



ประกาศเทศบาลตำบลเมืองชุม
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม

.....
โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนด
กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2556 เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง ของ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือ
เป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามมาตรา 13 และมาตรา 23 วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ 6/2558 เมื่อ
วันที่ 25 มิถุนายน 2558 ทั้งนี้เพื่อถือเป็นหลักการ แนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงาน
จ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
ของเทศบาล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษา
ประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักเกี่ยวกับคุณธรรมและ
จริยธรรม ของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (2) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
 - (3) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
 - (4) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - (5) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
 - (6) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
 - (7) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
 - (8) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
 - (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
 - (10) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่
คู่คุณธรรมและดูแลสภาพแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน
- ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2562

ว่าที่ร้อยตรี

(ชัชยา สร้อยแหวน)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองชุม