เลิกนุช	ชาย	12/09/2549	13	มีชีวิตอยู่

บันทึก กลับไป กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล
» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
» ข้อมูลครอบครัว
» ประวัติการศึกษา
» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน
» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
» ข้อมูลความผิดทางวินัย
» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
» ประวัติการลา
» เวลาทวีคูณ
» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว
» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
» ผลงานดีเด่น
» คุณสมบัติพิเศษ

[24/10/2562 12:13:41] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200226356

ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan Loeknuch

วันเกิด : 09/02/2518 เพศ : หญิง หมู่โลหิต : บี

เพิ่มข้อมูล

บันทึกการเปลี่ยนแปลง

วัน เดือน ปี ที่เปลี่ยนแปลง	การเปลี่ยนแปลง	ข้อมูลเดิม	ข้อมูลใหม่	
09/02/2542	เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล	ถาหล้า	ชุมทอง	
18/04/2546	เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล	ชุมทอง	ถาหล้า	
22/02/2551	เปลี่ยนแปลงชื่อ-สกุล	ถาหล้า	เลิกนุช	
03/11/2541	เปลี่ยนแปลงที่อยู่	52ม.7ต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	29ม.3ต.ดับเต่า อ.เทิง จ.เชียงราย (74ม.22)	
14/09/2553	เปลี่ยนแปลงที่อยู่	74ม.22 ต.ดับเต่า อ.เทิง จ.เชียงราย	66 ม.7 ต.ไม้ยา อ.พญาเม็งราย จ.เชียงราย	

กลับไป กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล	» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	» ข้อมูลครอบครัว
» ประวัติการศึกษา	» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน	» ข้อมูลบันทึกการเปลี่ยนแปลง
» ข้อมูลความผิดทางวินัย	» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	» ประวัติการลา
» เวลาทวีคูณ	» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว	» ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
» ผลงานดีเด่น	» คุณสมบัติพิเศษ	

[24/10/2562 12:16:16] [171.4.210.37][lhr-app07][3570200452720][26AFFBF26EE99DAEC14FB3EDD7FDC12E]

ข้อมูลบุคคล

ประเภทบุคคล : ข้าราชการ
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาไทย) : นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช
วันเกิด : 09/02/2518
เลขบัตรประจำตัวประชาชน : 3571200222
ชื่อ-นามสกุล(ภาษาอังกฤษ) : Laddawan
เพศ : หญิง

เพิ่มข้อมูล

ประวัติการลา

ปี	ผ่อน		ราชการ		ศึกษาต่อ		คลอดบุตร		ช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร		อุปสมบท		ประกอบพิธีฮัจย์		รับการเตรียมพล		อบรม		ปฏิบัติการวิจัย		งาน	
	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน	ครั้ง	วั
2554			4	4	6	12																				
2555			1	1	6	6																				
2556					3	4																				
2557					8	14																				
2558					5	11																				
2559					10	14																				
2560					1	1																				
2561					2	3																				
2562					1																					

เพิ่มข้อมูล

ลาศึกษาต่อ

ยังไม่มีข้อมูล

กลับไป กลับสู่เมนูหลัก

รายการ

» ข้อมูลบุคคล
» ประวัติการศึกษา
» ข้อมูลความผิดทางวินัย
» เวลาทวีคูณ
» ผลงานดีเด่น
» ข้อมูลตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
» ประวัติการฝึกอบรม สัมมนา และดูงาน
» ข้อมูลการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
» เอกสารแนบ/ประวัติรูปภาพประจำตัว
» คุณสมบัติพิเศษ

สรุป

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ที่ ชร 58501/ วันที่ 23 กันยายน 2562

เรื่อง รายงานผลการอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

1. <u>เรื่องเดิม</u>

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอยประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ 2562 ตั้งไว้ 15,000 บาท

2. <u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ในวันที่ 3 กันยายน 2562 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
วันที่ 23 กันยายน 2562

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
วันที่ 23 กันยายน 2562

(นางลัดดาวัลย์ เลิกเชย)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม
วันที่ 23 กันยายน 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม
วันที่ 23 กันยายน 2562

สรุป

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การดำเนินโครงการคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร เทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี 2562 มีวัตถุประสงค์ คือ

1.วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

1.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.3 เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

1.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันและความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร

จากการดำเนินโครงการในครั้งนี้ต้องขอขอบคุณผู้ร่วมดำเนินโครงการและผู้ประสานงานในด้านต่างๆ ที่ให้ความร่วมมือ จากการติดตามประเมินผลการอบรมทั้งก่อนอบรมและหลังการอบรม มีผลการประเมิน ดังนี้

ก่อนการอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

ผลคะแนนร้อยละ 0 - 65	มีจำนวน	39	คน	อยู่ในระดับปรับปรุง	คิดเป็นร้อยละ 88.64
ผลคะแนนร้อยละ 66 - 75	มีจำนวน	3	คน	อยู่ในระดับพอใช้	คิดเป็นร้อยละ 6.82
ผลคะแนนร้อยละ 76 - 85	มีจำนวน	2	คน	อยู่ในระดับดี	คิดเป็นร้อยละ 4.54

หลังการอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

ผลคะแนนร้อยละ 66 - 75	มีจำนวน	12	คน	อยู่ในระดับพอใช้	คิดเป็นร้อยละ 27.28
ผลคะแนนร้อยละ 76 - 85	มีจำนวน	18	คน	อยู่ในระดับดี	คิดเป็นร้อยละ 40.90
ผลคะแนนร้อยละ 86 - 100	มีจำนวน	14	คน	อยู่ในระดับดีมาก	คิดเป็นร้อยละ 31.82

ซึ่งสรุปได้ว่า คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความรู้หลังการอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 72.73 คือมีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 76-85 ขึ้นไป

ข้อเสนอแนะ

1.ระยะเวลาการอบรมกระชั้นชิด ควรจะมีช่วงเวลามากกว่านี้ เนื้อหาการอบรมเหมาะสมดี

2.โครงการนี้มีประโยชน์และให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล ควรให้มีการจัดอบรมทุกปี

3.อยากให้มีการอบรมอย่างนี้ทุก ๆ ปี เพราะจะได้สะสมเอาความรู้ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามหน้าที่ที่มีอยู่

4.ควรจะจัดเวลาให้มากกว่าเดิมและจัดเวลาให้ถูกต้องด้วย

5.ตอนเย็นอาจจะมีกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลาย

คำนำ

การสรุปรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จัดว่าเป็นกิจกรรมหนึ่ง ในกระบวนการดำเนินงานโครงการจำเป็นต้องสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บังคับบัญชาเจ้าของงบประมาณและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทราบสภาพการดำเนินงานผลการดำเนินงานโครงการ และปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการครั้งต่อไป

ดังนั้น ผู้ดำเนินงานโครงการจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปี 2562 ฉบับนี้ขึ้น ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปผลฉบับนี้จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้บริหารในการตัดสินใจจัดสรรงบประมาณ และตัดสินใจในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

คณะทำงาน
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองชุม
23 กันยายน 2562

บทที่ 1
บทนำ

1.ความเป็นมาของโครงการ

การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักการสำคัญ 4 หลักการใหญ่ และ 10 หลักการย่อย คือ

1.หลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่
- -หลักประสิทธิผล
- -หลักประสิทธิภาพ
- -หลักการตอบสนอง

2. ค่านิยมประชาธิปไตย
- -หลักภาระรับผิดชอบ
- -หลักความโปร่งใส
- -หลักนิติธรรม
- -หลักความเสมอภาค

3. ประชารัฐ
- -หลักการมีส่วนร่วม
- -หลักการกระจายอำนาจ

4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร
- -หลักคุณธรรมจริยธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการอบรมดังกล่าวสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุกจริตคอร์รัปชั่น จึงควรมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และเพื่อสร้างความผูกพันภายในองค์กร ให้เกิดความเข็มแข็งและเกิดความสามัคคี การรู้จักการทำงานเป็นทีม ซึ่งการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ดำเนินการจัดงานนอกสถานที่ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดวิสัยทัศน์ที่กว้างขึ้นในการทำงาน ตลอดจนให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีสมาธิในการฝึกอบรม และได้รับความรู้ต่อเนื่องและไม่สูญเสียงบประมาณในการจัดอบรมโดยเปล่าประโยชน์

2. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

1.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.3 เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

1.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันและความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร

3.ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ในการดำเนินงานตามโครงการฯ มีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

3.1 จัดเตรียมโครงการฯ และแจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ เตรียมการประเมินและสรุปโครงการฯ

3.2 ประสานวิทยากรจากเทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย จาก นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย

3.3 จัดทำโครงการฯ โดยมีกิจกรรมอบรมในลักษณะบรรยาย ให้ความรู้ตามโครงการฯ อบรมบรรยาย โดย นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย ในหัวข้อ

- ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม
- หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม
- การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม
- ทำแบบทดสอบหลังการอบรม

3.4 สรุปผลการศึกษาอบรมและแบบประเมินโครงการและรายงานผู้บริหาร

บทที่ 2
ผลการดำเนินงาน
และการประเมินผลโครงการ

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งผลการดำเนินงานดังนี้

1. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ 3 กันยายน 2562 รวมระยะเวลา 1 วัน
2. ผู้ร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้นประมาณ 44 คน ประกอบด้วย

3.1 คณะผู้บริหาร	จำนวน	3	คน
3.2 สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม	จำนวน	12	คน
3.3 พนักงานเทศบาล	จำนวน	15	คน
3.4 พนักงานจ้าง	จำนวน	14	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	44	คน

3. วิทยากร

3.1 นายธวัช หล้านามวงค์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย

4. สถานที่จัดงานโครงการ

4.1 สวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

5. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการ

5.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจ และนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

5.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

5.3 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

5.4 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพัน ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

6.การประเมินผลโครงการ

ในการประเมินผลตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ครั้งนี้ ได้ดำเนินการเพื่อให้ทราบว่าคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม

7. วิธีการดำเนินการ

1.ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการประเมินคือ ผู้ที่เข้าอบรม โดยกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 44 คน

2.เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2.1 แบบประเมินก่อนการอบรมและหลังการอบรม

3.วิธีการสร้างเครื่องมือ

3.1 ศึกษาจากเอกสาร แนวคิด และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3.2 สร้างแบบประเมินก่อนและหลังอบรม ให้ครอบคลุมการดำเนินงานโครงการ

3.3 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นมาปรับปรุงในส่วนที่บกพร่องในการอบรมครั้งต่อไป

4.วิธีการเก็บรวมรวมข้อมูล

ในการประเมินผลครั้งนี้ ผู้ประเมินได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1.แจกแบบประเมินผลการอบรมทั้งก่อนและหลังการอบรม

5.การวิเคราะห์ข้อมูล/ทำสถิติ

การประเมิน ครั้งนี้ได้นำแบบประเมินทั้งก่อนและหลังการอบรมทุกฉบับมาตรวจคำตอบจากทั้งหมด 10 ข้อ ต่อ 1 ท่านและสามารถวิเคราะห์ได้ดังนี้

5.1 นำแบบสอบถามที่ได้กลับมาตรวจให้คะแนนโดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน โดยข้อสอบจะมีทั้งหมด 10 ข้อ ๆ ละ 1 คะแนน ซึ่งแบ่งช่วงคะแนนเป็นร้อยละทั้งผลการประเมินก่อนอบรมและหลังอบรม ดังนี้

คะแนนร้อยละ 0 - 65 ควรปรับปรุง
คะแนนร้อยละ 66 - 75 พอใช้
คะแนนร้อยละ 76 - 85 ดี
คะแนนร้อยละ 86 - 100 ดีมาก

5.2 นำคะแนนที่ได้ไปวิเคราะห์

สรุปผลการฝึกอบรม

ก่อนการอบรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

ผลคะแนนร้อยละ 0 - 65	มีจำนวน	39	คน	อยู่ในระดับปรับปรุง	คิดเป็นร้อยละ 88.64
ผลคะแนนร้อยละ 66 - 75	มีจำนวน	3	คน	อยู่ในระดับพอใช้	คิดเป็นร้อยละ 6.82
ผลคะแนนร้อยละ 76 - 85	มีจำนวน	2	คน	อยู่ในระดับดี	คิดเป็นร้อยละ 4.54

<u>หลังการอบรม</u> คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน 44 คน ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

ผลคะแนนร้อยละ	66 - 75	มีจำนวน	12	คน	อยู่ในระดับพอใช้	คิดเป็นร้อยละ	27.28
ผลคะแนนร้อยละ	76 - 85	มีจำนวน	18	คน	อยู่ในระดับดี	คิดเป็นร้อยละ	40.90
ผลคะแนนร้อยละ	86 - 100	มีจำนวน	14	คน	อยู่ในระดับดีมาก	คิดเป็นร้อยละ	31.82

<u>ซึ่งสรุปได้ว่า</u> คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความรู้หลังการอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไปคิดเป็นร้อยละ 72.73 คือมีผลคะแนนอยู่ที่ร้อยละ 76-85 ขึ้นไป

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

1.ระยะเวลาการอบรมกระชั้นชิด ควรจะมีช่วงเวลามากกว่านี้ เนื้อหาการอบรมเหมาะสมดี

2.โครงการนี้มีประโยชน์และให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล ควรให้มีการจัดอบรมทุกปี

3.อยากให้มีการอบรมอย่างนี้ทุก ๆ ปี เพราะจะได้สะสมเอาความรู้ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามหน้าที่ที่มีอยู่

4.ควรจะจัดเวลาให้มากกว่าเดิมและจัดเวลาให้ถูกต้องด้วย

5.ตอนเย็นอาจจะมีกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลาย

ภาคผนวก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

๑.เรื่องเดิม ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ และโอนงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมครั้งที่ ๑๓ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๐๐๐ บาท นั้น

๒. ข้อเท็จจริง สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม จึงขออนุมัติดำเนินงบประมาณเพื่อดำเนินงานโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

เพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ดังนี้

๑.คณะกรรมการตรวจรับป้ายไวนิลโครงการ

-นายอธิมงคล ชุ่มมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒.คณะกรรมการตรวจรับเครื่องเสียงและห้องประชุม

-นายมานิต สินสมุทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๓.คณะกรรมการตรวจรับวัสดุในการฝึกอบรม

-นางอุทัยวรรณ กรุณา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๓. ข้อเสนอพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๒

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

.....

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

ว่าที่ร้อยตรี
(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

โครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

1. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักการสำคัญ 4 หลักการใหญ่ และ 10 หลักการย่อย คือ

1.หลักการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

-หลักประสิทธิผล

-หลักประสิทธิภาพ

-หลักการตอบสนอง

2. ค่านิยมประชาธิปไตย

-หลักภาระรับผิดชอบ

-หลักความโปร่งใส

-หลักนิติธรรม

-หลักความเสมอภาค

3. ประชารัฐ

-หลักการมีส่วนร่วม

-หลักการกระจายอำนาจ

4. ความรับผิดชอบทางการบริหาร

-หลักคุณธรรมจริยธรรม

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการโครงการอบรมดังกล่าวสอดคล้องตามยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุกจริตคอร์รัปชั่น จึงควรมุ่งเน้นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง และเพื่อสร้างความผูกพันภายในองค์กร ให้เกิดความเข็มแข็งและเกิดความสามัคคี การรู้จักการทำงานเป็นทีม ซึ่งการฝึกอบรมในครั้งนี้ได้ดำเนินการจัดงานนอกสถานที่ทั้งนี้เพื่อเป็นการเปิดวิสัยทัศน์ที่กว้างขึ้นในการทำงาน ตลอดจนให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีสมาธิในการฝึกอบรม และได้รับความรู้ต่อเนื่องและไม่สูญเสียงบประมาณในการจัดอบรมโดยเปล่าประโยชน์

2. วัตถุประสงค์

1.1 เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจ และนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

1.2 เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในการทำงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.3 เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

1.4 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันและความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 คณะผู้บริหาร	จำนวน	3	คน
3.2 สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม	จำนวน	12	คน
3.3 พนักงานเทศบาล	จำนวน	15	คน
3.4 พนักงานจ้าง	จำนวน	14	คน
3.5 วิทยากร	จำนวน	1	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	45	คน

(จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมสามารถเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

4.วิธีดำเนินการ

4.1 วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

4.2 ติดต่อประสานวิทยากร

4.3 ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

4.4 ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 3 กันยายน 2562

6. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย (อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความหมาะสม)

7. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณของเทศบาลตำบลเมืองชุม จำนวน 24,564 บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเมืองชุม มีความรู้ ความเข้าใจ และนำคุณธรรมจริยธรรมไปปรับใช้ในการทำงาน สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาคุณภาพชีวิต เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

9.2 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

9.3 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

9.4 ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และสร้างความผูกพัน ความสามัคคี และศาสตร์ทุกงานเป็นทีมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

(นางสาวรุ่งนภา [illegible])

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอธิมงคล ชุ่มมงคล)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

เห็นควรพิจารณาดำเนินการ

.....

.....

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลัดดาวัลย์ เสิกนุช)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

อนุมัติตามเสนอ

.....

.....

ว่าที่ร้อยตรี ผู้อนุมัติโครงการ

(ชัยยา พลอยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตารางโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ในวันที่ 3 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุมสวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

เวลา	รายการ
08.00 น. - 08.30 น	ลงทะเบียน
08.30 น. - 09.00 น	ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม
09.00 น. - 09.30 น.	พิธีเปิดการอบรม
09.30 น. - 10.30 น.	อบรมภาคทฤษฎี
	-หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
	โดย นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย
10.30 น. - 10.40 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
10.40 น. - 12.00 น.	อบรมภาคทฤษฎี
	-หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
	โดย นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย
12.00 น. - 13.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น. - 14.30 น.	อบรมภาคทฤษฎี
	-คุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในองค์กรและงานส่วนรวม
	โดย นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย
14.30 น. - 14.40 น.	พักรับประทานอารหารว่าง
14.40 น. - 15.40 น.	อบรมภาคทฤษฎี
	-การสร้างความผูกพัน ความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม
	โดย นายธวัช หล้านามวงค์ สมาชิกสภาเทศบาลนครเชียงราย
15.40 น. - 16.00 น.	ทำแบบทดสอบหลังการอบรม
16.00 น. - 16.30 น.	พิธีปิดการฝึกอบรม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวน 1 วัน วันที่ 3 กันยายน 2562 ณ สวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
- ค่าอาหารกลางวัน 45 คน ๆ ละ 250 บาท		เป็นเงิน	11,250 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน ๆ ละ 50 บาท จำนวน 2 มื้อ		เป็นเงิน	4,500 บาท
1.2 ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่อบรม			
- ป้ายไวนิล กว้าง 1 เมตร ยาว 3 เมตร	1 ผืน	เป็นเงิน	450 บาท
- ค่าเช่าเครื่องเสียงและห้องประชุม	1 วัน	เป็นเงิน	4,000 บาท
1.3 ค่าสมนาคุณวิทยากรฝึกอบรมบรรยาย จำนวน 5 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท		เป็นเงิน	3,000 บาท
1.4 สมุดปกอ่อน เล่มละ 5 บาท จำนวน 44 เล่ม		เป็นเงิน	220 บาท
1.5 ปากกาสีน้ำเงิน ด้ามละ 6 บาท จำนวน 44 ด้าม		เป็นเงิน	264 บาท
1.6 แฟ้มกระดุม ขนาด A4 แฟ้มละ 20 บาท จำนวน 44 อัน		เป็นเงิน	880 บาท
		รวมทั้งสิ้น	24,564 บาท

สองหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบสี่บาทถ้วน

* ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ *

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวรุ่งนภา แสนเมืองมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ในวันที่ 3 กันยายน 2562 ณ ห้องประชุมสวนน้ำนาวาแลนด์ อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)
1	ว่าที่ร้อยตรีชัยยา	พลอยแหวน	นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
2	นายสุธรรม	เครือดี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม		
3	นายสมจิตร	มะธุรส	รองนายกเทศมนตรี ต.เมืองชุม		
4	นายบุญศรี	สุวรรณประภา	ประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม		
5	นายปัญญา	เป็งเรือน	รองประธานสภาฯ		
6	นายสมศักดิ์	คำสุหล้า	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
7	นายปฐมพงษ์	วงค์อิ่น	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
8	นายมีชัย	นิวงค์	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
9	นายวิโรจน์	เกษนาวา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
10	นายทองอินทร์	ปินตา	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 1		
11	นายศิลป์	ปินใจ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
12	นายสวาท	อุประ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
13	นายถวิล	ราชคม	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
14	นายกิตติ	พวงอินใจ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
15	นายชินกร	จันทร์สุริยะ	สมาชิกสภาเทศบาลเขต 2		
16	นางลัดดาวัลย์	เลิกนุช	ปลัดเทศบาล		
17	นายธนูศักดิ์	อุดแตน	รองปลัดเทศบาล		
18	นายอธิมงคล	ชุ่มมงคล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
19	นางประภาศรี	อนาวัน	ผู้อำนวยการกองคลัง		
20	นายอาคม	กันทะสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง		
21	นายมณเทียร	ศรีสุวรรณ์	นายช่างโยธา		

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)
22	นายมานิต	สินสมุทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
23	นางสาววีรภัทรา	ผิดชอบ	นักวิชาการพัสดุ		
24	นางสาวสุนิดา	บุญกัณท์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
25	นางสาวนิตยา	บุญภา	นักวิชาการเงินและบัญชี		
26	นางสาวรุ่งนภา	แสนเมืองมา	นักทรัพยากรบุคคล		
27	นางสาวพนอจิตต์	ธรรมโถ	นักพัฒนาชุมชน		
28	นางอุทัยวรรณ	กรุณา	เจ้าพนักงานธุรการ		
29	น.ส. อุบลวรรณ	เก่งหล่อ	ครู คศ. 2		
30	นางอารมณ์	สอนเตจา	ครู คศ. 2		
31	นางศุภาพร	ขรวงค์	ผู้ดูแลเด็ก		
32	นางสาวสุวิมล	เพียรงาม	ผู้ดูแลเด็ก		
33	นางสาวสุกันนา	ยาวิราช	ผู้ดูแลเด็ก		
34	นางศรีจันทร์	หมื่นสม	ผู้ดูแลเด็ก		
35	นางสาวแสงรวม	ไชยชมภู	ผู้ดูแลเด็ก		
36	น.ส.พิชชาภา	พัฒน์โกฏิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
37	นายสมยศ	เพ็งไสย	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)		
38	นายธนาวุธ	ปาละ	คนงานทั่วไป (พนักงานดับเพลิง)		
39	นายสันติ	พุทธปัญญา	คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)		
40	นายยุทธพงษ์	กาบแก้ว	คนงานทั่วไป		
41	ว่าที่ร.ต.หญิงเยาวลักษณ์	กาจินะ	คนงานทั่วไป		
42	นางสาวอรวรรณ	กันทะคำ	คนงานทั่วไป		
43	นางสาวพิมพ์พิมาย	ดีทา	คนงานทั่วไป		
44	นายสันติศักดิ์	สวาพิทักษ์	คนงานทั่วไป		

5.นโยบายด้านสวัสดิการ ผลตอบแทนและการกำหนดโทษ
สำหรับผู้กระทำความผิด
(รายละเอียดแนบท้าย)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเมืองชุม อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย

ที่ ชร ๕๘๕๐๑/๐๕๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day การจัดงานวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกอง และพนักงานทุกท่าน

ตามที่หนังสืออำเภอเวียงชัย ที่ ชร ๐๐๒๓.๒๑/ว๘๕๔ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดงานวันท้องถิ่นไทย ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี เป็น "วันท้องถิ่นไทย" เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จประจุลจอนเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าฉลอม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๔๔๘ โดยเทศบาลตำบลเมืองชุม จะดำเนินกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. นำเรียนท่านประธานสภาเทศบาลตำบลเมืองชุม เลขานุการนายกเทศมนตรี และผู้อำนวยการกองคลัง นำพานพุ่มดอกไม้สดเข้าร่วมพิธีถวายราชสักการะ และกล่าวสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ ห้องประชุมคชสาร ศูนย์บูรณาการเรียนรู้และนันทนาการ (สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย)

๒. ให้พนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม พนักงานจ้าง จัดทำกิจกรรม Big Cleaning Day ในบริเวณโดยรอบเทศบาลตำบลเมืองชุม เวลา ๑๔.๐๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น.

๓. จัดให้บริการในช่วงพักเที่ยงและขยายเวลาจาก ๑๖.๓๐ น.เป็นเวลา ๑๗.๐๐ น. โดยมอบหมายผู้ทำหน้าที่เข้าเวรในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน
การแต่งกาย ข้อ ๑ เครื่องแบบข้าราชการ สีกากีแขนยาว
ข้อ ๒ – ๓ เสื้อเชียงรายเกมส์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียง

(นางลัดดาวัลย์ เลิกนุช)
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองชุม

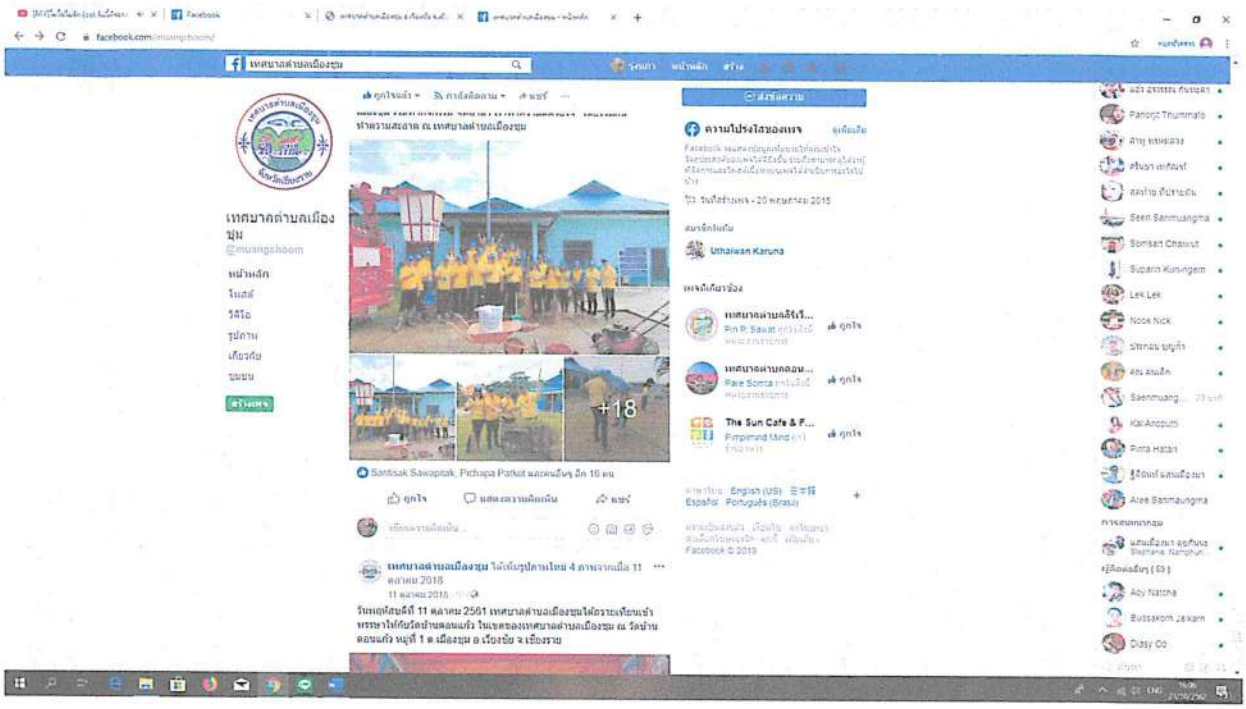
ทราบ

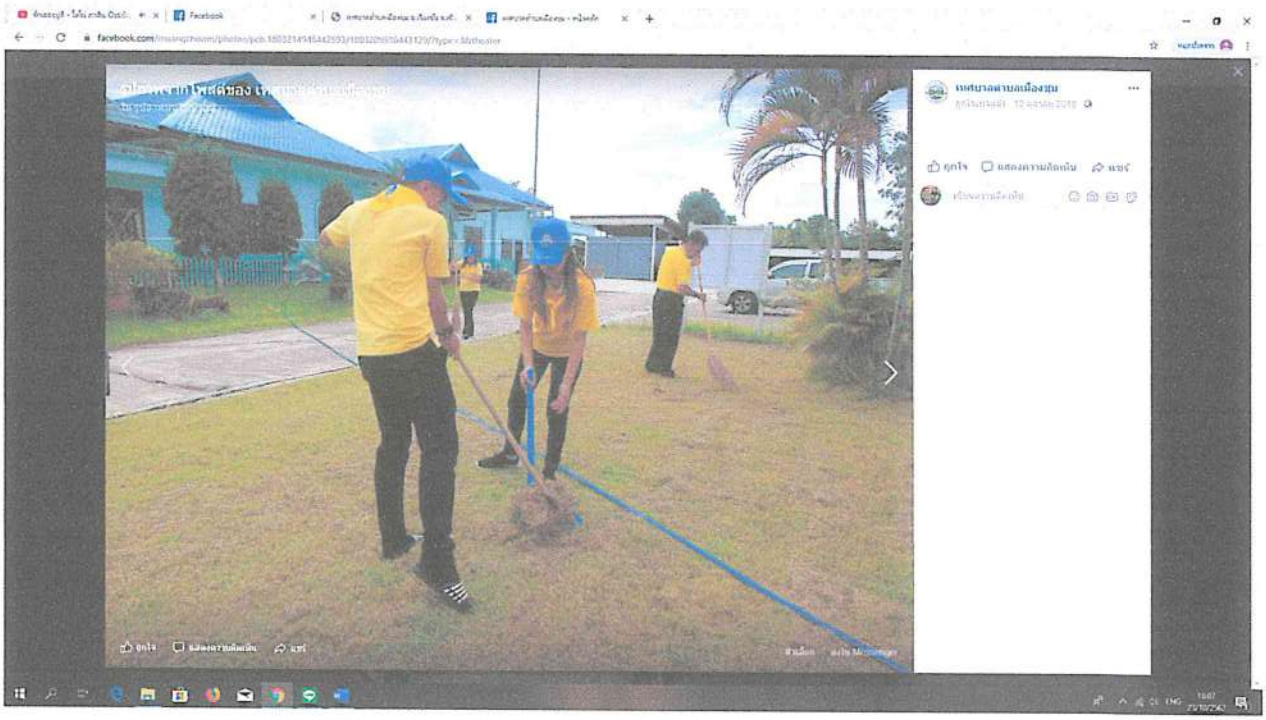
สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา

เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
15 มีนาคม
วันจันทร์ ที่ 18 มีนาคม 2562 ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริการและพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม จัดกิจกรรม Big cleaning Day โดยทำความสะอาดรอบบริเวณ เมืองชุม และจัดกิจกรรมในช่วงเวลา 12.00 น.-17.00 น. เนื่องใน "วันท้องถิ่นไทย" ประจำปี 2562 เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ รัชกาลที่ 5 ที่ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าจดลอย ขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าจดลอย ณ เทศบาลตำบลเมืองชุม
+9
แล้ว สรรเพ็ญ กันทะดง, Pichapa Pakot และคนอื่นๆ อีก 6 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
199 หมู่ที่ 8 ต.เมืองชุม อ.เมืองพะเยา พะเยา 56210
053706451
ส่งข้อความ
www.muangchum.go.th
หน่วยงานราชการ
แนะนำการเดินทาง
ความโปร่งใสของเพจ
ดูทั้งหมด
Facebook ขอแสดงข้อมูลนี้เพื่อช่วยให้คุณเข้าใจความเคลื่อนไหวในอีกเรื่อง รวมถึงความพยายามของผู้ดูแลว่าพวกเขาใช้ Facebook อย่างไรบ้าง
วันที่สร้างเพจ - 20 พฤษภาคม 2015
สถานที่ในเมือง
Unnawan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลเมืองชุม
Pos P. Siasat
ถูกใจ
เทศบาลตำบลดอนศรีชุม
Pare Sonta
ถูกใจ
The Sun Cafe & F...
Personal Med
ถูกใจ
English (US)
Español
Português (Brasil)
Bow Wanunee De...
Panchpa Thumnato
Atig
Pichapa Pakot
Lek Lek
Nook Nok
Sirikan Boonkum
Pita Kanan
Aree Sanmaungma
Fluk Nanthapon
Santisak San...
Wanunee Sukmoone
Aoy Nanna
Budsakorn Jaiam
Da Ada PC

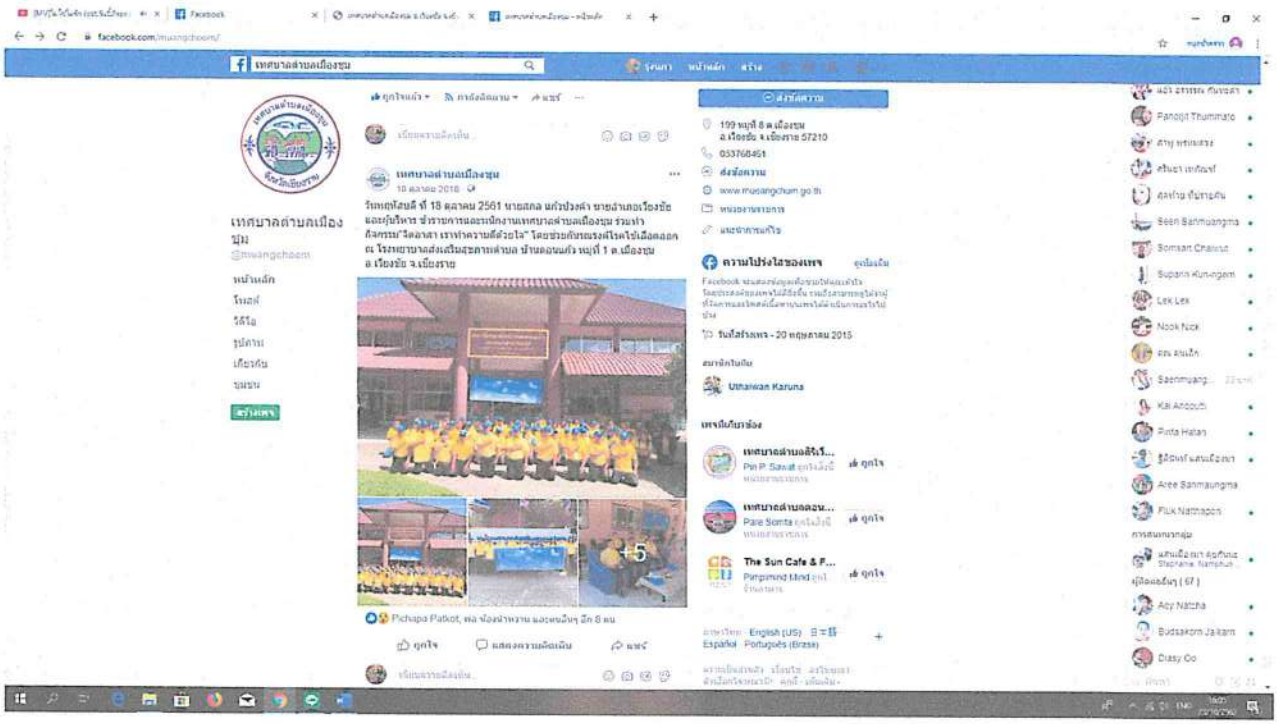
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

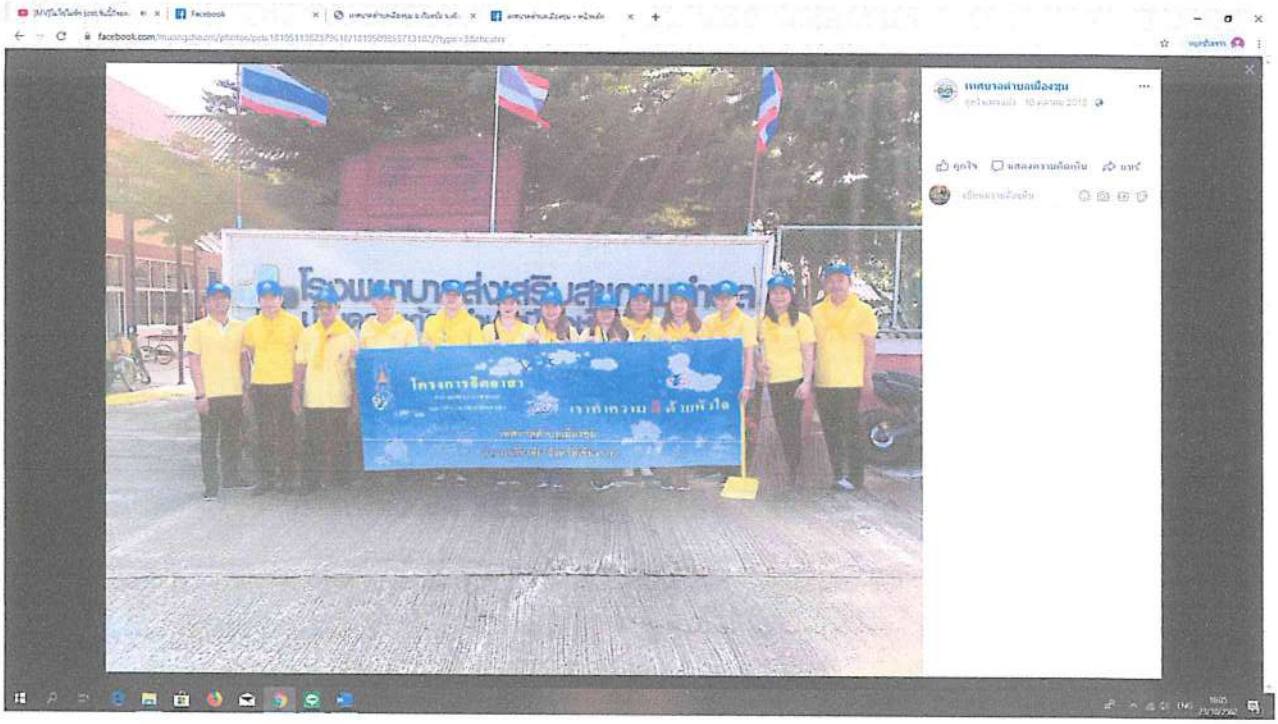
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

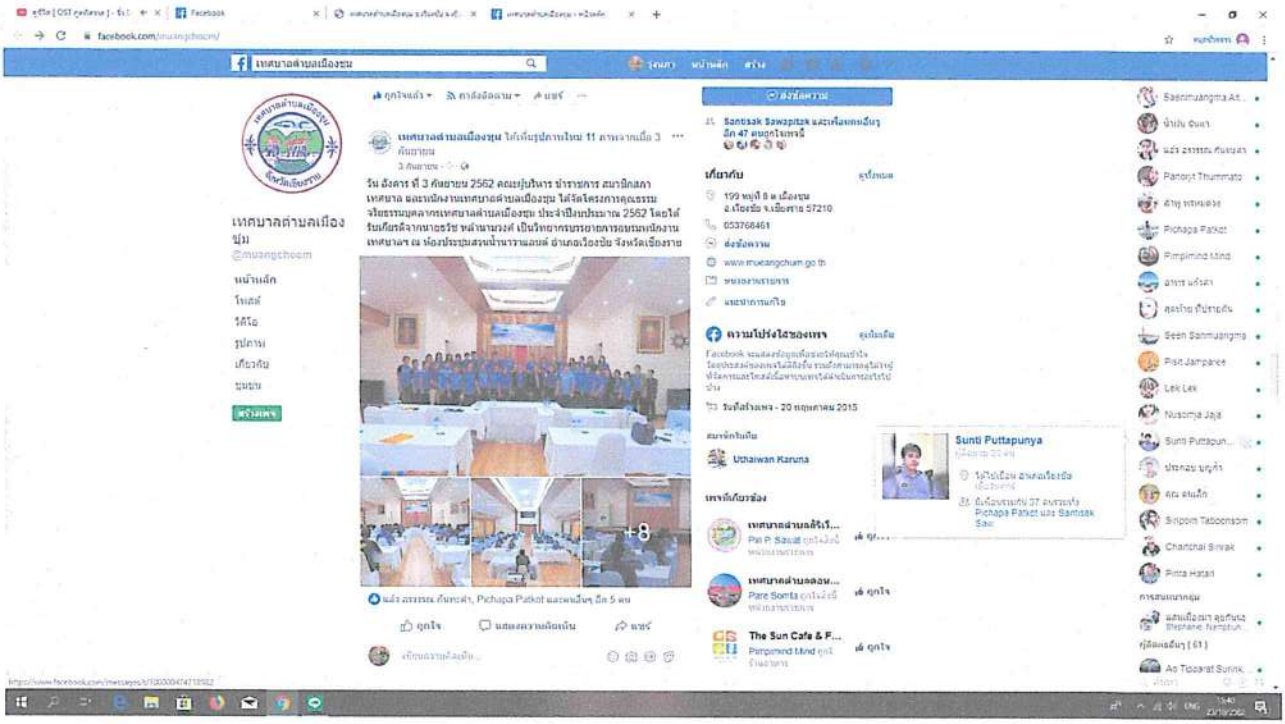

facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
ทำความสะอาด ณ เทศบาลตำบลเมืองชุม
+18
Santisak Sawapitak, Pichapa Patkot และคนอื่นๆ อีก 16 คน
ความโปร่งใสของเพจ
Uthaiwan Karuna
The Sun Cafe & F...
Pimpinand Mind
English (US)
Español
Português (Brasil)
Facebook © 2019
เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้เห็นรูปภาพใหม่ 4 ภาพจากเมื่อ 11 ตุลาคม 2018
11 ตุลาคม 2018
วันพฤหัสบดีที่ 11 ตุลาคม 2561 เทศบาลตำบลเมืองชุมได้ตรวจเทียนเข้าพรรษาให้กับวัดป่าพลอนแก้ว ในเขตของเทศบาลตำบลเมืองชุม ณ วัดป่าพลอนแก้ว หมู่ที่ 1 ต เมืองชุม อ เวียงชัย จ เชียงราย
Panoot Thummalo
Seen Sanmuangma
Somsart Chawut
Suparin Kuningam
Lek Lek
Nook Nick
Kai Anoputti
Pinta Hatari
Aree Sanmaungma
Aoy Natcha
Bussakorn Jaikarn
Diasy Co

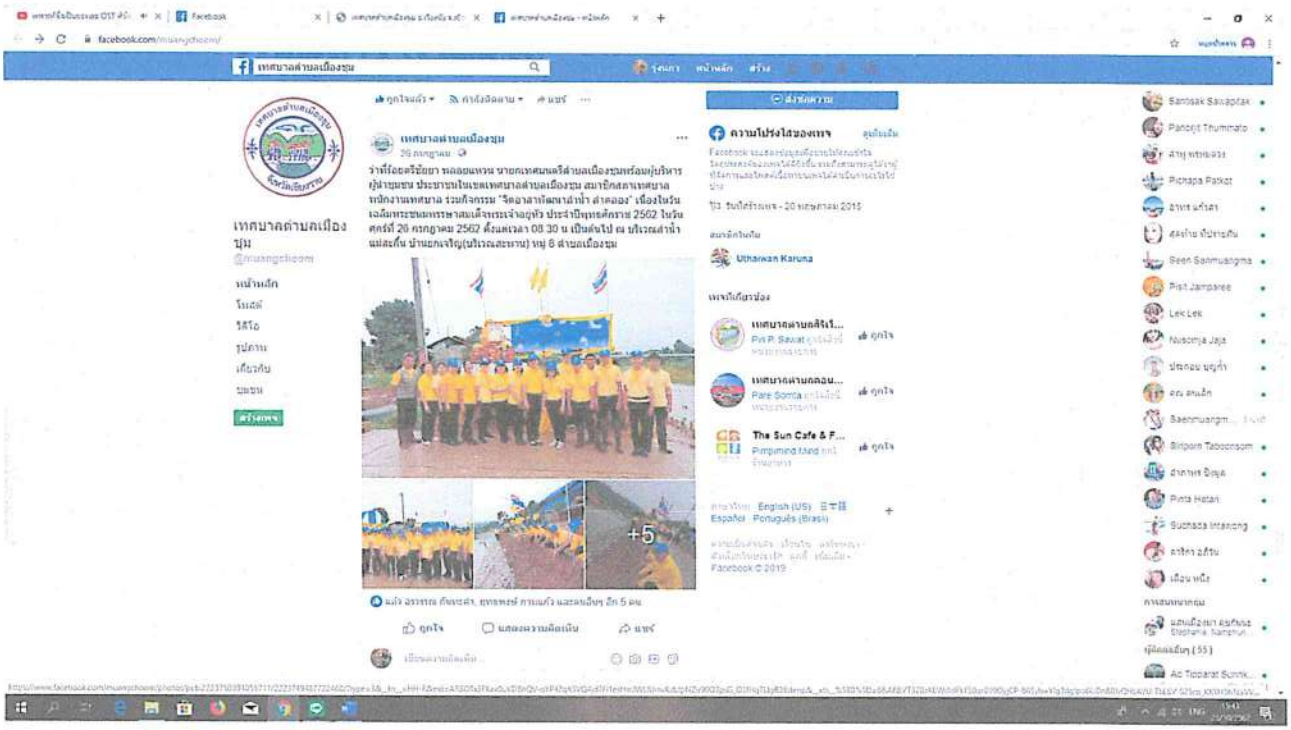

facebook.com/muangchoom/photos/pcb.1803214946442593/1803209976443129/?type=3&theater
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

facebook.com/muangchoom/photos/pcb.1803214946442593/1803209729776443/?type=3&theater
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

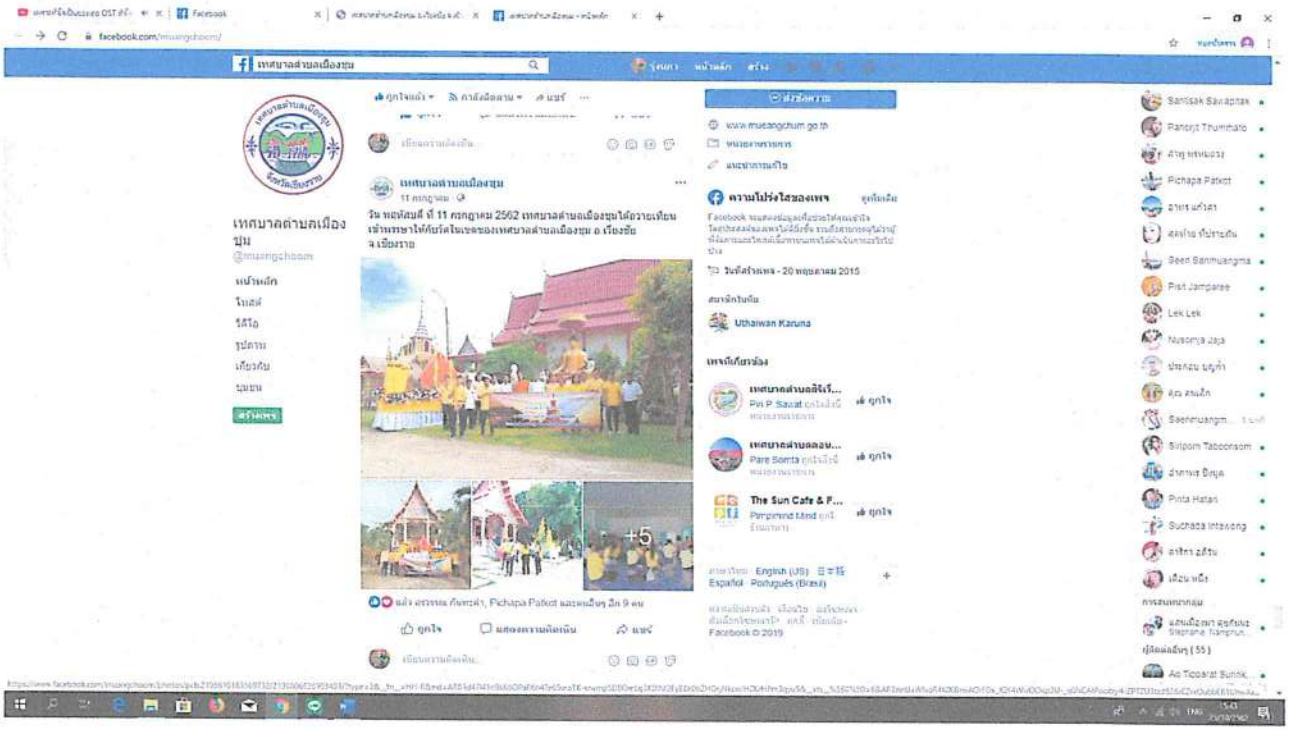

facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
รีวิว
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
10 ตุลาคม 2018
รับมอบวันอังคาร ที่ 16 ตุลาคม 2561 นายสกล แก้วปางค่า นายอำเภอเวียงชัย และคุณวิทาร ชำชาญการและพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม ร่วมกิจกรรม"จิตอาสา เราทำความดีด้วยใจ" โดยร่วมกับชมรมฟิโรคไร้เมือดออก ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านดอนแก้ว หมู่ที่ 1 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย
+5
Pichapa Patkot, พล ร้องน่าหวาน และคนอื่นๆ อีก 8 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
199 หมู่ที่ 8 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย 57210
053768451
ส่งข้อความ
www.muangchum.go.th
หน้าอาหารตาราง
และข้อการเกี่ยว
ความโปร่งใสของเพจ
ดูทั้งหมด
Facebook แนะนำข้อมูลเพื่อช่วยให้คุณเข้าใจว่าใครอยู่เบื้องหลังเพจนี้ และเพจนี้ได้ติดต่อกับคุณอย่างไรบ้าง
วันที่สร้างเพจ - 20 กุมภาพันธ์ 2015
สมาชิกในทีม
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลสิริเ...
Pin P. Sawat
ถูกใจ
เทศบาลตำบลสอน...
Pare Somta
ถูกใจ
The Sun Cafe & F...
Pangmuad Mod
ถูกใจ
English (US)
Español
Português (Brasil)
Aey Natcha
Budsakorn Jaikam
Diasy Co

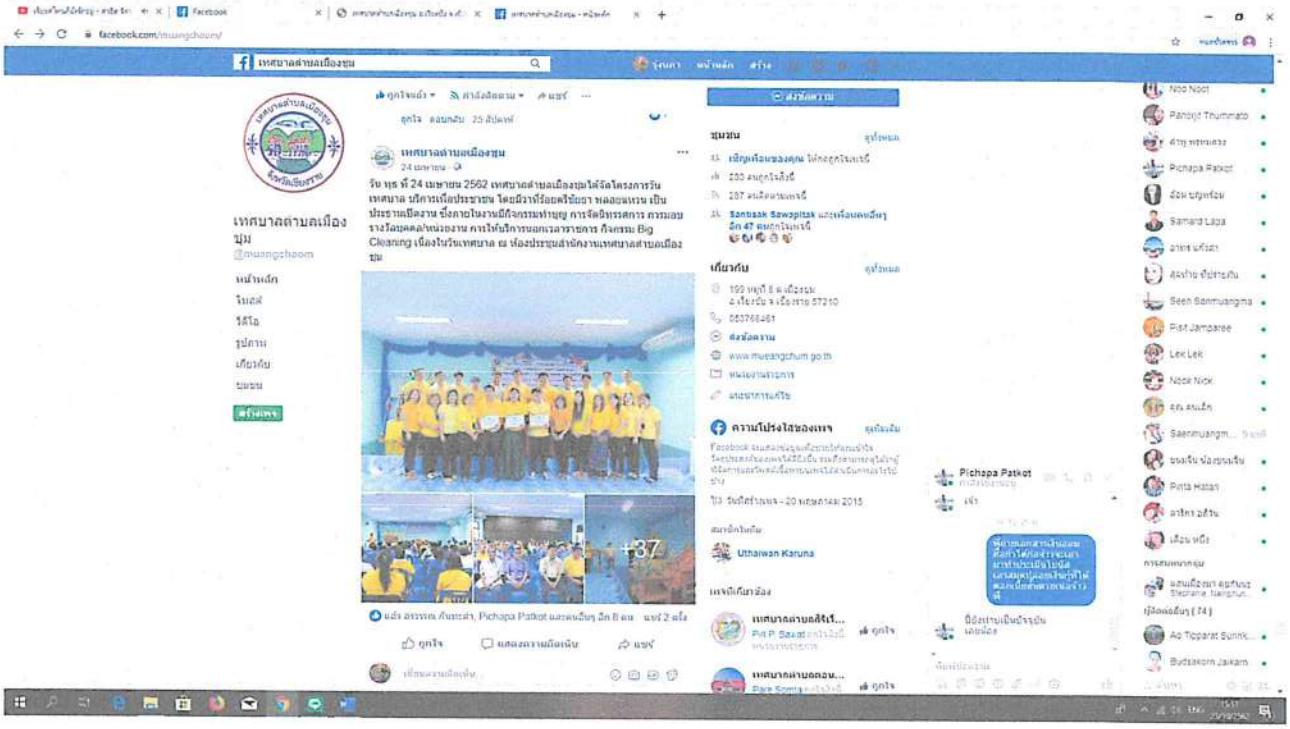

facebook.com/muangchoom/photos/pcb.1819513352367610/1819509955773102/?type=3&theater
โครงการจิตอาสา
เราทำความดีด้วยใจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

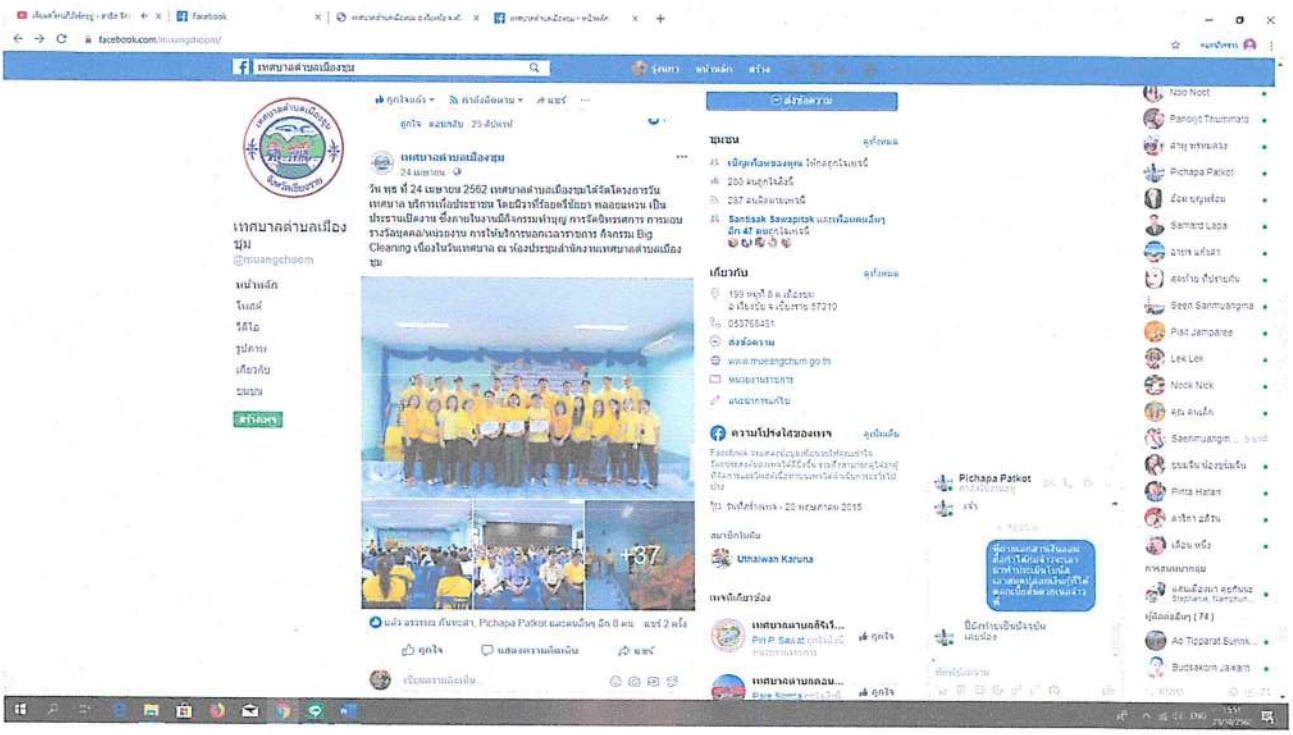

เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้เพิ่มรูปภาพใหม่ 11 ภาพจากเมื่อ 3 กันยายน
3 กันยายน
วัน อังคาร ที่ 3 กันยายน 2562 คณะผู้บริหาร ข้าราชการ สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดโครงการคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองชุม ประจำปีงบประมาณ 2562 โดยได้รับเกียรติจากนายธวัช หน่านานวงศ์ เป็นวิทยากรบรรยายการอบรมพนักงานเทศบาลฯ ณ ห้องประชุมสวนน้ำนาวาแอบส์ อำเภอเรืองชัย จังหวัดเชียงราย
+8
แล้ว อรวรรณ ก้นทะคำ, Pichapa Patkot และอีกๆ อีก 5 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
ส่งข้อความ
Sanisak Sawapisak และเพื่อนคนอื่นๆ อีก 47 คนถูกใจเพจนี้
เกี่ยวกับ
199 หมู่ที่ 8 ต.เมืองชุม อ.เรืองชัย จ.เชียงราย 57210
053768461
www.muangchum.go.th
ความโปร่งใสของเพจ
Facebook จะแสดงข้อมูลเพื่อช่วยให้คุณเข้าใจว่าผู้ดูแลเพจนี้มีใครบ้าง รวมถึงการกระทำของผู้ดูแลที่มีผลกระทบต่อวิธีการนำเสนอเนื้อหาของเพจให้แก่ผู้ชมทางเรียงไปบ้าง
วันที่สร้างเพจ - 20 กรกฎาคม 2015
สมาชิกกลุ่มนี้
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลศิริเวิ...
Pa P. Sawat
เทศบาลตำบลดอน...
Pare Somta
The Sun Cafe & F...
Pimpimnd Mind
Sunti Puttapunya
Sasinmuangma At...
Panoot Thummato
Pichapa Patkot
Pimpimnd Mind
Seen Sanmuangma
Pist Jamparee
Lek Lek
Nusorna Jaja
Siripom Taboonsom
Chanchai Siwak
Pinta Hatan
Ao Tipparat Sumrk...

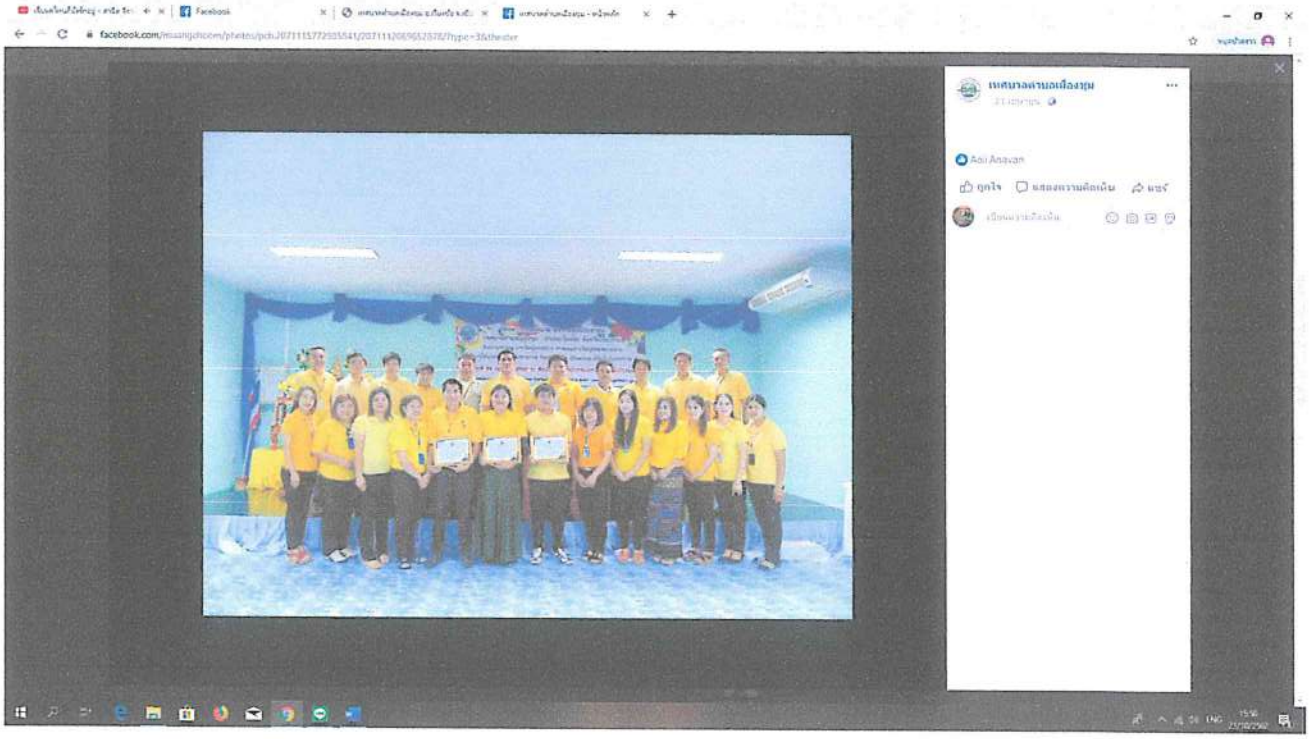

เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
26 กรกฎาคม
ว่าที่ร้อยตรีชัยยา หลอยพรหม นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุมพร้อมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเมืองชุม สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ร่วมกิจกรรม "วิถีอาสาโตษณาลำน้ำ ลำคลอง" เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ประจำปีพุทธศักราช 2562 ในวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 ตั้งแต่เวลา 08 30 น เป็นต้นไป ณ บริเวณลำน้ำแม่สะกื้น บ้านยกเจริญ(บริเวณสะพาน) หมู่ 6 ตำบลเมืองชุม
+5
แล้ว อรวรรณ ก้นทะคำ, ยุทธพงษ์ ภาระแก้ว และอีกๆ อีก 5 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
ส่งข้อความ
ความโปร่งใสของเพจ
วันที่สร้างเพจ - 20 กรกฎาคม 2015
สมาชิกกลุ่มนี้
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลศิริเวิ...
เทศบาลตำบลดอน...
The Sun Cafe & F...
Pimpimnd Mind
Facebook © 2019
Samisak Sawapisak
Panoot Thummato
Pichapa Patkot
Seen Sanmuangma
Pist Jamparee
Lek Lek
Nusorna Jaja
Siripom Taboonsom
Pinta Hatan
Ao Tipparat Sumrk...

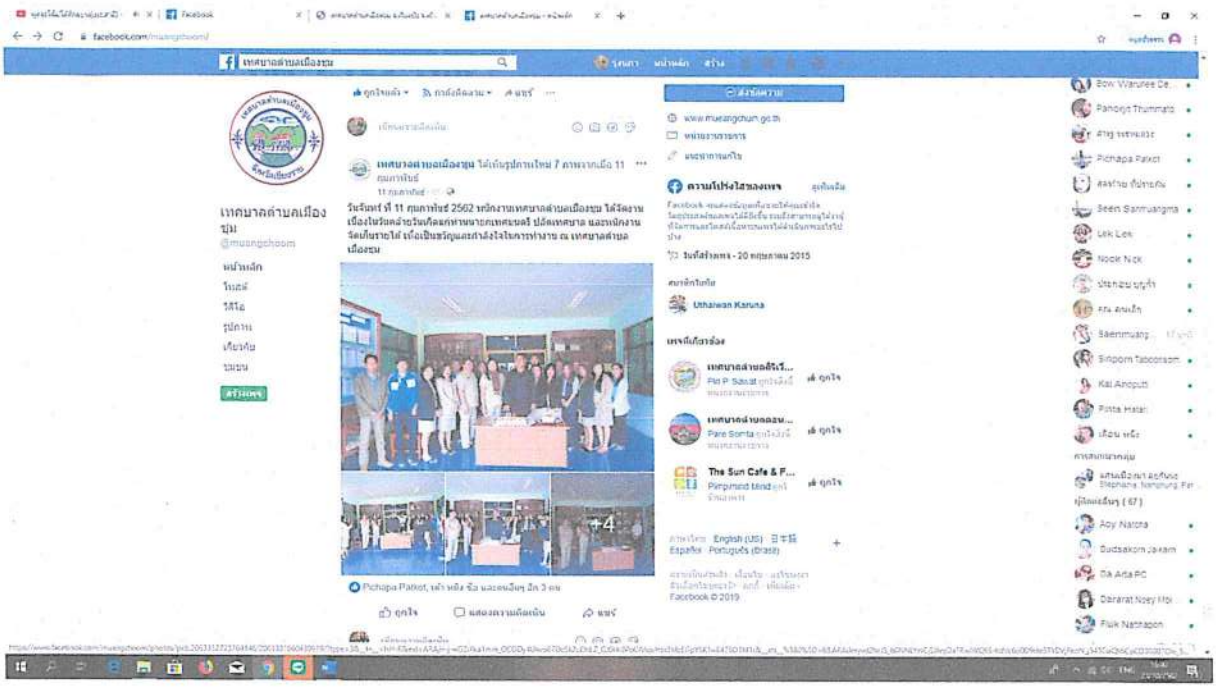
6.นโยบายด้านสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร
(รายละเอียดแนบท้าย)


facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
รีวิว
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
11 กรกฎาคม
วัน พฤหัสบดี ที่ 11 กรกฎาคม 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุมได้ออกรายเทียน เข้าพรรษาให้กับวัดในเขตของเทศบาลตำบลเมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย
+5
แล้ว ดรรชนี กันตะคำ, Pichapa Patkot และคนอื่นๆ อีก 9 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
ส่งข้อความ
www.muangchum.go.th
หน่วยงานราชการ
แนะนำการเดินทาง
ความโปร่งใสของเพจ
ดูทั้งหมด
วันที่สร้างเพจ - 20 พฤษภาคม 2015
สถานีกำจัดขยะ
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลลี่เจ๊...
Pa P. Sawat
เทศบาลตำบลลอน...
Pare Somta
The Sun Cafe & F...
ภาษาไทย · English (US) · Español · Português (Brasil)
Facebook © 2019
Sanisak Sawapitak
Panorjit Thumnarto
Pichapa Patkot
Seen Sanmuangma
Pist Jamparee
Lek Lek
Nusornya Jaja
Seenmuangm...
Siripom Taboonsom
Pinta Hatari
Suchada Intawong
เด็กนน หนึ่ง
การสนทนากลุ่ม
ผู้ติดต่อฉัน (55)
Ao Tipparat Sunnk...


facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
รีวิว
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
24 เมษายน
วัน พุธ ที่ 24 เมษายน 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุมได้จัดโครงการวันเทศบาล บริการเนื่องประชาชน โดยมีวาทีร้อยตรีชัยยา พลอยแหวน เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งภายในงานมีกิจกรรมทำบุญ การจัดนิทรรศการ กรรมอบรางวัลบุคคล/หน่วยงาน การให้บริการของเวลาราชการ กิจกรรม Big Cleaning เนื่องในวันเทศบาล ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
+37
ถูกใจ
ความคิดเห็น
แชร์
ส่งข้อความ
ชุมชน
เชิญคุณเป็นของคุณ ให้กดถูกใจเพจนี้
230 คนถูกใจนี้
287 คนติดตามเพจนี้
Santisak Sawapitak และเพื่อนคนอื่นๆ อีก 47 คนถูกใจเพจนี้
เกี่ยวกับ
199 หมู่ที่ 8 ต.เมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย 57210
053766461
ส่งข้อความ
www.muangchum.go.th
หน่วยงานราชการ
แนะนำการเดินทาง
ความโปร่งใสของเพจ
ดูทั้งหมด
วันที่สร้างเพจ - 20 พฤษภาคม 2015
สถานีกำจัดขยะ
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลลี่เจ๊...
Pa P. Sawat
เทศบาลตำบลลอน...
Pare Somta
Pichapa Patkot
เข้า
ยังไม่มีการเปิดรับรูปนี้
Noo Noot
Panorjit Thumnarto
Pichapa Patkot
Samard Lapa
Seen Sanmuangma
Pist Jamparee
Lek Lek
Nook Nick
Seenmuangm...
Pinta Hatari
เด็กนน หนึ่ง
การสนทนากลุ่ม
ผู้ติดต่อฉัน (74)
Ao Tipparat Sunnk...
Budsakorn Jaikarn

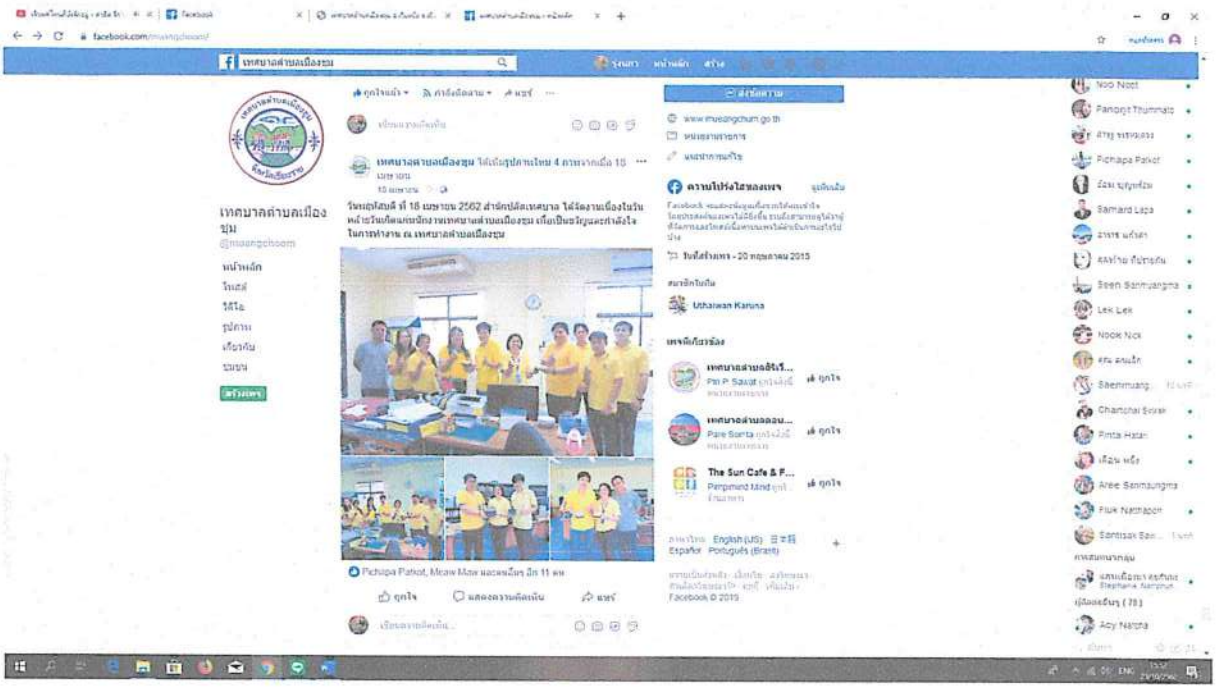

facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
24 เมษายน
วัน พุธ ที่ 24 เมษายน 2562 เทศบาลตำบลเมืองชุมได้จัดโครงการวันเทศบาล บริการเพื่อประชาชน โดยมีวาทีร้อยตรีชัยยา ทลอยแหวน เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งภายในงานมีกิจกรรมทำบุญ การจัดนิทรรศการ การมอบรางวัลบุคคล/หน่วยงาน การให้บริการบอกเวลาราชการ กิจกรรม Big Cleaning เนื่องในวันเทศบาล ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม
+37
ชุมชน
เกี่ยวกับ
www.mueangchum.go.th
ความโปร่งใสของเพจ
Uthaiwan Karuna
Pichapa Patkot
Noo Noot
Pichapa Patkot
Samard Lapa
Seen Sanmuangma
Pisit Jamparee
Lek Lek
Nook Nick
Pinta Hatan
Ao Tipparat Surink...
Budsakorn Jaikarn

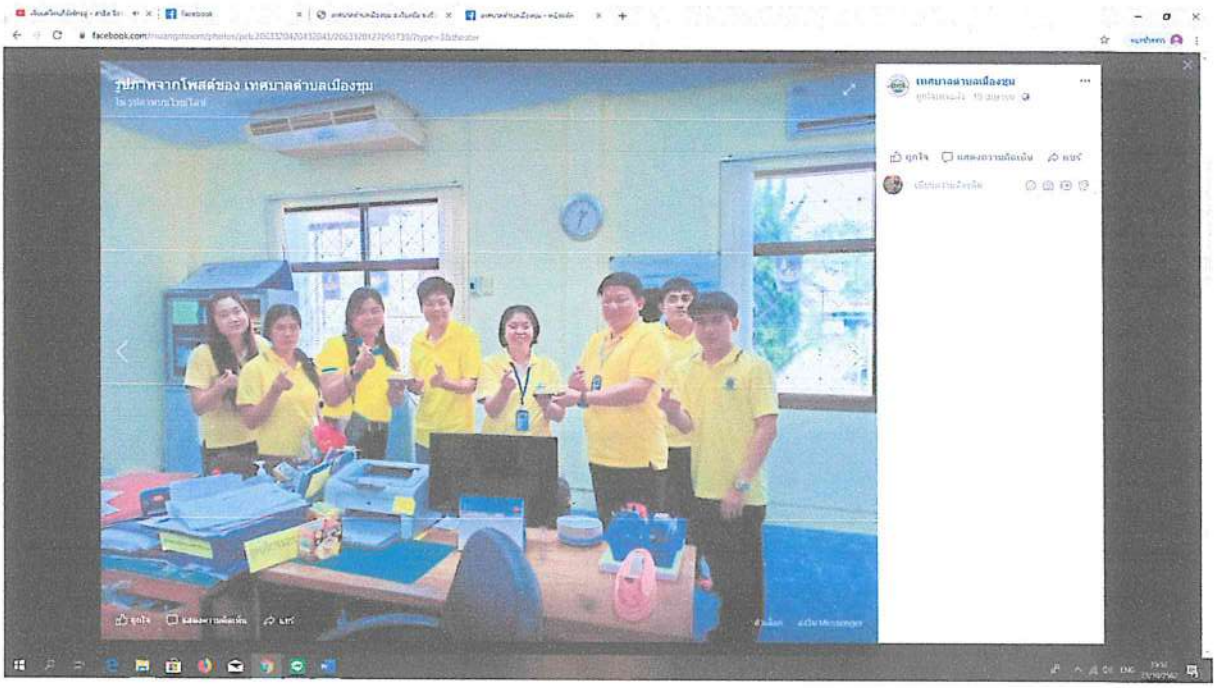

facebook.com/muangchoom/photos/pcb.2071115772935541/2071112069652878/?type=3&theater
เทศบาลตำบลเมืองชุม
Aoii Anavan
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์


facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม โต้เห็นรูปภาพใหม่ 7 ภาพจากเมื่อ 11 กุมภาพันธ์
วันจันทร์ ที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 หน้ากงานเทศบาลตำบลเมืองชุม ได้จัดงานเนื่องในวันคล้ายวันเกิดแก่ท่านนายกเทศบาลรี ปลัดเทศบาล และหนักงานจัดเก็บรายได้ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน ณ เทศบาลตำบลเมืองชุม
+4
Pichapa Pakkot, เค้า หลัง ซื้อ และคนอื่นๆ อีก 3 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
www.muangchum.go.th
ความโปร่งใสของเพจ
วันที่สร้างเพจ - 20 พฤษภาคม 2015
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
Pid P. Sakat
Pare Somta
The Sun Cafe & F...
Pimpimind Mind
English (US)
Español
Português (Brasil)
Facebook © 2019
Bow Warunee De...
Panorjo Thummato
Pichapa Pakkot
Seen Sanmuangma
Lek Lek
Nook Nick
Saenmuang
Sinporn Taboonsom
Kai Anoputi
Pinta Hatai
Aoy Natcha
Dudsakorn Jakam
Da Arta PC
Dararat Noey Moi
Fluk Nathapon

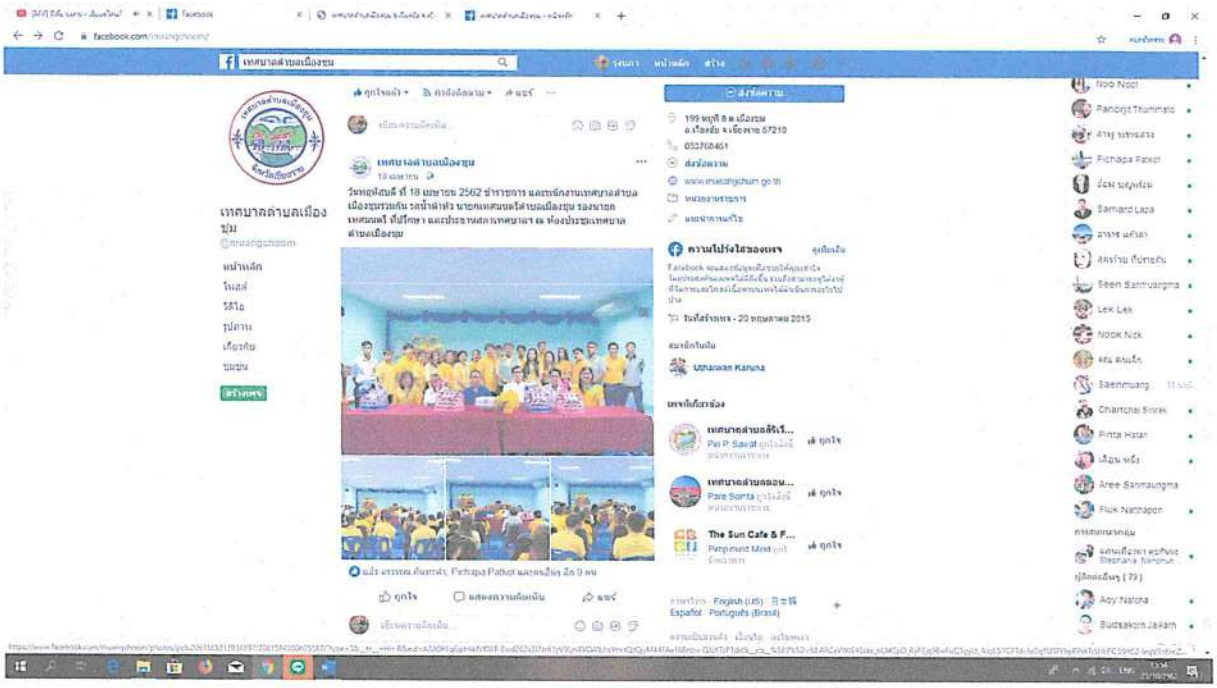
facebook.com/muangchoom/photos/pub.2063332723764146/2063331673764251/?type=3&theater
รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

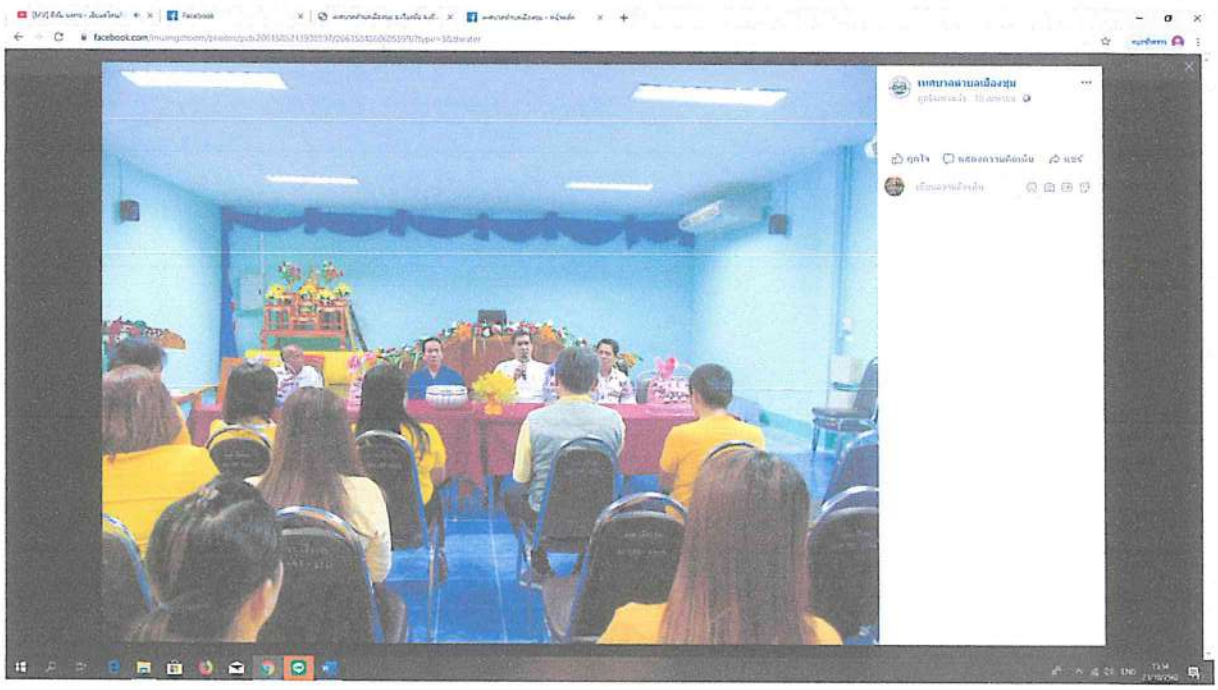
facebook.com/muangchoom/photos/pub.2063332723764146/2063331870430898/?type=3&theater
รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

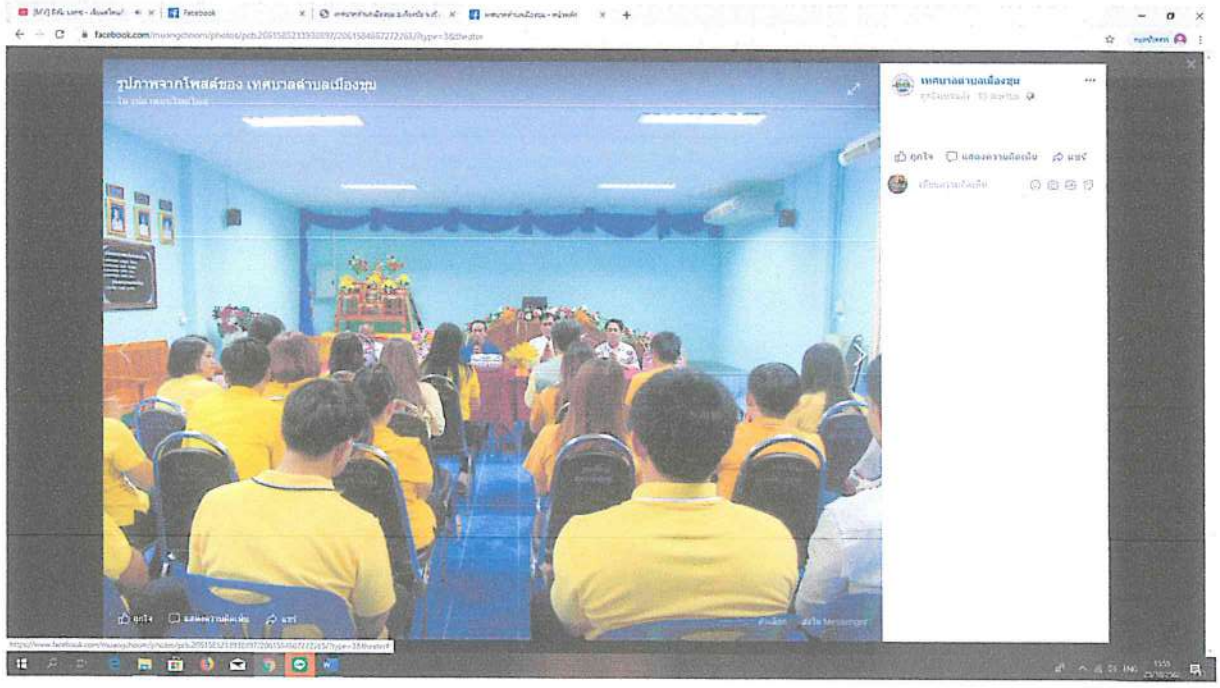

เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
วันจันทร์ที่ 18 เมษายน 2562 สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดงานเนื่องในวันหน้าที่วันเกิดแห่งนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม เกียเป็นขวัญและกำลังใจในการทำงาน ณ เทศบาลตำบลเมืองชุม

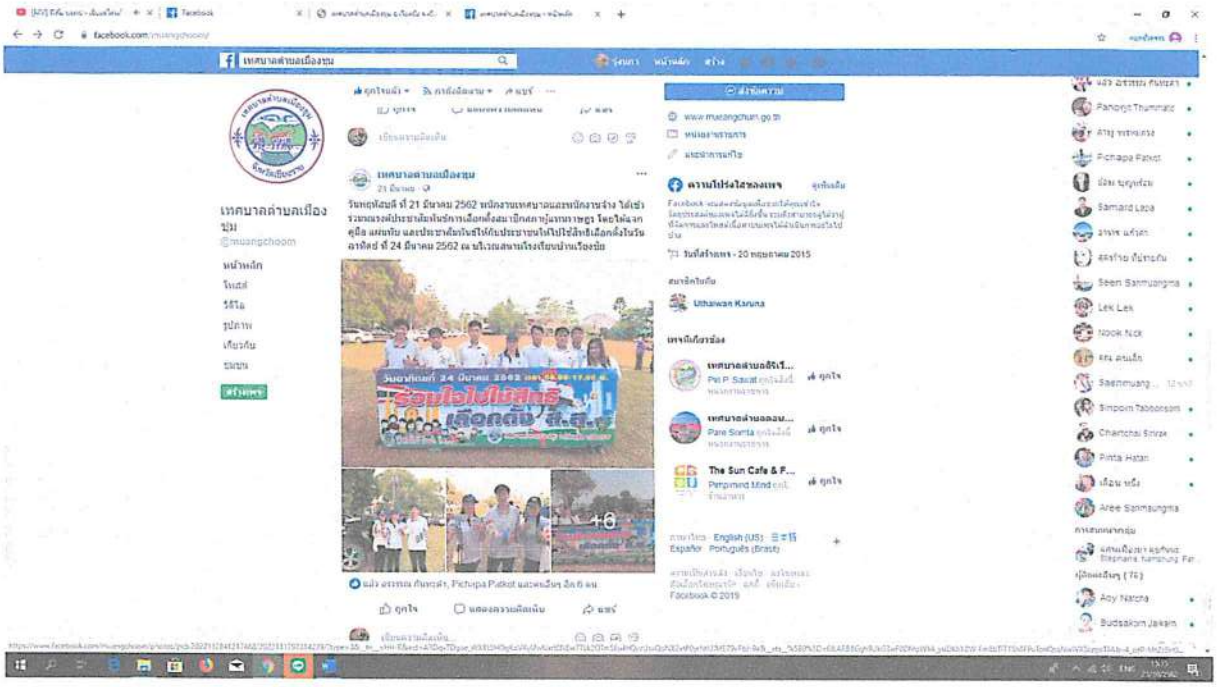

รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม

รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม

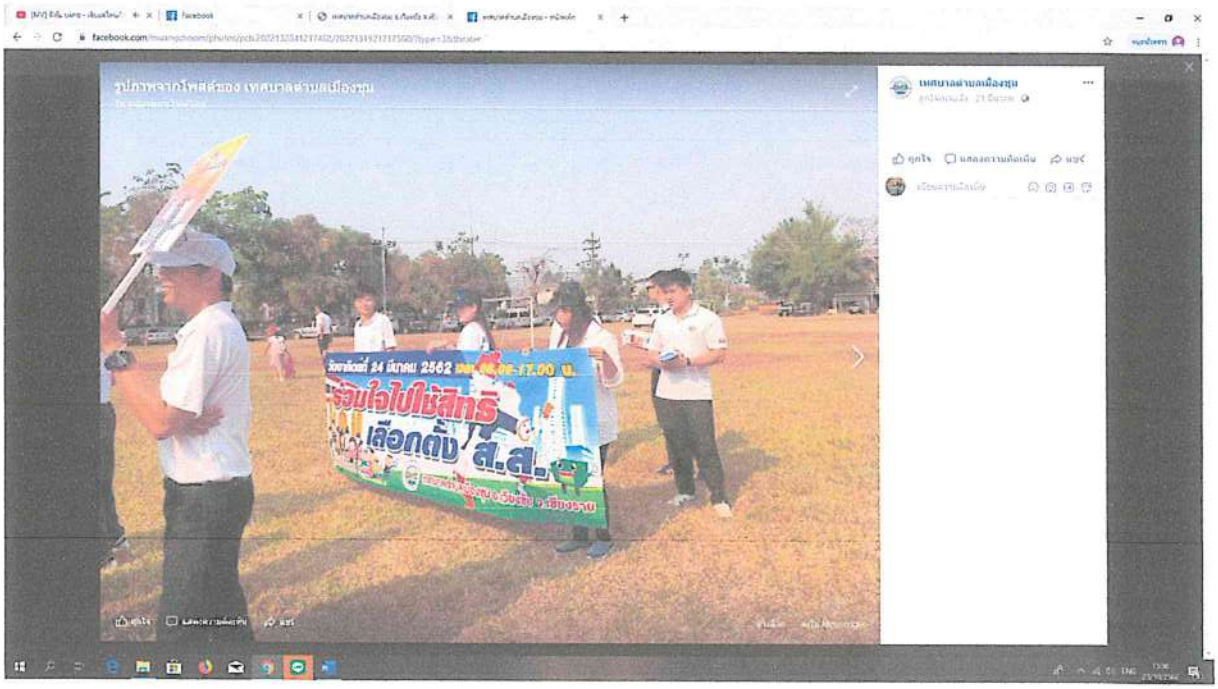

facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม
วันพฤหัสบดี ที่ 18 เมษายน 2562 ข้าราชการ และพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุมรวมกัน รดน้ำดำหัว นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม รองนายกเทศมนตรี ทีมวิศวกร และประชาชนสถาบันเทศบาลฯ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองชุม
ความโปร่งใสของเพจ
Facebook
Uthaiwan Karuna
The Sun Cafe & F...
Pimpinnid Mind
Noo Noot
Panorgit Thummato
Pichapa Pakot
Samard Laza
Seen Sanmuangma
Lek Lek
Nook Nok
Saeinmuang
Charthai Sirak
Pinta Hatai
Aree Sanmaungma
Fluk Nattapon
Aoy Natcha
Budsakorn Jaikarn


facebook.com/muangchoom/photos/pcb.2061585213930897/2061584660605597/?type=3&theater
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

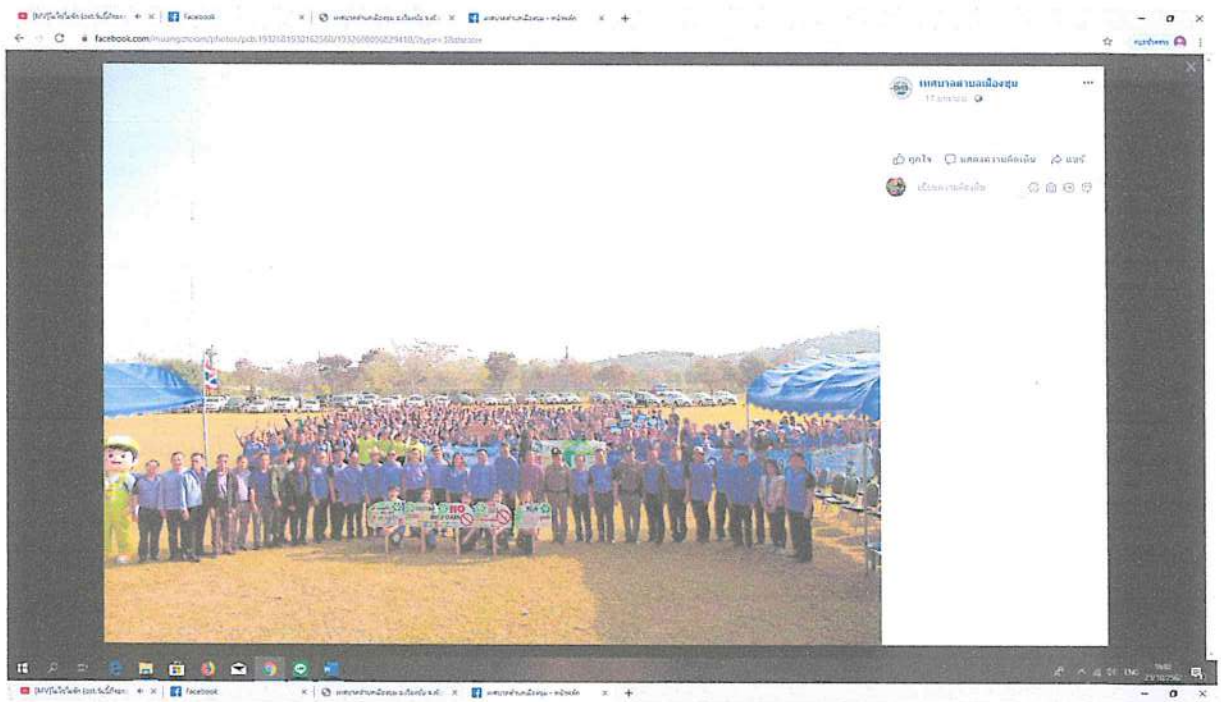

facebook.com/muangchoom/photos/pcb.2061585213930897/2061584667272263/?type=3&theater
รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์

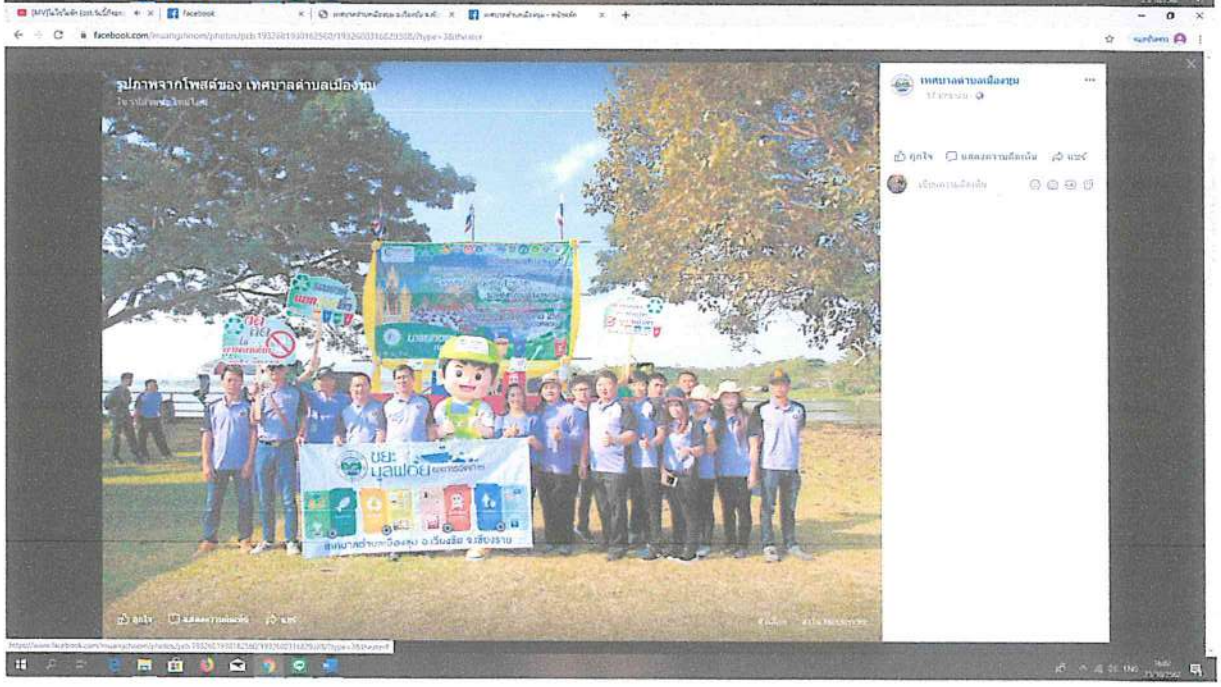

เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
วันอาทิตย์ที่ 24 มีนาคม 2562 เวลา 08.00-17.00 น.
ร่วมใจไปใช้สิทธิ
เลือกตั้ง ส.ส.
+6

รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
วันอาทิตย์ที่ 24 มีนาคม 2562 เวลา 08.00-17.00 น.
ร่วมใจไปใช้สิทธิ
เลือกตั้ง ส.ส.
เทศบาลตำบลเมืองชุม อ.เวียงชัย จ.เชียงราย
สายด่วน กกต. 1444


รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
วันอาทิตย์ที่ 24 มีนาคม 2562
ร่วมใจไปใช้สิทธิ
เลือกตั้ง ส.ส.

facebook.com/muangchoom/
เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
@muangchoom
หน้าหลัก
โพสต์
วิดีโอ
รูปภาพ
เกี่ยวกับ
ชุมชน
สร้างเพจ
เทศบาลตำบลเมืองชุม ได้เข้าปฏิบัติภารกิจโครงการ 13 ภาพจากเมื่อ 15 มกราคม
15 มกราคม
วันอังคารที่ 15 มกราคม 2562 ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ตำรวจ ผู้ใหญ่บ้าน และพนักงานเทศบาลตำบลเมืองชุม ได้เข้าร่วมกิจกรรมตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนแม่บทงานเทศกิจ "ยุยกเลนจัง" เพื่อรับมือเหตุการจัดการจราจรอุบัติเหตุ ณ ตำบลวังหินลองหลวง ตำบลเรือแจ่ม อำเภอเรือแจ่ม จังหวัดเชียงราย
+10
แก้ว อรวรรณ กันทะดี, Pichapa Pakot และคนอื่นๆ อีก 6 คน
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์
ส่งข้อความ
www.muangchum.go.th
ความไม่ปลอดภัยของเพจ
Facebook ขอแสดงความยินดีกับเพจที่ได้รับการยืนยันตัวตนแล้ว
วันที่สร้างเพจ - 20 กรกฎาคม 2015
Uthaiwan Karuna
เพจที่เกี่ยวข้อง
เทศบาลตำบลอีโร้...
Pin P. Sawat
เทศบาลตำบลออม...
Pare Sinta
The Sun Cafe & F...
Peppermint Mind
ภาษาไทย · English (US) · Español · Português (Brasil)
Facebook © 2019
Bow Warunee De...
Pandorjt Thuminato
Pichapa Pakot
Seen Sanmuangma
Lek Lek
Nook Nok
Saenmuang...
Siriporn Taboonsom
Kai Amoput
Pinta Hatan
Aoy Natcha
Dudsakorn Jaksam
Da Ada PC
Dararat Noey Moi...
Diasy Co


facebook.com/muangchoom/photos/pcb.1932681932162560/1932680005029488/?type=3&theater
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์


facebook.com/muangchoom/photos/pcb.1932681932162560/1932680031162358/?type=3&theater
รูปภาพจากโพสต์ของ เทศบาลตำบลเมืองชุม
เทศบาลตำบลเมืองชุม
ถูกใจ
แสดงความคิดเห็น
แชร์